



Rayat Shikshan Sanstha's

Estd : June 1986

## S.M. JOSHI COLLEGE

Hadapsar, Pune 411 028, Maharashtra, (India) Ph : 020-26999001

ISO 9001 : 2015 Certified

Affiliated to Savitribai Phule Pune University ID No. (PU/PN/SC/069/1986)

E-MAIL : smjoshicollege@gmail.com WEBSITE : www.smjoshicollege.edu.in

Founder : Padmabhushan Dr. Karmaveer Bhaurao Patil, D.Litt.

**Prof. Dr. K. P. Kakde**

M.Sc. Ph.D. SET, NET  
Principal - in - Charge

Ref. No.

Date :

### Criterion 5- Student Support and Progression

#### Key Indicator - 5.1 Student Support

The institution adopts the following for redressal of student grievances including sexual harassment and ragging cases

1. Implementation of guidelines of statutory/regulatory bodies
2. Organization wide awareness and undertakings on policies with zero tolerance
3. Mechanisms for submission of online/offline students' grievances
4. Timely redressal of the grievances through appropriate committees

### Index

#### UGC Guideline for Statutory Committees

Sr. No.	Committees
1	Anti-Ragging Committee
2	Grievance Redressal Committee
3	Internal Complaints Committee





**Prof. Dr. K. P. Kakde**

M.Sc. Ph.D. SET, NET  
Principal - in - Charge

Rayat Shikshan Sanstha's

Estd : June 1986

## **S.M. JOSHI COLLEGE**

Hadapsar, Pune 411 028, Maharashtra, (India) Ph : 020-26999001

ISO 9001 : 2015 Certified

Affiliated to Savitribai Phule Pune University ID No. (PU/PN/SC/069/1986)

E-MAIL : smjoshicollege@gmail.com WEBSITE : www.smjoshicollege.edu.in

**Founder : Padmabhushan Dr. Karmaveer Bhaurao Patil, D.Litt.**

Ref. No.

Date :

### **Criterion 5- Student Support and Progression** **Key Indicator - 5.1 Student Support**

#### **Index**

#### **UGC Guideline for Statutory Committees**

<b>Sr. No.</b>	<b>Committees</b>
<b>1</b>	<b>Anti-Ragging Committee</b>





**SAVITRIBAI PHULE PUNE UNIVERSITY  
BOARD OF STUDENTS' WELFARE**

Ganeshkhind, Pune 411 007

Join Hands to  
Make Your Campus  
**RAGGING**  
Free

National Anti-Ragging Helpline  
24x7 Toll Free Number\* 1800-180-5522  
Email-helpline@antiragging.in  
<https://antiragging.in>

FOR ANTI RAGGING Undertaking BY STUDENTS AND PARENTS/GUARDIANS - <https://antiragging.in>

For Any Anti-Ragging Monitoring Cell  
Details/Complaints : Contact : 020-25601160, 25601154

Savitribai Phule Pune University



Dr. Dev Swarup

संयुक्त सचिव  
Joint Secretary



दूरभाष PHONE कार्यालय OFF : 011-

फैक्स FAX : 011-23231291

E-mail : dev@ugc.ac.in

विश्वविद्यालय अनुदान आ

बहादुर शाह ज़ुफर मार्ग,

नई दिल्ली-110 002 (भारत)

UNIVERSITY GRANTS COM

BAHADUR SHAH ZAFAR M

NEW DELHI-110 002 (INDI



No.F.1-1(3)/ 2009(CPP-II)

September, 20

Registrar

All Universities

121 OCT 2009

Subject: UGC Regulations on curbing the menace of Ragging in Higher Educational Institutions, 2009.

Sir,

In continuation to this office letter of even no. dated 7th July, 2009 on the above subject, I am enclosing a copy of the UGC Regulations on curbing the menace of ragging in educational institutions, 2009 published in the Gazette of India dated 4th July, 2009 in (i) English and (ii) Hindi विश्वविद्यालय अनुदान आयोग उच्चतर शिक्षण संस्थानों में रेगिंग निषेध से सम्बन्धित विश्वविद्यालय अनुदान आयोग के अधिनियम, 2009 for your information and necessary action.

The above regulations are mandatory and shall apply to all Universities established or incorporated by or under a Central Act, a Provincial Act or a State/Territory Act and all Institutions recognised by or affiliated to such Universities and Institutions deemed to be Universities under Section (3) of the UGC Act, 1956 with effect from 4<sup>th</sup> July, 2009 i.e. the date of its Publication in the official Gazette.

It is requested that these regulations may please be brought to the notice of Colleges affiliated to your Universities/Institution.

Yours faithfully

*Dev Swarup*

(Dev Swarup)  
Joint Secretary

Encl: As above

8

O/C





Copy to:-

1. All States/ U.Ts Higher. Education Secretaries (List attached).
2. The Secretary, Govt. of India/Ministry of Human Resource Development, Department of Higher Education, Shastri Bhawan, New Delhi 110001
3. Shri V. Umashankar, Director, Ministry of Human Resource Development, Department of Higher Education, Shastri Bhawan, New Delhi-110001
4. The Secretary, Association of Indian Universities (AIU), 16, Comrade Inderjit Gupta Marg (Kotla), New Delhi-110002
5. All Professional Councils.
6. Ps to Chairman/Ps to Vcm/Ps to Secretary, UGC, New Delhi
7. JS (Web site) UGC for posting on UGC website.
8. All Regional Offices, UGC.
9. Guard file

(V.K. Jaisw  
Deputy Secretary

20.10



**UNIVERSITY GRANTS COMMISSION  
BAHADURSHAH ZAFAR MARG  
NEW DELHI – 110 002**



**UGC REGULATIONS ON CURBING THE MENACE OF RAGGING IN  
HIGHER EDUCATIONAL INSTITUTIONS, 2009.**

(under Section 26 (1)(g) of the University Grants Commission Act, 1956)

(PUBLISHED IN THE GAZETTE OF INDIA PART III, SECTION-4, DATED 4<sup>th</sup> JULY 2009)

**F.1-16/2007(CPP-II)**

**Dated 17<sup>th</sup> June, 2009**

**PREAMBLE.**

In view of the directions of the Hon'ble Supreme Court in the matter "University of Kerala v/s. Council, Principals, Colleges and others" in SLP no. 24295/2006 dated 16.05.2007 and that dated 8.05.2009 in Civil Appeal number 887 of 2006 and in consideration of the determination of the Central Government and the University Grants Commission to prohibit, prevent and eliminate the scourge of ragging including any conduct by any student or students whether by words spoken or written or by act which has the effect of teasing, treating or handling with rudeness a fresher or any other student, or indulging in rowdy or indisciplined activities by any student or student which causes or is likely to cause annoyance, hardship or psychological harm or to raise fear or apprehension thereof in any fresher or any other student or asking any student to do any act which such student will not in the ordinary course do and which has the effect of causing or generating a sense of shame, or torment or embarrassment so as to adversely affect the physique or psyche of such fresher or any other student, without an intent to derive a sadistic pleasure or showing off power, authority or superiority by a student over any fresher or any other student, in all higher educational institutions in the country, and thereby, to provide for the healthy development physically and psychologically, of all students, the University Grants Commission in consultation with the Councils, brings forth this Regulation.

In exercise of the powers conferred by Clause (g) of sub-section (1) of Section 2 of the University Grants Commission Act, 1956, the University Grants Commission hereby makes the following Regulations, namely;



## **1. Title, commencement and applicability.-**



1.1 These regulations shall be called the "UGC Regulations on Curbing the Menace of Ragging in Higher Educational Institutions, 2009".

1.2 They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

1.3 They shall apply to all the institutions coming within the definition of a University under sub-section (f) of section (2) of the University Grants Commission Act, 1956, and to all institutions deemed to be a university under Section 3 of the University Grants Commission Act, 1956, to all other higher educational institutions, or elements of such universities or institutions, including its departments, constituent units and all its premises, whether being academic, residential, playgrounds, canteen, or other premises of such universities, deemed universities and higher educational institutions whether located within the campus or outside, and to all means of transportation used by students, whether public or private, accessed by students for the pursuit of studies in such universities, deemed universities and higher educational institutions.

## **2. Objectives.-**

To prohibit any conduct by any student or students whether by words spoken or written or by an act which has the effect of teasing, treating or handling with rudeness any fresher or any other student, or indulging in rowdy or indisciplined activities by any student or students which causes or is likely to cause annoyance, hardship or psychological harm or to raise fear or apprehension thereof in any fresher or any other student or asking any student to do any act which such student will not in the ordinary course do and which has the effect of causing or generating a sense of shame or torment or embarrassment so as to adversely affect the physique or psyche of any fresher or any other student, with or without an intent to derive a sadistic pleasure from showing off power, authority or superiority by a student over any fresher or any other student; and thereby, to eliminate ragging in all its forms from universities, deemed universities and other higher educational institutions in the country by prohibiting



under these Regulations, preventing its occurrence and punishing those who indulge in ragging as provided for in these Regulations and the appropriate law in force.



**3. What constitutes Ragging.-** Ragging constitutes one or more of any of the following acts:

- a. any conduct by any student or students whether by words spoken or written or by an act which has the effect of teasing, treating or handling with rudeness any fresher or any other student;
- b. indulging in rowdy or indisciplined activities by any student or students which causes or is likely to cause annoyance, hardship, physical or psychological harm or to raise fear or apprehension thereof in any fresher or any other student;
- c. asking any student to do any act which such student will not in the ordinary course do and which has the effect of causing or generating a sense of shame or torment or embarrassment so as to adversely affect the physique or psychology of such fresher or any other student;
- d. any act by a senior student that prevents, disrupts or disturbs the regular academic activity of any other student or a fresher;
- e. exploiting the services of a fresher or any other student for completing academic tasks assigned to an individual or a group of students.
- f. any act of financial extortion or forceful expenditure burden put on a fresher or any other student by students;
- g. any act of physical abuse including all variants of it: sexual abuse, homosexual assaults, stripping, forcing obscene and lewd acts, gestures, causing bodily harm or any other danger to health or person;
- h. any act or abuse by spoken words, emails, post, public insults which would include deriving perverted pleasure, vicarious or sadistic thrill from actively or passively participating in the discomfiture to fresher or any other student ;
- i. any act that affects the mental health and self-confidence of a fresher or any other student

with or without an intent to derive a sadistic pleasure or showing off power, authority or superiority by a student over any fresher or any other student.



#### 4. Definitions.-

- 1) In these regulations unless the context otherwise requires,-
- a) "Act" means, the University Grants Commission Act, 1956 (3 of 1956);
  - b) "Academic year" means the period from the commencement of admission students in any course of study in the institution up to the completion academic requirements for that particular year.
  - c) "Anti-Ragging Helpline" means the Helpline established under clause (a) Regulation 8.1 of these Regulations.
  - d) "Commission" means the University Grants Commission;
  - e) "Council" means a body so constituted by an Act of Parliament or an Act of any State Legislature for setting, or co-ordinating or maintaining standards in relevant areas of higher education, such as the All India Council for Technical Education (AICTE), the Bar Council of India (BCI), the Dental Council of India (DCI), the Distance Education Council (DEC), the Indian Council of Agricultural Research (ICAR), the Indian Nursing Council (INC), the Medical Council of India (MCI), the National Council for Teacher Education (NCTE), the Pharmacy Council of India (PCI), etc. and the State Higher Education Councils.
  - f) "District Level Anti-Ragging Committee" means the Committee, headed by the District Magistrate, constituted by the State Government, for the control and elimination of ragging in institutions within the jurisdiction of the district.
  - g) "Head of the institution" means the Vice-Chancellor in case of a university or deemed to be university, the Principal or the Director or such other designated as the executive head of the institution or the college is referred.
  - h) "Fresher" means a student who has been admitted to an institution and is undergoing his/her first year of study in such institution.
  - i) "Institution" means a higher educational institution including, but not limited to an university, a deemed to be university, a college, an institute, an institution of national importance set up by an Act of Parliament or a constituent unit of such institution, imparting higher education beyond 12 years of schooling leading to, but not necessarily culminating in, a degree (graduate, postgraduate and higher level) and/or to a university diploma.





j) "NAAC" means the National Academic and Accreditation Council established by the Commission under section 12(ccc) of the Act;

k) "State Level Monitoring Cell" means the body constituted by the State Government for the control and elimination of ragging in institutions within the jurisdiction of the State, established under a State Law or on the advice of the Central Government, as the case may be.



(2) Words and expressions used and not defined herein but defined in the Act or in the General Clauses Act, 1897, shall have the meanings respectively assigned to them in the Act or in the General Clauses Act, 1897, as the case may be.

#### **5. Measures for prohibition of ragging at the institution level:-**

- a) No institution or any part of it thereof, including its elements, including, but not limited to, the departments, constituent units, colleges, centres of studies and all its premises, whether academic, residential, playgrounds, or canteen, whether located within the campus or outside, and in all means of transportation of students, whether public or private, accessed by students for the pursuit of studies in such institutions, shall permit or condone any reported incident of ragging in any form; and all institutions shall take all necessary and require measures, including but not limited to the provisions of these Regulations, to achieve the objective of eliminating ragging, within the institution or outside,
- b) All institutions shall take action in accordance with these Regulations against those found guilty of ragging and/or abetting ragging, actively or passively, or being part of a conspiracy to promote ragging.

#### **6 Measures for prevention of ragging at the institution level.-**

6.1 An institution shall take the following steps in regard to admission or registration of students; namely,

- a) Every public declaration of Intent by any institution, in any electronic, audio visual or print or any other media, for admission of students to any course of study shall expressly provide that ragging is totally prohibited in the institution



and anyone found guilty of ragging and/or abetting ragging, whether actively or passively, or being a part of a conspiracy to promote ragging, is liable to be punished in accordance with these Regulations as well as under the provisions of any penal law for the time being in force.



- b) The brochure of admission/Instruction booklet or the prospectus, whether in print or electronic format, shall prominently print these Regulations in full.

Provided that the institution shall also draw attention to any law concerning ragging and its consequences, as may be applicable to the institution publishing such brochure of admission/instruction booklet or the prospectus.

Provided further that the telephone numbers of the Anti-Ragging Helpline and all the important functionaries in the institution, including but not limited to the Head of the institution, faculty members, members of the Anti-Ragging Committees and Anti-Ragging Squads, District and Sub-Divisional authorities, Wardens of hostels, and other functionaries or authorities where relevant, shall be published in the brochure of admission/instruction booklet or the prospectus.

- c) Where an institution is affiliated to a University and publishes a brochure of admission/instruction booklet or a prospectus, the affiliating university shall ensure that the affiliated institution shall comply with the provisions of clause (a) and clause (b) of Regulation 6.1 of these Regulations.

- d) The application form for admission, enrolment or registration shall contain an affidavit, mandatorily in English and in Hindi and/or in one of the regional languages known to the applicant, as provided in the English language Annexure I to these Regulations, to be filled up and signed by the applicant to the effect that he/she has read and understood the provisions of the Regulations as well as the provisions of any other law for the time being in force and is aware of the prohibition of ragging and the punishments prescribed, both under penal laws as well as under these Regulations and also affirm to the effect that he/she has not been expelled and/or debarred by any institution and furthermore that he/she would not indulge, actively or passively, in the act or abet the act of ragging and if found guilty of ragging and/or abetting ragging, is liable to be proceeded against under these Regulations or under any penal law or any





other law for the time being in force and such action would include but is not limited to debarment or expulsion of such student.

- e) The application form for admission, enrolment or registration shall contain an affidavit, mandatorily in English and in Hindi and/or in one of the regional languages known to the parents/guardians of the applicant, as provided in the English language in Annexure I to these Regulations, to be filled up and signed by the parents/guardians of the applicant to the effect that he/she has read and understood the provisions of these Regulations as well as the provisions of any other law for the time being in force, and is aware of the prohibition of ragging and the punishments prescribed, both under penal laws as well as under these Regulations and also affirm to the effect that his/her ward has not been expelled and/or debarred by any institution and further aver that his/her ward would not indulge, actively or passively, in the act or abet the act of ragging and if found guilty of ragging and/or abetting ragging, his/her ward is liable to be proceeded against under these Regulations or under any penal law or any other law for the time being in force and such action would include but is not limited to debarment or expulsion of his/her ward.
- f) The application for admission shall be accompanied by a document in the form of, or annexed to, the School Leaving Certificate/Transfer Certificate/Migration Certificate/Character Certificate reporting on the inter-personal/social behaviour pattern of the applicant, to be issued by the school or institution last attended by the applicant, so that the institution can thereafter keep watch on the applicant if admitted, whose behaviour has been commented in such document.
- g) A student seeking admission to a hostel forming part of the institution, or seeking to reside in any temporary premises not forming part of the institution including a private commercially managed lodge or hostel, shall have to submit additional affidavits countersigned by his/her parents/guardians in the form prescribed in Annexure I and Annexure II to these Regulations respectively along with his/her application.
- h) Before the commencement of the academic session in any institution, the Head of the Institution shall convene and address a meeting of various functionaries/agencies, such as Hostel Wardens, representatives of student





parents/ guardians, faculty, district administration including the police, to discuss the measures to be taken to prevent ragging in the institution and steps to be taken to identify those indulging in or abetting ragging and punish them.

- i) The institution shall, to make the community at large and the students in particular aware of the dehumanizing effect of ragging, and the approach of the institution towards those indulging in ragging, prominently display posters depicting the provisions of penal law applicable to incidents of ragging, and the provisions of these Regulations and also any other law for the time being in force, and the punishments thereof, shall be prominently displayed on Notice Boards of all departments, hostels and other buildings as well as at places, where students normally gather and at places, known to be vulnerable to occurrences of ragging incidents.
- j) The institution shall request the media to give adequate publicity to the law prohibiting ragging and the negative aspects of ragging and the institution's resolve to ban ragging and punish those found guilty without fear or favour.
- k) The institution shall identify, properly illuminate and keep a close watch on all locations known to be vulnerable to occurrences of ragging incidents.
- l) The institution shall tighten security in its premises, especially at vulnerable places and intense policing by Anti-Ragging Squad, referred to in these Regulations and volunteers, if any, shall be resorted to at such points at odd hours during the first few months of the academic session.
- m) The institution shall utilize the vacation period before the start of the new academic year to launch a publicity campaign against ragging through posters, leaflets and such other means, as may be desirable or required, to promote the objectives of these Regulations.
- n) The faculties/departments/units of the institution shall have induction arrangements, including those which anticipate, identify and plan to meet any special needs of any specific section of students, in place well in advance of the beginning of the academic year with an aim to promote the objectives of this Regulation.
- o) Every institution shall engage or seek the assistance of professional counsellors before the commencement of the academic session, to be available



when required by the institution, for the purposes of offering counselling freshers and to other students after the commencement of the academic year.



- p) The head of the institution shall provide information to the local police and local authorities, the details of every privately commercially managed hostels and lodges used for residential purposes by students enrolled in the institution. The head of the institution shall also ensure that the Anti-Ragging Squad shall ensure vigil in such locations to prevent the occurrence of ragging therein.

5.2 An institution shall, on admission or enrolment or registration of students, take the following steps, namely;

- a) Every fresh student admitted to the institution shall be given a printed leaflet detailing to whom he/she has to turn to for help and guidance for various purposes including addresses and telephone numbers, so as to enable student to contact the concerned person at any time, if and when required. The Anti-Ragging Helpline referred to in these Regulations, Wardens, Head of institution, all members of the anti-ragging squads and committees, relevant district and police authorities.
- b) The institution, through the leaflet specified in clause (a) of Regulation 6.1 of these Regulations shall explain to the freshers, the arrangements made for their induction and orientation which promote efficient and effective means of integrating them fully as students with those already admitted to the institution in earlier years.
- c) The leaflet specified in clause (a) of Regulation 6.2 of these Regulations shall inform the freshers about their rights as bona fide students of the institution, clearly instructing them that they should desist from doing anything, with or without their consent, against their will, even if ordered to by the seniors students, and that any attempt of ragging shall be promptly reported to the Anti-ragging Squad or to the Warden or to the Head of the institution, as the case may be.
- d) The leaflet specified in clause (a) of Regulation 6.2 of these Regulations shall contain a calendar of events and activities laid down by the institution to facilitate and complement familiarization of freshers with the academic environment of the institution.





- e) The institution shall, on the arrival of senior students after the first week or after the second week, as the case may be, schedule orientation programmes as follows, namely; (i) joint sensitization programme and counselling of both freshers and senior students by a professional counsellor, referred to in clause (o) of Regulation 6.1 of these Regulations; (ii) joint orientation programme for freshers and seniors to be addressed by the Head of the institution and the anti-ragging committee; (iii) organization on a large scale of cultural, sports and other activities to provide a platform for the freshers and seniors to interact in the presence of faculty members; (iv) in the hostel, the warden should address all students; and may request two junior colleagues from the college faculty to assist the warden by becoming resident tutors for a temporary duration. (v) as far as possible faculty members should dine with the hostel residents in their respective hostels to instil a feeling of confidence among the freshers.
- f) The institution shall set up appropriate committees, including the course-in-charge, student advisor, Wardens and some senior students as its members, to actively monitor, promote and regulate healthy interaction between the freshers, junior students and senior students.
- g) Freshers or any other student(s), whether being victims, or witnesses, in a case of incident of ragging, shall be encouraged to report such occurrence, and the identity of such informants shall be protected and shall not be subject to any adverse consequence only for the reason for having reported such incidents.
- h) Each batch of freshers, on arrival at the institution, shall be divided into small groups and each such group shall be assigned to a member of the faculty, who shall interact individually with each member of the group every day to ascertain the problems or difficulties, if any, faced by the fresher in the institution and shall extend necessary help to the fresher in overcoming the same.
- i) It shall be the responsibility of the member of the faculty assigned to the group of freshers, to coordinate with the Wardens of the hostels and to make surprise visits to the rooms in such hostels, where a member or members of the group are lodged; and such member of faculty shall maintain a diary of his/her interaction with the freshers under his/her charge.





- j) Freshers shall be lodged, as far as may be, in a separate hostel block, and where such facilities are not available, the institution shall ensure that access of seniors to accommodation allotted to freshers is strictly monitored by wardens, security guards and other staff of the institution.
- k) A round the clock vigil against ragging in the hostel premises, in order to prevent ragging in the hostels after the classes are over, shall be ensured by the institution.
- l) It shall be the responsibility of the parents/guardians of freshers to promptly bring any instance of ragging to the notice of the Head of the Institution.
- m) Every student studying in the institution and his/her parents/guardians shall provide the specific affidavits required under clauses (d), (e) and (g) of Regulation 6.1 of these Regulations at the time of admission or registration, as the case may be, during each academic year.
- n) Every institution shall obtain the affidavit from every student as referred to above in clause (m) of Regulation 6.2 and maintain a proper record of the same and to ensure its safe upkeep thereof, including maintaining the copies of the affidavit in an electronic form, to be accessed easily when required either by the Commission or any of the Councils or by the institution or by the affiliating University or by any other person or organisation authorised to do so.
- o) Every student at the time of his/her registration shall inform the institution about his/her place of residence while pursuing the course of study, and in case the student has not decided his/her place of residence or intends to change the same, the details of his place of residence shall be provided immediately on deciding the same; and specifically in regard to a private commercially managed lodge or hostel where he/she has taken up residence.
- p) The Head of the institution shall, on the basis of the information provided by the student under clause (o) of Regulation 6.2, apportion sectors to be assigned to members of the faculty, so that such member of faculty can maintain vigil and report any incident of ragging outside the campus or en route while commuting to the institution using any means of transportation of students, whether public or private.



- q) The Head of the institution shall, at the end of each academic year, send a letter to the parents/guardians of the students who are completing their first year in the institution, informing them about these Regulations and any law for the time being in force prohibiting ragging and the punishments thereof as well as punishments prescribed under the penal laws, and appealing to them to impress upon their wards to desist from indulging in ragging on their return to the institution at the beginning of the academic session next.



6.3 Every institution shall constitute the following bodies; namely,

- a) Every institution shall constitute a Committee to be known as the Anti-Ragging Committee to be nominated and headed by the Head of the institution, and consisting of representatives of civil and police administration, local media, Non Government Organizations involved in youth activities, representatives of faculty members, representatives of parents, representatives of students belonging to the freshers' category as well as senior students, non-teaching staff; and shall have a diverse mix of membership in terms of levels as well as gender.
- b) It shall be the duty of the Anti-Ragging Committee to ensure compliance with the provisions of these Regulations as well as the provisions of any law for the time being in force concerning ragging; and also to monitor and oversee the performance of the Anti-Ragging Squad in prevention of ragging in the institution.
- c) Every institution shall also constitute a smaller body to be known as the Anti Ragging Squad to be nominated by the Head of the Institution with such representation as may be considered necessary for maintaining vigil, oversight and patrolling functions and shall remain mobile, alert and active at all times.

Provided that the Anti-Ragging Squad shall have representation of various members of the campus community and shall have no outside representation.

- d) It shall be the duty of the Anti-Ragging Squad to be called upon to make surprise raids on hostels, and other places vulnerable to incidents of, and having the potential of, ragging and shall be empowered to inspect such places.
- e) It shall also be the duty of the Anti-Ragging Squad to conduct an on-the-spot enquiry into any incident of ragging referred to it by the Head of the institution





or any member of the faculty or any member of the staff or any student or any parent or guardian or any employee of a service provider or by any other person, as the case may be; and the enquiry report along with recommendations shall be submitted to the Anti-Ragging Committee for action under clause (a) of Regulation 9.1.

Provided that the Anti-Ragging Squad shall conduct such enquiry observing a fair and transparent procedure and the principles of natural justice and after giving adequate opportunity to the student or students accused of ragging and other witnesses to place before it the facts, documents and views concerning the incident of ragging, and considering such other relevant information as may be required.

- f) Every institution shall, at the end of each academic year, in order to promote the objectives of these Regulations, constitute a Mentoring Cell consisting of students volunteering to be Mentors for freshers, in the succeeding academic year; and there shall be as many levels or tiers of Mentors as the number of batches in the institution, at the rate of one Mentor for six freshers and one Mentor of a higher level for six Mentors of the lower level.
- g) Every University shall constitute a body to be known as Monitoring Cell on Ragging, which shall coordinate with the affiliated colleges and institutions under the domain of the University to achieve the objectives of these Regulations; and the Monitoring Cell shall call for reports from the Heads of institutions in regard to the activities of the Anti-Ragging Committees, Anti - Ragging Squads, and the Mentoring Cells at the institutions, and it shall also keep itself abreast of the decisions of the District level Anti-Ragging Committee headed by the District Magistrate.
- h) The Monitoring Cell shall also review the efforts made by institutions to publicize anti-ragging measures, soliciting of affidavits from parents/guardians and from students, each academic year, to abstain from ragging activities or willingness to be penalized for violations; and shall function as the prime mover for initiating action on the part of the appropriate authorities of the university for amending the Statutes or Ordinances or Bye-laws to facilitate the implementation of anti-ragging measures at the level of the institution.





- 6.4 Every institution shall take the following other measures, namely;
- a) Each hostel or a place where groups of students reside, forming part of the institution, shall have a full-time Warden, to be appointed by the institution as per the eligibility criteria laid down for the post reflecting both the communication and control aspects of maintaining discipline and preventing incidents of ragging within the hostel, as well as the softer skills of counselling and communication with the youth outside the class-room situation; and who shall reside within the hostel, or at the very least, in the close vicinity thereof.
  - b) The Warden shall be accessible at all hours and be available on telephone and other modes of communication, and for the purpose the Warden shall be provided with a mobile phone by the institution, the number of which shall be publicised among all students residing in the hostel.
  - c) The institution shall review and suitably enhance the powers of Warden and the security personnel posted in hostels shall be under the direct control of the Warden and their performance shall be assessed by them.
  - d) The professional counsellors referred to under clause (o) of Regulation 6.1 of these Regulations shall, at the time of admission, counsel freshers and any other student(s) desiring counselling, in order to prepare them for the future ahead, particularly in regard to the life in hostels and to the extent possible, shall involve parents and teachers in the counselling sessions.
  - e) The institution shall undertake measures for extensive publicity against ragging by means of audio-visual aids, counselling sessions, workshops, painting and design competitions among students and such other measures, as it may deem fit.
  - f) In order to enable a student or any person to communicate with the Anti Ragging Helpline, every institution shall permit unrestricted access to mobile phones and public phones in hostels and campuses, other than in class-room, seminar halls, library, and in such other places that the institution may deem necessary to restrict the use of phones.
  - g) The faculty of the institution and its non-teaching staff, which includes but is not limited to the administrative staff, contract employees, security guards





and employees of service providers providing services within the institution, shall be sensitized towards the ills of ragging, its prevention and the consequences thereof.

- h) The institution shall obtain an undertaking from every employee of the institution including all teaching and non-teaching members of staff, contract labour employed in the premises either for running canteen or as watch and ward staff or for cleaning or maintenance of the buildings/lawns and employees of service providers providing services within the institution, that he/she would report promptly any case of ragging which comes to his/her notice.
- i) The institution shall make a provision in the service rules of its employees for issuing certificates of appreciation to such members of the staff who report incidents of ragging, which will form part of their service record.
- j) The institution shall give necessary instructions to the employees of the canteens and messing, whether that of the institution or that of a service provider providing this service, or their employers, as the case may be, to keep a strict vigil in the area of their work and to report the incidents of ragging to the Head of the institution or members of the Anti-Ragging Squad or members of the Anti-Ragging Committee or the Wardens, as may be required.
- k) All Universities awarding a degree in education at any level, shall be required to ensure that institutions imparting instruction in such courses or conducting training programme for teachers include inputs relating to anti-ragging and the appreciation of the relevant human rights, as well as inputs on topics regarding sensitization against corporal punishments and checking of bullying amongst students, so that every teacher is equipped to handle at least the rudiments of the counselling approach.
- l) Discreet random surveys shall be conducted amongst the freshers every fortnight during the first three months of the academic year to verify and cross-check whether the institution is indeed free of ragging or not and for the purpose the institution may design its own methodology of conducting such surveys.
- m) The institution shall cause to have an entry, apart from those relating to general conduct and behaviour, made in the Migration/Transfer Certificate issued to the student while leaving the institution, as to whether the student has been





punished for committing or abetting an act of ragging, as also whether the student has displayed persistent violent or aggressive behaviour or any inclination to harm others, during his course of study in the institution.

n) Notwithstanding anything contained in these Regulations with regard to obligations and responsibilities pertaining to the authorities or members of bodies prescribed above, it shall be the general collective responsibility of all levels and sections of authorities or functionaries including members of the faculty and employees of the institution, whether regular or temporary, and employees of service providers providing service within the institution, to prevent or to act promptly against the occurrence of ragging or any incident of ragging which comes to their notice.

o) The Heads of institutions affiliated to a University or a constituent of the University, as the case may be, shall, during the first three months of an academic year, submit a weekly report on the status of compliance with Anti-Ragging measures under these Regulations, and a monthly report on such status thereafter, to the Vice-Chancellor of the University to which the institution is affiliated to or recognized by.

p) The Vice Chancellor of each University, shall submit fortnightly reports of the University, including those of the Monitoring Cell on Ragging in case of an affiliating university, to the State Level Monitoring Cell.

**7. Action to be taken by the Head of the institution.-** On receipt of the recommendation of the Anti Ragging Squad or on receipt of any information concerning any reported incident of ragging, the Head of institution shall immediately determine if a case under the penal laws is made out and if so, either on his own or through a member of the Anti-Ragging Committee authorised by him in this behalf, proceed to file a First Information Report (FIR), within twenty four hours of receipt of such information or recommendation, with the police and local authorities, under the appropriate penal provisions relating to one or more of the following, namely;

- i. Abetment to ragging;
- ii. Criminal conspiracy to rag;
- iii. Unlawful assembly and rioting while ragging;





- iv. Public nuisance created during ragging;
- v. Violation of decency and morals through ragging;
- vi. Injury to body, causing hurt or grievous hurt;
- vii. Wrongful restraint;
- viii. Wrongful confinement;
- ix. Use of criminal force;
- x. Assault as well as sexual offences or unnatural offences;
- xi. Extortion;
- xii. Criminal trespass;
- xiii. Offences against property;
- xiv. Criminal intimidation;
- xv. Attempts to commit any or all of the above mentioned offences against the victim(s);
- xvi. Threat to commit any or all of the above mentioned offences against the victim(s);
- xvii. Physical or psychological humiliation;
- xviii. All other offences following from the definition of "Ragging".

Provided that the Head of the institution shall forthwith report the occurrence of the incident of ragging to the District Level Anti-Ragging Committee and the Nodal officer of the affiliating University, if the institution is an affiliated institution.

Provided further that the institution shall also continue with its own enquiry initiated under clause 9 of these Regulations and other measures without waiting for action on the part of the police/local authorities and such remedial action shall be initiated and completed immediately and in no case later than a period of seven days from the reported occurrence of the incident of ragging.

## **8. Duties and Responsibilities of the Commission and the Councils.-**

8.1 The Commission shall, with regard to providing facilitating communication information regarding incidents of ragging in any institution, take the following steps namely;





- a) The Commission shall establish, fund and operate, a toll-free Anti-Ragging Helpline, operational round the clock, which could be accessed by students in distress owing to ragging related incidents.
- b) Any distress message received at the Anti-Ragging Helpline shall be simultaneously relayed to the Head of the Institution, the Warden of the Hostel, the Nodal Officer of the affiliating University, if the incident reported has taken place in an institution affiliated to a University, the concerned District authorities and if so required, the District Magistrate, and the Superintendent of Police, and shall also be web enabled so as to be in the public domain simultaneously for the media and citizens to access it.
- c) The Head of the Institution shall be obliged to act immediately in response to the information received from the Anti-Ragging Helpline as at sub-clause (b) of this clause.
- d) The telephone numbers of the Anti-Ragging Helpline and all the important functionaries in every institution, Heads of Institutions, faculty members, members of the anti-ragging committees and anti ragging squads, district and sub-divisional authorities and state authorities, Wardens of hostels, and other functionaries or authorities where relevant, shall be widely disseminated for access or to seek help in emergencies.
- e) The Commission shall maintain an appropriate data base to be created out of affidavits, affirmed by each student and his/her parents/guardians and stored electronically by the institution, either on its or through an agency to be designated by it; and such database shall also function as a record of ragging complaints received, and the status of the action taken thereon.
- f) The Commission shall make available the database to a non-governmental agency to be nominated by the Central Government, to build confidence in the public and also to provide information of non compliance with these Regulations to the Councils and to such bodies as may be authorised by the Commission or by the Central Government.

8.2 The Commission shall take the following regulatory steps, namely;





- a) The Commission shall make it mandatory for the institutions to incorporate in their prospectus, the directions of the Central Government or the State Level Monitoring Committee with regard to prohibition and consequences of ragging, and that non-compliance with these Regulations and directions so provided, shall be considered as lowering of academic standards by the institution, therefore making it liable for appropriate action.
- b) The Commission shall verify that the institutions strictly comply with the requirement of getting the affidavits from the students and their parents/guardians as envisaged under these Regulations.
- c) The Commission shall include a specific condition in the Utilization Certificate, in respect of any financial assistance or grants-in-aid to any institution under any of the general or special schemes of the Commission, that the institution has complied with the anti-ragging measures.
- d) Any incident of ragging in an institution shall adversely affect its accreditation, ranking or grading by NAAC or by any other authorised accreditation agencies while assessing the institution for accreditation, ranking or grading purposes.
- e) The Commission may accord priority in financial grants-in-aid to those institutions, otherwise eligible to receive grants under section 12B of the Act, which report a blemishless record in terms of there being no reported incident of ragging.
- f) The Commission shall constitute an Inter-Council Committee, consisting of representatives of the various Councils, the Non-Governmental agency responsible for monitoring the database maintained by the Commission under clause (g) of Regulation 8.1 and such other bodies in higher education, to coordinate and monitor the anti-ragging measures in institutions across the country and to make recommendations from time to time; and shall meet at least once in six months each year.
- g) The Commission shall institute an Anti-Ragging Cell within the Commission as an institutional mechanism to provide secretarial support for collection of information and monitoring, and to coordinate with the State Level Monitoring Cell and University level Committees for effective implementation of anti-ragging measures, and the Cell shall also coordinate with the Non-Governmental agency





responsible for monitoring the database maintained by the Commission appointed under clause (g) of Regulation 8.1.

## **9. Administrative action in the event of ragging.-**

9.1 The institution shall punish a student found guilty of ragging after following the procedure and in the manner prescribed hereinunder:

- a) The Anti-Ragging Committee of the institution shall take an appropriate decision in regard to punishment or otherwise, depending on the facts of each incident of ragging and nature and gravity of the incident of ragging established in the recommendations of the Anti-Ragging Squad.
- b) The Anti-Ragging Committee may, depending on the nature and gravity of the guilt established by the Anti-Ragging Squad, award, to those found guilty, one or more of the following punishments, namely;
  - i. Suspension from attending classes and academic privileges.
  - ii. Withholding/ withdrawing scholarship/ fellowship and other benefits.
  - iii. Debarring from appearing in any test/ examination or other evaluation process.
  - iv. Withholding results.
  - v. Debarring from representing the institution in any regional, national or international meet, tournament, youth festival, etc.
  - vi. Suspension/ expulsion from the hostel.
  - vii. Cancellation of admission.
  - viii. Rustication from the institution for period ranging from one to five semesters.
  - ix. Expulsion from the institution and consequent debarring from admission in any other institution for a specified period.

Provided that where the persons committing or abetting the act of ragging are not identified, the institution shall resort to collective punishment.

- c) An appeal against the order of punishment by the Anti-Ragging Committee shall lie,
  - i. in case of an order of an institution, affiliated to or constituent part, of the University, to the Vice-Chancellor of the University;





- ii. In case of an order of a University, to its Chancellor.
- iii. in case of an institution of national importance created by an Act of Parliament, to the Chairman or Chancellor of the institution, as the case may be.

9.2 Where an institution, being constituent of, affiliated to or recognized by a University, fails to comply with any of the provisions of these Regulations or fails to ragging effectively, such University may take any one or more of the following actions namely;

- i. Withdrawal of affiliation/recognition or other privileges conferred.
- ii. Prohibiting such institution from presenting any student or students to undergo any programme of study therein for the award of degree/diploma of the University.

Provided that where an institution is prohibited from presenting student or students, the Commission shall make suitable arrangements for the other students so as to ensure that such students are able to pursue their academic studies.

- iii. Withholding grants allocated to it by the university, if any
- iv. Withholding any grants channelled through the university to institution.
- v. Any other appropriate penalty within the powers of the university.

9.3 Where in the opinion of the appointing authority, a lapse is attributable to a member of the faculty or staff of the institution, in the matter of reporting or taking prompt action to prevent an incident of ragging or who display an apathetic insensitive attitude towards complaints of ragging, or who fail to take timely steps whether required under these Regulations or otherwise, to prevent an incident of ragging, then such authority shall initiate departmental disciplinary action in accordance with the prescribed procedure of the institution, against such member of faculty or staff.

Provided that where such lapse is attributable to the Head of the institution, the authority designated to appoint such Head shall take such departmental disciplinary





action; and such action shall be without prejudice to any action that may be taken under the penal laws for abetment of ragging for failure to take timely steps in the prevention of ragging or punishing any student found guilty of ragging.

9.4 The Commission shall, in respect of any institution that fails to take adequate steps to prevent ragging or fails to act in accordance with these Regulations or fails to punish perpetrators or incidents of ragging suitably, take one or more of the following measures, namely;

- i. Withdrawal of declaration of fitness to receive grants under section 12B of the Act.
- ii. Withholding any grant allocated.
- iii. Declaring the institution ineligible for consideration for any assistance under any of the general or special assistance programmes of the Commission.
- iv. Informing the general public, including potential candidates for admission, through a notice displayed prominently in the newspapers or other suitable media and posted on the website of the Commission, declaring that the Institution does not possess the minimum academic standards.
- v. Taking such other action within its powers as it may deem fit and impose such other penalties as may be provided in the Act for such duration of time as the Institution complies with the provisions of these Regulations.

Provided that the action taken under this clause by the Commission against any institution shall be shared with all Councils.

  
(Dr. R.K. Chauhan)  
Secretary

To,  
**The Assistant Controller,  
Publication Division, Govt. of India,  
Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation,  
Civil Lines Delhi -110 054**



**ANNEXURE I**  
**AFFIDAVIT BY THE STUDENT**



I, \_\_\_\_\_ (full name of student with admission/registration/enrolment no. \_\_\_\_\_)  
s/o d/o Mr./Mrs./Ms. \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_  
been admitted to \_\_\_\_\_ (name of the institution)

received a copy of the UGC Regulations on Curbing the Menace of Ragging in Educational Institutions, 2009, (hereinafter called the "Regulations") carefully read and fully understood the provisions contained in the said Regulations.

2) I have, in particular, perused clause 3 of the Regulations and am aware of what constitutes ragging.

3) I have also, in particular, perused clause 7 and clause 9.1 of the Regulations and am fully aware of the penal and administrative action that is liable to be taken against me in case I am found guilty of or abetting ragging, actively or passively, or being a part of a conspiracy to promote ragging.

4) I hereby solemnly aver and undertake that

a) I will not indulge in any behaviour or act that may be constituted as ragging under clause 3 of the Regulations.

b) I will not participate in or abet or propagate through any means the commission or omission that may be constituted as ragging under clause 3 of the Regulations.

5) I hereby affirm that, if found guilty of ragging, I am liable for punishment according to clause 9.1 of the Regulations, without prejudice to any other criminal or civil action that may be taken against me under any penal law or any law for the time being in force.

6) I hereby declare that I have not been expelled or debarred from admission into any institution in the country on account of being found guilty of, abetting or being a part of a conspiracy to promote, ragging; and further affirm that, in case the declaration is found to be untrue, I am aware that my admission is liable to be cancelled.

Dedared this \_\_\_\_\_ day of \_\_\_\_\_ month of \_\_\_\_\_ year.

\_\_\_\_\_  
Signature of deponent  
Name:

**VERIFICATION**

Verified that the contents of this affidavit are true to the best of my knowledge and that no part of the affidavit is false and nothing has been concealed or misstated therein.

Verified at \_\_\_\_\_ (place) on this the \_\_\_\_\_ (day) of \_\_\_\_\_ (month), \_\_\_\_\_ (year).

\_\_\_\_\_  
Signature of deponent

Solemnly affirmed and signed in my presence on this the \_\_\_\_\_ (day) of \_\_\_\_\_ (month) \_\_\_\_\_ (year) after reading the contents of this affidavit.

OATH COMMISSIONER



**ANNEXURE II**  
**AFFIDAVIT BY PARENT/GUARDIAN**



I, Mr./Mrs./Ms. \_\_\_\_\_  
(name of parent/guardian) father/mother/guardian of \_\_\_\_\_ (full name of student &  
admission/registration/enrolment number) \_\_\_\_\_, having been admitted  
(name of the institution) \_\_\_\_\_, have received a copy of the U

Regulations on Curbing the Menace of Ragging in Higher Educational Institutions, 20  
(hereinafter called the "Regulations"), carefully read and fully understood the provisions  
contained in the said Regulations.

2) I have, in particular, perused clause 3 of the Regulations and am aware as  
what constitutes ragging.

3) I have also, in particular, perused clause 7 and clause 9.1 of the Regulations &  
am fully aware of the penal and administrative action that is liable to be taken against  
my ward in case he/she is found guilty of or abetting ragging, actively or passively,  
being part of a conspiracy to promote ragging.

4) I hereby solemnly aver and undertake that

a) My ward will not indulge in any behaviour or act that may be constituted  
as ragging under clause 3 of the Regulations.

b) My ward will not participate in or abet or propagate through any act  
commission or omission that may be constituted as ragging under clause  
3 of the Regulations.

5) I hereby affirm that, if found guilty of ragging, my ward is liable for punishment  
according to clause 9.1 of the Regulations, without prejudice to any other criminal action  
that may be taken against my ward under any penal law or any law for the time being  
in force.

6) I hereby declare that my ward has not been expelled or debarred from admission  
in any institution in the country on account of being found guilty of, abetting or being  
part of a conspiracy to promote, ragging; and further affirm that, in case the declaration  
is found to be untrue, the admission of my ward is liable to be cancelled.

Declared this \_\_\_\_\_ day of \_\_\_\_\_ month of \_\_\_\_\_ year.

\_\_\_\_\_  
Signature of deponent

Name:

Address:

Telephone/ Mobile No.:

**VERIFICATION**

Verified that the contents of this affidavit are true to the best of my knowledge and  
part of the affidavit is false and nothing has been concealed or misstated therein.

Verified at \_\_\_\_\_ (place) on this the \_\_\_\_\_ (day) of \_\_\_\_\_ (month), \_\_\_\_\_ (year).

\_\_\_\_\_  
Signature of deponent

Solemnly affirmed and signed in my presence on this the \_\_\_\_\_ (day) of \_\_\_\_\_ (month),  
\_\_\_\_\_ (year) after reading the contents of this affidavit.

\_\_\_\_\_  
OATH COMMISSIONER



# **UNIVERSITY GRANTS COMMISSION**

Proforma for monitoring the directions of Hon'ble Supreme Court of India on meas  
against Ragging in educational institutions.



Sr. No.	Name of the institution, city		
	Action		
1	Whether Anti ragging Squads were Constituted?	Yes/No	
2	Whether Anti ragging Committees were Constituted?	Yes/No	
3	Whether prospectus mention possible actions against Ragging?	Give brief details	
4	Whether names, telephone nos. of authorities to be contacted have been publicized/made available to Freshers	-Do-	
5	Whether students are allowed free access to phone (Cell & Landline) in hostel(s) for timely reporting	-Do-	
6	Whether Seniors counseled	-Do-	
7	Whether Freshers counseled	-Do-	
8	Whether orientation courses for Freshers conducted	-Do-	
9	Anti Ragging Squads	9(a) Date of formation 9(b) No. of members 9(c) No. of raids 9(d) Frequency of raids 9(e) Surprise raids 9(f) Others measures taken by the squad 9(g) No. of cases detected 9(h) Action taken as follow up.	
10	Anti Ragging Committee.	10(a) Date of formation 10(b) No. of members 10(c) No. of raids 10(d) Frequency of raids 10(e) Surprise raids 10(f) Others measures taken by the squad 10(g) No. of cases detected 10(h) Action taken as follow up.	
11	Inquiry(ies) Conducted		
12	Punishment meted out.	12(a) Suspension 12(b) Rustication 12(c) Expulsion	
13	No. of F.I.R.(s) lodged by Institution with deatils		





उच्चतर शिक्षण संस्थानों में रैगिंग निषेध से सम्बन्धित विश्वविद्यालय  
अनुदान आयोग के अधिनियम, 2009  
(विश्वविद्यालय अनुदान आयोग अधिनियम 1956 धारा 26 (1) (जी) के अन्तर्गत)  
(भारत के राजपत्र भाग III खण्ड 4 में प्रकाशन हेतु)

मि० सं० 1-16/2007(सी.पी.पी.-II)

दिनांक 17 जून, 2009

उद्देशिका

माननीय उच्चतम न्यायालय के केरल विश्वविद्यालय बनाम काउंसिल प्रिंसिप कॉलेज तथा अन्य, एस०एल.पी० सं० 24295, 2006 के 16-5-2007 तथा दिनांक 08-5-2009, सिविल अपील नं. 887 से प्राप्त निर्देशों तथा केन्द्र सरकार अथवा विश्वविद्यालय अनुदान आयोग के रैगिंग निषेध तथा रैगिंग रोकने के संकल्प को ध्यान में रखते हुए। छात्र अथवा छात्रों द्वारा मौखिक शब्दों अथवा लिखित कार्य द्वारा न अथवा अन्य छात्र को उत्पीड़न, दुर्व्यवहार, छात्र को उत्पात अथवा अनुशासनहीनता अथवा गतिविधियों में संलिप्त करना जिससे नए अथवा किसी अन्य छात्र को कष्ट, परेशान, कठिनाई अथवा मनोवैज्ञानिक हानि हो अथवा उसमें भय की भावना उत्पन्न हो अथवा नए या अन्य किसी छात्र से ऐसे कार्य को करने के लिए कहना जो वह सामान्य स्थिति में करे तथा जिससे उसमें लज्जा की भावना उत्पन्न हो अथवा घबराहट हो जिससे मनोवैज्ञानिक दृष्टि से किसी छात्र पर दुष्प्रभाव पड़े अथवा कोई छात्र नए अथवा अन्य छात्र पर शक्ति प्रदर्शन करें। देश के उच्चतर शिक्षण संस्थानों में समुचित विकास शारीरिक और मनोवैज्ञानिक दृष्टि से विश्वविद्यालय अनुदान आयोग अन्य समितियों विचार विमर्श के पश्चात् ये अधिनियम बनाता है।

विश्वविद्यालय अनुदान आयोग के अधिनियम 1956 धारा 26 उप खण्ड (1) उपखंड (1) के अधिकारों का प्रयोग करते हुए विश्वविद्यालय अनुदान आयोग निम्नलिखित अधिनियम बनाता है, जिसका नाम है—





## 1. शीर्षक, प्रारम्भ और प्रयोज्यता

- 1.1 ये अधिनियम "विश्वविद्यालय अनुदान के उच्चतर शिक्षण संस्थानों में रैगिंग के खतरे को रोकने के अधिनियम, 2009" कहे जाएँगे।
- 1.2 ये राजपत्र में प्रकाशन की तिथि से लागू होंगे। विश्वविद्यालय अनुदान आयोग की धारा (2) उपखंड (एफ) के अनुसार / विश्वविद्यालय की परिभाषा के अन्तर्गत आनेवाली सभी संस्थाओं तथा विश्वविद्यालय अनुदान आयोग के अधिनियम 1956 धारा 3 के अनुसार सभी डीम्ड विश्वविद्यालयों तथा अन्य सभी उच्चतर शिक्षा संस्थाओं तथा इस प्रकार के विश्वविद्यालय के सम्बन्धित तत्वों से युक्त संस्थाओं, विभागों, इकाइयों तथा अन्य सभी शैक्षिक, आवासीय, खेल के मैदान, जलपान गृह तथा विश्वविद्यालय, डीम्ड विश्वविद्यालय तथा अन्य शैक्षिक संस्थाओं चाहे वे परिसर के भीतर हों अथवा बहार तथा छात्रों के सभी प्रकार के परिवहन चाहे वे सरकारी हों अथवा निजी छात्रों द्वारा इस प्रकार के विश्वविद्यालय, डीम्ड विश्वविद्यालयों तथा उच्चतर शिक्षण संस्थानों पर लागू होंगे।

## 2. उद्देश्य

किसी छात्र अथवा छात्रों के द्वारा दूसरों को मौखिक अथवा लिखित शब्दों द्वारा प्रताड़ित करना, उसे छेड़ना किसी नए छात्र के साथ दुर्व्यवहार करना अथवा उन अनुशासनहीन गतिविधियों में लगाना जिससे आक्रोश, कठिनाई, मनोवैज्ञानिक हानि अथवा किसी नए अथवा अन्य किसी छात्र में भय की भावना उत्पन्न हो अथवा फिर छात्र से ऐसे कार्य को करने के लिए कहना जो वह सामान्य स्थिति में नहीं करे अथवा ऐसा कार्य कराना जिससे उसमें लज्जा की भावना उत्पन्न हो, पीड़ा हो घबराहट अथवा मनोवैज्ञानिक दृष्टि से दुष्प्रभाव पड़े अथवा शक्ति प्रदर्शन करना अथवा किसी छात्र का वरिष्ठ होने के कारण शोषण करना। अतः सभी विश्वविद्यालयों, डीम्ड विश्वविद्यालय तथा देश के उच्चतर शिक्षण संस्थानों में इन अधिनियम के अन्तर्गत रैगिंग रोकना। इ तरह की घटनाओं में संलिप्त व्यक्तियों को इन अधिनियम तथा विधि के अनुसार दण्डित करना।



### रैगिंग कैसे होती है-

निम्नलिखित कोई एक अथवा अनेक कार्य रैगिंग के अन्तर्गत आएँगे-



- क किसी छात्र अथवा छात्रों द्वारा नए आनेवाले छात्र का मौखिक शब्दों अथवा लिखित वाणी द्वारा उत्पीड़न अथवा दुर्व्यवहार करना।
- ख छात्र अथवा छात्रों द्वारा उत्पात करना अथवा अनुशासनहीनता का वातावरण बनाना जिससे नए छात्र को कष्ट, आक्रोश, कठिनाई, शारीरिक अथवा मानसिक पीड़ा हो।
- ग किसी छात्र से ऐसे कार्य को करने के लिए कहना जो वह सामान्य स्थिति में न करे तथा जिससे नए छात्र में लज्जा, पीड़ा, अथवा भय की भावना उत्पन्न हो।
- घ वरिष्ठ छात्र द्वारा किया गया कोई ऐसा कार्य जो किसी अन्य अथवा नए छात्र के चलते हुए शैक्षिक कार्य में बाधा पहुँचाए।
- ङ नए अथवा किसी अन्य छात्र का दूसरों को दिए गए शैक्षिक कार्य को करने हेतु बाध्य कर शोषण करना।
- च नए छात्र का किसी भी प्रकार से आर्थिक शोषण करना।
- छ शारीरिक शोषण का कोई भी कार्य/किसी भी प्रकार का यौन शोषण, समलैंगिक प्रहार, नंगा करना, अश्लील तथा काम सम्बन्धी कार्य हेतु विवश करना, अंग चालन द्वारा बुरे भावों की अभिव्यक्ति करना, किसी प्रकार का शारीरिक कष्ट जिससे किसी व्यक्ति अथवा उसके स्वास्थ्य को हानि पहुँचे।
- ज मौखिक शब्दों द्वारा किसी को गाली देना, ई-मेल, डाक, पब्लिकली किसी को अपमानित करना, किसी को कुमार्ग मार्ग पर ले जाना, स्थानापन्न अथवा कष्टदाय देना या सनसनी पैदा करना जिससे नए छात्र को घबराहट हो।
- झ कोई कार्य जिससे नए छात्र के मन मस्तिष्क अथवा आत्मविश्वास पर दुष्प्रभाव पड़े। नए अथवा किसी छात्र को कुमार्ग पर ले लाना तथा उस पर किसी प्रकार की प्रभुता दिखाना।



#### 4. परिभाषाएँ

- 1 इन अधिनियमों में जब तक कि कोई अन्य संदर्भ न हो।
- क अधिनियम का तात्पर्य विश्वविद्यालय अनुदान आयोग अधिनियम 19 (1956/3) है।
- ख शैक्षिक वर्ष का तात्पर्य किसी संस्था में किसी छात्र का किसी पाठ्यक्रम प्रवेश तथा उस वर्ष की शैक्षिक आवश्यकताओं की पूर्ति है।
- ग रैगिंग विरोधी हैल्पलाईन का तात्पर्य इन अधिनियमों के अधिनियम 8.1 धारा (ए) है।
- घ आयोग का तात्पर्य विश्वविद्यालय अनुदान आयोग है।
- ङ समिति (कौंसिल) का तात्पर्य संसद अथवा राज्य के विधानमंडल द्वारा नियमित उच्चतर शिक्षा से संबंधित क्षेत्रों में सहयोग तथा स्तर बनाए रखने गठित समिति है। यथा आल इंडिया काउंसिल फॉर टेक्नीकल एजुकेशन (ए.आई.सी.टी.ई.) बर काउंसिल ऑफ इंडिया (बी.सी.आई.) डेंटल काउंसिल ऑफ इंडिया (डी.सी.आई.) डेन्टिस एजुकेशन काउंसिल (डी.ई.सी.) दी ईं काउंसिल ऑफ एग्रीकल्चर रिसर्च (आइ.सी.ए.आर.) इंडियन नर्सिंग काउंसिल (आई.एन.सी.) मेडिकल काउंसिल ऑफ इंडिया (एम.सी.आई.) नेशनल काउंसिल फॉर टीचर एजुकेशन (एन.सी.टी.ई.) प्राइमरी काउंसिल ऑफ इंडिया (पी.आई.) इत्यादि तथा राज्यों के उच्चतर शिक्षा काउंसिल इत्यादि।
- च जिला स्तरीय रैगिंग विरोधी समिति का तात्पर्य जिलाधिकारी की अध्यक्षता राज्य सरकार द्वारा रैगिंग रोकने के लिए जिले की परिसीमा में गठित की है।
- छ संस्थाध्यक्ष का तात्पर्य विश्वविद्यालय अथवा डीम्ड विश्वविद्यालयों हेतु कुल अथवा किसी संस्था का निदेशक, कॉलेज का प्राचार्य सम्बन्धित का कार्यवाह अध्यक्ष है।
- ज "फ़ेशर" से तात्पर्य वह छात्र है जिसका प्रवेश किसी संस्था में हो गया है। उस संस्था में उसकी पढ़ाई का प्रथम वर्ष चल रहा है।







- झ संस्था का तात्पर्य वह उच्चतर शिक्षण संस्था है जो चाहे विश्वविद्यालय हो डीम्ड विश्वविद्यालय हो, कॉलेज अथवा राष्ट्रीय महत्व की कोई संस्थान हो जिसकी रचना संसद के अधिनियम के अनुसार की गई हो। इसमें 12 वर्ष स्कूल की शिक्षा के बाद की शिक्षा दी जाती हो कोई आवश्यक नहीं है कि उसमें चरम सीमा तक उपाधि दी जाती हो। स्नातक/स्नातकोत्तर तथा उच्चतर स्तर अथवा विश्वविद्यालय प्रमाण पत्र की।
- अ एन.ए.ए.सी. का तात्पर्य आयोग द्वारा अधिनियम की 12(सी.सी.सी.) के अनुसार स्थापित नेशनल एकेडमिक एंड ऐफ़िडिटेशन काउंसिल है।
- ट राज्य स्तरीय मॉनिटरिंग सेल का तात्पर्य राज्य सरकार द्वारा विधि के अनुसार अथवा केन्द्र सरकार की सलाह पर रैगिंग रोकने के लिए बनाया गया निकाय है। जिसका कार्यक्षेत्र राज्य तक होगा।
- 2 शब्द तथा अभिव्यक्ति को यहाँ स्पष्ट नहीं किया गया है किन्तु अधिनियम अथवा अधिनियम के सामान्य खण्ड 1887 वही अर्थ होगा जो उसमें दिया गया है।

**5. संस्था स्तर पर रैगिंग निषेध के उपाय—**

- क कोई भी संस्था अथवा उसका कोई भाग, उसके तत्वों सहित केवल विभागों तक नहीं उसकी संघ तक ईकाई, कॉलेज, शिक्षण केन्द्र, उसके भू-गृह चाहे वे शैक्षिक, आवासीय खेल के मैदान अथवा जलपान गृह आदि चाहे वे विश्वविद्यालय परिसर में हो अथवा बाहर, सभी प्रकार के परिवहन, या निजी सभी में रैगिंग रोकने हेतु इन विनियमों के अनुसार तथा अन्य सभी आवश्यक उपाय करेंगे। रिपोर्ट होने पर रैगिंग की किसी भी घटना को दबाया नहीं जाएगा।
- ख सभी संस्थाएं रैगिंग के प्रचार, रैगिंग में प्रत्यक्ष अथवा परोक्ष रूप से संलिप्त व्यक्तियों के विरुद्ध इन विनियम के अनुसार कार्रवाई करेंगे।

**6. संस्था स्तर पर रैगिंग रोकने के उपाय**

- 6.1 छात्रों के प्रवेश अथवा पंजीकरण के संदर्भ में संस्था निम्नलिखित कदम उठाए।
- क संस्था द्वारा जारी इलेक्ट्रानिक दृश्य, श्रव्य अथवा प्रिन्ट मीडिया के छात्र को



प्रवेश संबंधी घोषणा में यही बताया जाए कि संस्था में रैगिंग पूर्णतः निषेध है यदि कोई रैगिंग करने अथवा उसके प्रचार का प्रत्यक्ष अथवा अप्रत्यक्ष रूप में दोषी पाया गया अथवा रैगिंग प्रचार के षड्यंत्र में दोषी पाया गया तो उसे इन विनियम तथा देश के कानून के अनुसार दंडित किया जाएगा।



- ख प्रवेश की पुस्तिका के निर्देश पुस्तक तथा विवरण पत्रिका चाहे वे इलेक्ट्रानिक हो अथवा मुद्रित उनमें ये विनियम विस्तार से छापे जाएँ। प्रवेश पुस्तिका के निर्देश पुस्तिका विवरण पत्रिका में यह भी मुद्रित किया जाए कि रैगिंग होना या संस्था के अध्यक्ष इसके साथ संस्थाध्यक्ष, संकाय सदस्य रैगिंग विरोध समिति के सदस्यों, रैगिंग विरोधी दस्तों के सदस्यों अथवा जिले व अधिकारियों, वार्डनों तथा अन्य संबंधित अधिकारियों के दूरभाष नम्बर प्रवेश पुस्तिका, निर्देश पुस्तिका अथवा विवरण पत्रिका में विस्तार से छापे जाएँ।
- ग जहाँ कोई संस्था किसी विश्वविद्यालय से संबंध है वहाँ विश्वविद्यालय यह निश्चित कर ले कि प्रवेश पुस्तिका, निर्देश पुस्तिका यह विवरण पत्रिका प्रकाशित करें तो यह विनियम के विनियम 6.1 के खण्ड (ए) और खण्ड (बी) का अनुपालन करें।
- घ प्रवेश हेतु प्रार्थना पत्र, नामांकन अथवा पंजीकरण में एक शपथ पत्र आवश्यक रूप से अंग्रेजी और हिन्दी/अभ्यर्थी की ज्ञात किसी एक प्रादेशिक भाषा में इन विनियम के संलग्नक 1 के अनुसार अभ्यर्थी द्वारा भरा जाए तथा हस्ताक्षर किया जाए कि उसने किसी अधिनियम के नियमों के पढ़ लिया है तथा इन विनियम के नियमों तथा विनियम के नियमों तथा विधि को समझ लिया है तथा वह रैगिंग निषेध तथा इसके लिए निर्धारित दंड को जानता/जानती है। वह यह घोषण करता/करती है कि उसे किसी संस्था द्वारा निष्कासित/निकाला नहीं गया है। साथ ही वह रैगिंग संबंधी किसी गतिविधि में संलिप्त नहीं होगा/होगी और यदि वह रैगिंग करने अथवा रैगिंग के दुष्प्रेरण का दोषी पाया/पायी गई तो उसे इन विनियम तथा विधि के अनुसार दंडित किया जा सकता है और वह दंड केवल निष्कासन तक सीमिति नहीं होगा।
- ड प्रवेश हेतु प्रार्थना पत्र, नामांकन अथवा पंजीकरण में एक शपथ पत्र अंग्रेजी





और हिन्दी तथा किसी एक प्रादेशिक भाषा या हिन्दी भाषा में इन विनियमों के साथ संलग्नक है । अभ्यर्थी के माता-पिता अभिभावक की ओर से दिया जाए कि उन्होंने रैगिंग के अधिनियम को पढ़ लिया है तथा समझ लिया है तथा रैगिंग रोकने संबंधित अन्य कानून को वो जानते हैं तथा इसके लिए निर्धारित दंड को जानते हैं। वे घोषणा करते हैं कि उनका वार्ड किसी संस्था द्वारा निष्कासित नहीं किया गया है और न ही निकाला गया है तथा उनका वार्ड रैगिंग से सम्बन्धित किसी कार्य में प्रत्यक्ष/परोक्ष अथवा रैगिंग के दुष्प्रेरण में भाग नहीं लेगा और यदि वह इसका दोषी पाया गया तो उनको इन विनियम तथा कानून के अनुसार दंडित किया जाएगा। यह दंड केवल निष्कासन तक सीमित नहीं होगा।

- च प्रवेश हेतु प्रार्थना पत्र के साथ स्कूल लीविंग/स्थानांतरण प्रमाण-पत्र/प्रवास प्रमाण-पत्र/चरित्र प्रमाण पत्र हो जिसमें छात्र के व्यक्तिगत तथा समाजिक व्यवहार की जानकारी दी गई हो ताकि संस्था इसके बाद उस पर नजर रख सके।
- छ संस्था के/संस्था द्वारा व्यवस्थित व्यवस्था किए गए छात्रावास की प्रार्थना करने वाले छात्र को प्रार्थना पत्र के साथ एक अतिरिक्त शपथ पत्र देना होगा। शपथ पत्र पर उसके माता/पिता/अभिभावक के भी हस्ताक्षर होंगे।
- ज किसी भी संस्था में शैक्षिक सत्र प्रारम्भ होने से पूर्व संस्था अध्यक्ष विभिन्न अधिकारियों/अभिकरणों जैसे छात्रपाल (वार्डन) छात्र प्रतिनिधि, छात्रों के माता-पिता अभिभावक, जिला प्रशासन पुलिस आदि की मीटिंग आयोजित करे तथा रैगिंग रोकने के उपयों और उसमें संलिप्त अथवा उसका दुष्परिणाम करने वालों को चिन्हित कर दण्डित करने पर विचार-विमर्श हेतु उसे सम्बोधित करें।
- झ समुदाय, विशेष रूप से छात्रों को रैगिंग के अमानवीय प्रभाव के संदर्भ में जागृत करने हेतु तथा संस्था उसके प्रति रवैये से अवगत कराने हेतु बड़े पोस्टर (वरीयता से बहुरंगी) नियम विधि तथा दंड हेतु छात्रावास, विभागों तथा अन्य भवनों के सूचन पट्ट पर लगाया जाए। उनमें से कुछ पोस्टर स्थायी रूप के हों जिन स्थानों पर छात्र एकत्र होते हैं वहां रैगिंग का आघात किए





जाने योग्य स्थानों पर विशेष रूप से ऐसे पोस्टर लगाए जाएँ।

- अ संस्था मीडिया से यह अनुरोध करे कि वह रैगिंग रोकने के नियमों का प्रचार-प्रसार करे। संस्था के रोकने और उसमें लिप्त पाए जाने पर बिना भेद-भाव एवं भय के दण्डित करने के नियम प्रचार करें।
- ट संस्था द्वारा सम्बन्धित व्यक्तियों को समझाया जाए तथा असुरक्षित स्थानों पर दृष्टि रखी जाए। संस्था द्वारा परिसर में विषम समय तथा शैक्षिक सत्र के प्रारम्भ में सुरक्षा व्यवस्था बढ़ाई जाए तथा रैगिंग किए जाने योग्य स्थानों पर दृष्टि रखी जाए। पुलिस, रैगिंग विरोधी सचल दल तथा स्वयं सेवी (यदि कोई हो) व्यक्तियों से इरामें सहायता ली जाए।
- ठ संस्था अवकाश के समय को नए शैक्षिक सत्र के प्रारम्भ से पूर्व रैगिंग के विरुद्ध संगोष्ठी, पोस्टर, पत्रिका, नुक्कड़ नाटक आदि के द्वारा प्रचार करें।
- ड संस्था के विभिन्न तंत्र संकाय/विभाग/इकाई आदि।
- ढ संस्था के संकाय/विभाग/इकाई आदि छात्रों की विशेष आवश्यकताओं का पूर्वानुमान कर निवारण करें तथा शैक्षिक सत्र प्रारम्भ होने से पूर्व रैगिंग निषेध संबंधी अधिनियम के लक्ष्यों और उद्देश्यों को ध्यान में रखते हुए विधिवत् प्रबन्ध करें।
- ण प्रत्येक संस्था अकादमिक सत्र प्रारम्भ होने से पहले पेशेवर काउंसिलरों की सेवा अथवा सहायता ले और वे शैक्षिक वर्ष प्रारम्भ होने के बाद भी नए तथा अन्य छात्रों की काउंसिलिंग के लिए उपलब्ध हों।
- त संस्थाध्यक्ष स्थानीय पुलिस तथा अधिकारियों को वित्तीय आधार पर प्रबन्ध किए गए छात्रावास तथा निवास हेतु प्रयोग किये जा रहे भवन के संबन्ध में विस्तृत जानकारी दें। संस्थाध्यक्ष यह भी सुनिश्चित करें कि रैगिंग विरोधी दल ऐसे स्थानों पर रैगिंग रोकने हेतु चौकसी रखें।
- 6.2 छात्रों का प्रवेश, नाभांकन अथवा पंजीकरण होने पर निम्नलिखित कदम उठाए, जिसका नाम इस प्रकार है—
- क संस्था में प्रवेश दिए गए प्रत्येक छात्र को एक मुद्रित पर्णिका दी जाए जिसमें यह बताया गया हो कि उसे विभिन्न उद्देश्यों हेतु किससे निर्देशन प्राप्त करना





है। इसमें विभिन्न अधिकारियों के दूरभाष नं० तथा पते भी दिए जाएँ ताकि आवश्यकता पड़ने पर छात्र किसी भी संबंधित व्यक्ति से तुरन्त संपर्क करें। इन विनियम में संदर्भित रैगिंग विरोधी हैल्पलाईन, वार्डन, संस्थाध्यक्ष तथा रैगिंग विरोधी समिति तथा दल के सदस्यों तथा संबंधित जिले तथा पुलिस के अधिकारियों के पते और दूरभाष नं० विशेष रूप से समाहित किए जाएँ।

- ख संस्था इन विनियम के विनियम 6.2 खण्ड (ए) में निर्देश दिए गये हैं। प्रबंधक को नए छात्रों को दी जानेवाली पर्णिका द्वारा स्पष्ट करें तथा उन्हें अन्य छात्रों से भलीभाँति परिचित कराने हेतु कार्य करें।
- ग इन विनियमों के विनियम 6.2 खण्ड (ए) में निर्देशित पर्णिका द्वारा नए छात्रों को संस्था के बोनाफाइड स्टूडेंट के रूप में उनके अधिकार भी बताए जाएँ। उन्हें यह भी बताया जाए कि वे अपनी इच्छा के बिना किसी का कोई कार्य न करें चाहे उनके लिए उनके वरिष्ठ छात्रों ने कहा हो तथा रैगिंग के प्रयास के सूचना तुरन्त रैगिंग विरोधी दल, वार्डन अथवा संस्थाध्यक्ष को दे दें।
- घ इन विनियमों के विनियम 6.2 खण्ड (ए) में निर्देशित पर्णिका में संस्था में मनाए जानेवाले विभिन्न कार्यक्रमों तथा गतिविधियों की तिथि दी हो ताकि नए छात्र संस्था के शैक्षिक परिवेश एवं वातावरण से परिचित हो सकें।
- ङ वरिष्ठ छात्रों के आने पर संस्थान प्रथम अथवा द्वितीय सप्ताह के बाद जैसा भी हो अभिविन्यास कार्यक्रम आयोजित करें जिनका नाम – (i) संयुक्त सैंसेटाइजेशन प्रोग्राम और वरिष्ठ और कनिष्ठ छात्रों की काउंसिलिंग व्यावसायिक काउन्सर के साथ खण्ड – 6.1 नियम के विनियम के अनुसार करे (ii) नये और पुराने छात्रों को संयुक्त अभिविन्यास कार्यक्रम को संस्था तथा रैगिंग विरोधी समिति सम्बोधित करे (iii) संकाय सदस्यों की उपस्थिति में नये और पुराने छात्रों के परिचय हेतु अधिकाधिक, सांस्कृतिक खेल तथा अन्य प्रकार की गतिविधिया आयोजित की जाये (iv) छात्रावास में वार्डन सभी छात्रों को सम्बोधित करे तथा अपने दो (2) कनिष्ठ सहयोगियों से कुछ समय तक सहयोग देने हेतु निवेदन करे (v) जहाँ तक संभव हो संकाय-सदस्य हॉस्टल में रहने वाले छात्रों के साथ भोजन भी करे ताकि नये छात्रों में आत्मविश्वास



का भाव उत्पन्न हो।



- च संस्था समुचित समितियों का गठन करे। कोर्स इंचार्ज, वार्डन तथा कुछ वरिष्ठ छात्र इन समितियों के सदस्य हों। यह समिति नये और पुराने छात्रों के बीच सम्बंध सुदृढ़ बनाने में सहयोग दे।
- छ नये अथवा अन्य छात्र चाहे वे रैगिंग के भोगी हों अथवा रैगिंग होते हुए उन्होंने दोषी को देखा हो उन्हें ऐसी घटनाओं की सूचना देने हेतु उत्साहित किया जाए ताकि उनकी पहचान सुरक्षित रखी जाए और ऐसी घटनाओं की सूचना देने वालों को किसी दुष्परिणाम से बचाया जाए।
- ज संस्था में आने पर नये छात्रों के प्रत्येक बैच को छोटे-छोटे वर्गों में बांट दिया जाए और ऐसा प्रत्येक वर्ग किसी एक संकाय सदस्य को दे दिया जाए जे स्वयं वर्ग ग्रुप के सभी सदस्यों से परिचित हो और यह देखे कि नये छात्रों के किसी प्रकार की बगेई कठिनाई न हो यदि हो तो उसका समाधान करने में उचित सहायता करे।
- झ इस प्रकार की समिति के संकाय सदस्य का यह दायित्व होगा कि वार्डनों के सहयोग दे तथा छात्रावास में औचक निरीक्षण करते रहें। जहाँ संकाय सदस्य की अपने अधीन छात्रों की डायरी मेन्टेन करें।
- ञ नये छात्रों को अलग छात्रावास में रखा जाये और जहाँ इस प्रकार के सुविधायें न हों वहाँ संस्था यह सुनिश्चित करे कि नये छात्रों को दिये गये निवास स्थानों पर वार्डन तथा सुरक्षा गार्ड और कर्मचारी कड़ी निगरानी रखें।
- ट संस्था 24 घंटे छात्रावास परिसर में रैगिंग रोकने के लिए कड़ी नजर रखने के प्रबन्ध करे।
- ठ नये छात्रों के माता-पिता/अभिभावकों का यह दायित्व होगा कि रैगिंग से सम्बन्धित सूचना संस्था-अध्यक्ष को प्रदान करें।
- ड प्रवेश के समय प्रत्येक छात्र जो संस्था में पढ़ रहा हो। वह और उसका माता-पिता/अभिभावक प्रवेश के समय निर्देशित शपथ पत्र दे जैसा विनियम के विनियम 6.1 खण्ड (डी) (ई) और (जी) के अनुसार दिया जाना प्रत्येक शैक्षिक वर्ष में चाहिए।





- ढ प्रत्येक संस्था विनियम (6.2) खण्ड -- एल के सन्दर्भ अनुसार प्रत्येक छात्र से शपथ पत्र ले और उनका उचित रिकार्ड रखे। प्रतिलिपियों को इलेक्ट्रानिक रूप में सुरक्षित रखे ताकि जब आवश्यकता हो कमीशन अथवा कोई संकलित अथवा संस्था अथवा सम्बन्धित विश्वविद्यालय अथवा किसी अन्य सक्षम व्यक्ति अथवा/संघटन द्वारा उन्हें प्राप्त किया जा सके।
- ण प्रत्येक छात्र/छात्रा अपने पंजीकरण के समय संस्था को अपनी पढ़ाई करते समय निवास स्थान की सूचना दे यदि उसका निवास स्थान तय नहीं किया है या वह अपने निवास बदलना चाहता/चाहती है तो उसका निश्चय होती ही विस्तृत जानकारी उपलब्ध करायी जाए और विशेष रूप से निजी खर्च पर व्यक्ति किये गये भवनों अथवा छात्रावासों की जहां वह रह रहा है/रही है।
- ण आयोग शपथ पत्रों के आधार पर एक उचित आंकड़ा बनाये रखे जो प्रत्येक छात्र और उसके माता/पिता/अभिभावक द्वारा संस्था को उपलब्ध कराया गया हो। इस प्रकार का आंकड़ा रैगिंग की शिकायतों तथा उसके बाद की गयी कार्यवाही का रिकार्ड भी रखे।
- त आयोग द्वारा आंकड़ा गैर सरकारी निकाय जिसे केन्द्र सरकार द्वारा नामित किया गया हो को उपलब्ध कराया जाये इससे आम जनता में विश्वास तथा समिति के आदेश का अनुपालन न करने की सूचना दी जा सके।
- थ प्रत्येक शैक्षिक वर्ष पूर्ण होने पर संस्थाध्यक्ष प्रथम वर्ष पूर्ण करनेवाले छात्रों के माता-पिता/अभिभावकों को रैगिंग से सम्बन्धित विधि और जानकारी से सम्बन्धित पत्र भेजें तथा उनसे अनुरोध करें कि नए शैक्षिक सत्र के प्रारम्भ में वापस आने पर उनके स्वयं बालक रैगिंग से सम्बन्धित किसी गतिविधि में भाग न लें।





6.3 प्रत्येक संस्था निम्नलिखित नामों से समितियाँ गठित करें।

- क प्रत्येक संस्था एक समिति बनाए जिसे रैगिंग विरोधी समिति (एंटी रैगिंग कमेटी) कहा जाए। समिति की अध्यक्षता संस्थाध्यक्ष करें तथा समिति के सदस्यों को वे ही नामांकित करें। इसमें पुलिस तथा नागरिक प्रशासन के प्रतिनिधि भी हो। स्थानीय मीडिया युवा गतिविधियों से जुड़े गैर सरकारी संघटक संकाय सदस्यों के प्रतिनिधि, माता-पिता में से प्रतिनिधि, नए तथा पुराने छात्रों के प्रतिनिधि, शिक्षणतर कर्मचारी तथा विभिन्न वर्गों से प्रतिनिधि समिति में से लिंग के आधार पर इस समिति में स्त्री पुरुष दोनों हों।
- ख रैगिंग विरोधी समिति का कर्तव्य होगा कि वह इन विनियम प्रावधान तथा रैगिंग से सम्बन्धित कानून का अनुपालन कराए तथा रैगिंग विरोधी दल के रैगिंग रोकने सम्बन्धी कार्यों को भी देखे।
- ग प्रत्येक संस्था एक छोटी समिति का भी गठन करे जिसे रैगिंग विरोधी (एंटी रैगिंग स्क्वैड) नाम से जाना जाए। इसे भी संस्थाध्यक्ष द्वारा नामित किया जाए। यह समिति नजर रखे तथा हर समय पैटरॉलिंग और गतिशील बनी रहने हेतु तत्पर रहे।

रैगिंग विरोधी दल/स्क्वैड में कैम्पस के विभिन्न वर्गों का प्रतिनिधित्व हो। इसमें परिसर से बाहर के व्यक्ति नहीं होंगे।

- घ रैगिंग विरोधी दल का यह दायित्व होगा कि वह छात्रावास तथा रैगिंग की दृष्टि से संवेदनशील अन्य स्थानों का घटना की औचक निरीक्षण करें।
- ङ रैगिंग विरोधी दल का यह दायित्व होगा कि वह संस्थाध्यक्ष अथवा अन्य किसी संकाय सदस्य अथवा किसी कर्मचारी अथवा किसी छात्र अथवा किसी माता-पिता अथवा अभिभावक द्वारा सूचित की गई रैगिंग की घटना की जाँच घटना स्थल पर जाकर करे तथा जाँच की रिपोर्ट संस्तुति सहित रैगिंग विरोधी समिति को विनियम 9.1 उपखण्ड (ए) के अनुसार कार्रवाई हेतु सौंपे।

रैगिंग विरोधी दल इस प्रकार की जाँच निष्पक्ष एवं पारदर्शी विधि से करे तथा सामान्य न्याय का पालन किया जाए। रैगिंग के दोषी पाए जानेवाले





छात्र/छात्रों तथा गवाहों को पूरा अवसर देने तथा तथ्य एवं प्रमाण आदि देखने के बाद इसकी सूचना प्रेषित की जाए।

6.3 प्रत्येक संस्था शैक्षिक वर्ष पूर्ण होने पर इन विनियम के उद्देश्य प्राप्त कर हेतु एक मॉनिटरिंग सेल बनाए जिसमें नए छात्रों को मॉनेटर करनेवा स्वयंसेवी छात्र हों। नए छात्रों पर एक मॉनेटर होना चाहिए।

छ प्रत्येक विश्वविद्यालय, एक समिति का गठन करे जिसे रैगिंग के मॉनिटरिंग सेल के रूप में जाना जाए, जो उस संस्था अथवा विश्वविद्यालय से सम्बन्धित कॉलेजों में इन विनियम के उद्देश्य प्राप्त करने हेतु सहयोग दें। मॉनिटरिंग सेल संस्थाध्यक्षों रैगिंग विरोधी समिति रैगिंग विरोधी दल से रैगिंग गतिविधियों की सूचना प्राप्त कर सकता है। वह जिलाधिकारी को अध्यक्षता गठित/जनपद स्तरीय रैगिंग विरोधी समिति के सम्पर्क में रहे।

ज मॉनिटरिंग सेल; संस्था द्वारा किए जा रहे रैगिंग विरोधी उपायों का मूल्यांकन करेगी। माता-पिता/अभिभावकों द्वारा प्रत्येक वर्ष में दिए गए शपथ पत्र तथा रैगिंग के नियम तोड़ने पर दण्डित किए जाने हेतु उनकी सहमति व भी जांच करेगा। यह दोषियों को दण्डित किए जाने हेतु उसकी मुख्य भूमिका होगी। रैगिंग विरोधी उपायों के कार्यान्वयन में भी इसकी मुख्य भूमिका होगी।

6.4 प्रत्येक संस्था निम्नलिखित उपाय भी करे, जिनका नाम हो-

क प्रत्येक छात्रावास अथवा स्थान जहाँ छात्र रहते हैं। संस्था के उस भाग में पूर्णकालिक वार्डन हों जिसकी नियुक्ति संस्था द्वारा अर्हता के नियमानुसार की जाय जो अनुशासन बनाये रखें तथा छात्रावास में रैगिंग की घटनाओं को रोकने के साथ ही युवाओं से कक्षा के बाहर काउंसलिंग और सम्बंध बनाये रखें। वह छात्रावास में रहे या छात्रावास के अत्यन्त निकट रहे।





- ख वार्डन हर समय उपलब्ध हो। दूरभाष तथा संचार के अन्य साधनों से हर समय सम्पर्क किया जा सके। वार्डन को संस्था द्वारा मोबाइल फोन उपलब्ध कराया जाये जिसके नम्बर की जानकारी छात्रावास में रह रहे सभी छात्रों को हो।
- ग संस्था द्वारा वार्डन तथा रैगिंग रोकने से सम्बन्धित अन्य अधिकारियों व अधिकार बढ़ाने का विचार किया जा सकता है। छात्रावास में नियुक्त सुरक्षाकर्मी सीधे वार्डनों के नियंत्रण में हों तथा वार्डन द्वारा उनके कार्य का मूल्यांकन किया जाए।
- घ इन विनियमों के विनियम 6.1 उपखण्ड (ओ) के अनुसार प्रवेश के समय पेशेवर काउंसिलर रखे जायें जो नये और अन्य छात्र जो अपने आने वाले जीवन की तैयारी हेतु विशेष रूप छात्रावास में रहने से सम्बन्धित काउन्सिलिंग चाहते हों उन्हें काउन्सिलिंग करें। ऐसे काउन्सिलिंग सत्रों से माता-पिता तथा शिक्षकों को भी जोड़ा जाये।
- ङ संस्था रैगिंग विरोधी उपायों का व्यापक काउन्सिलिंग सत्र, कार्यशाला, पेंटिंग द्वारा यह कार्य किया जा सकता है।
- च संस्था के संकाय सदस्य उसका शिक्षणेतर कर्मचारी, जो केवल प्रशासनिक पद तक सीमित नहीं है, सुरक्षा गार्ड्स तथा संस्था के अन्दर सेवा करनेवाले कर्मचारियों को रैगिंग तथा उसके दुष्परिणाम के प्रति संवेदनशील बनाया जाए।
- छ संस्था/शिक्षण एवं शिक्षणेतर प्रत्येक कर्मचारी से संविदा पर रखे गए प्रत्येक श्रमिक से चाहे वे वॉंटीन के कर्मचारी हों अथवा सुरक्षा गार्ड हों या सफाई वाले कर्मचारी हों सबसे एक अनुबन्ध ले कि वे अपनी जानकारी में आनेवाले रैगिंग की घटना की जानकारी तुरन्त सक्षम अधिकारियों को देंगे।
- ज संस्था द्वारा सेवा कार्य की नियमावली में रैगिंग की सूचना देनेवाले कर्मचारियों को अनुशंसा पत्र देने का नियम बनाए तथा उसे उनके सेवा रिकॉर्ड में रखे जाए।





- झ संस्था द्वारा कैंटीन और मैस के कर्मचारियों, चाहे वे संस्था के कर्मचारी हों अथवा निजी सेवा देने वाले हों को निर्देशित किया जाए कि वे अपने क्षेत्र कड़ी नजर रखें तथा रैगिंग की कोई भी घटना होने पर उसको जानकारी तुरंत संस्थाध्यक्ष रैगिंग विरोधी समिति के सदस्यों अथवा वार्डन को दें।
- ञ शिक्षा की किसी भी स्तर की उपाधि देनेवाली संस्था यह देख ले कि उस पाठ्यक्रम में रैगिंग विरोधी कार्यों को प्रोत्साहन दिया जाए। मानव अधिकारों व रक्षा पर बल दिया जाए। विभिन्न विषयों के पाठ्यक्रम में रैगिंग व संवेदनशीलता पर प्रकाश डाला जाए। प्रत्येक शिक्षक काउन्सिलिंग के स्थिति निबटने का ढंग आना चाहिए।
- ट प्रथम वर्ष नए विद्यार्थियों की ओर हर पन्द्रह दिन में गुमनाम बेतरतीब सर्वेक्षण कि जाएँ। यह देखने के लिए कि संस्था में रैगिंग नहीं हो रही है। सर्वेक्षण व रूपरेखा संस्था स्वयं निश्चित करे। संस्था द्वारा छात्र को दिए जानेवाले विश्वविद्यालय छोड़ने के प्रमाण पत्र, स्थानान्तरण प्रमाण पत्र में छात्र के सामान्य चरित्र और व्यवहार के अतिरिक्त यह भी दिया जाए कि क्या छात्र कभी रैगिंग सम्बन्धी अपराध में संलिप्त रहा है। क्या छात्र ने कोई हिंसक अथवा दूसरे को हानि पहुँचाने वाला अपराध किया है।
- ठ इन विनियमों विभिन्न अधिकारियों सदस्यों तथा समितियों के अधिकार बताए गए हैं। इसके साथ ही सभी वर्गों के अधिकारियों संकाय के सदस्यों तथा कर्मचारियों सहित चाहे वह स्थायी हों अथवा अस्थायी जो भी संस्था की सेवा कर रहा उसका यह सामूहिक दायित्व होगा कि वह रैगिंग की घटनाओं को रोके।
- ड विश्वविद्यालय से सम्बद्ध संस्थाध्यक्ष अथवा अन्य संस्था का अध्यक्ष सत्र प्रारम्भिक तीन महीने तक रैगिंग के आदेश के अनुपालन तथा रैगिंग विरोधी उपायों की जानकारी से सम्बन्धित इन विनियम के अधीन साप्ताहिक रिपोर्ट व विश्वविद्यालय के कुलपति अथवा जिसके द्वारा वह संस्था रिकॉग्नाइज की गई हैं। उसे दें।
- ढ प्रत्येक विश्वविद्यालय को कुलपति महोदय विश्वविद्यालय तथा रैगिंग की देखने करनेवाले सेल की रिपोर्ट प्रत्येक पन्द्रह दिन बाद राज्य स्तरीय देख रेख क





वाले सेल को दें।

**7 संस्थाध्यक्ष द्वारा की जानेवाली कार्रवाई—**

- I. रैगिंग विरोधी दल अथवा सम्बन्धित किसी के भी द्वारा रैगिंग की सूचना प्राप्त होने पर संस्थाध्यक्ष तुरन्त सुनिश्चित करें कि क्या कोई अवैध घटना हुई है और यदि हुई है तो वह स्वयं अथवा उसके द्वारा अधिकृत रैगिंग विरोधी समिति को सूचना प्राप्ति के 24 घंटे के भीतर प्राथमिकी दर्ज कराए अथवा रैगिंग को सम्बन्धित विधि के अनुसार संस्तुति दे। रैगिंग के अंतर्गत निम्नलिखित अपराध आते हैं।
    - II. रैगिंग हेतु उकसाना
    - III. रैगिंग का आपराधिक षड्यंत्र
    - IV. रैगिंग के समय अवैध ढंग से एकत्र होना तथा उत्पात करना
    - V. रैगिंग के समय जनता को बाधित करना
    - VI. रैगिंग के द्वारा शालीनता और नैतिकता भंग करना
    - VII. शरीर को चोट पहुँचाना
    - VIII. गलत ढंग से रोकना
    - IX. आपराधिक बल प्रयोग
    - X. प्रहार करना, मौन सम्बन्धी अपराध अथवा अप्राकृतिक अपराध
    - XI. बलात् ग्रहण
    - XII. आपराधिक ढंग से बिना अधिकार दूसरे के स्थान में प्रवेश करना
    - XIII. सम्पत्ति से सम्बन्धित अपराध
    - XIV. आपराधिक धमकी
    - XV. मुसीबत में फँसे व्यक्तियों के प्रति उपर्युक्त में से कोई अथवा सभी अपराध करना
    - XVI. उपर्युक्त में से कोई एक अथवा सभी अपराध पीड़ित के विरुद्ध करने हेतु धमकाना
    - XVII. शारीरिक अथवा मानसिक रूप से अपमानित करना
    - XVIII. रैगिंग की परिभाषा से सम्बन्धित सभी अपराध
- रैगिंग की परिभाषा से सम्बन्धित सभी अपराध यह भी उल्लेख किया जाता है



संस्थाध्यक्ष रैगिंग की घटना की सूचना तुरन्त जिला स्तरीय रैगिंग विरोधी समिति तथा सम्बद्ध विश्वविद्यालय के नोडल अधिकारी को दें।



यह भी उल्लेख किया जाता कि संस्था इन विनियम के खण्ड 9 के अधीन अपनी जाँच और उपाय पुलिस तथा स्थानीय अधिकारियों द्वारा की जाने वाले कारवाई की प्रतीक्षा किए बिना प्रारम्भ कर दे और घटना के एक सप्ताह के भीतर औपचारिक कारवाई पूरी कर ली जाए।

**8 आयोग और परिषद के कर्तव्य एवं दायित्व**

8.1 आयोग रैगिंग से सम्बन्धित घटनाओं की शीघ्र सूचना हेतु निम्नलिखित कार्य करेगा—

क आयोग धन निर्धारित करेगा तथा एक टॉल फ्री रैगिंग विरोधी सहायता लाइन बनाएगा जो 24 घंटे खुली रहेगी जिसका छात्र रैगिंग से सम्बन्धित घटनाओं के निवारण हेतु प्रयोग कर सकते हैं।

ख रैगिंग विरोधी हेल्पलाइन पर प्राप्त किया गया संदेश तुरन्त संस्थाध्यक्ष, छात्रावास के वार्डन सम्बद्ध विश्वविद्यालय नोडल अधिकारी को प्रसारित किया जाएगा सम्बद्ध जिले के अधिकारियों यदि आवश्यकता हुई तो जिला अधिकारी तथा पुलिस अधीक्षक को दी जाएगी तथा वेबसाइट पर डाल दी जाएगी ताकि मीडिया तथा सामान्य जनता उसका विश्लेषण करे।

ग संस्थाध्यक्ष को एंटी रैगिंग हेल्पलाइन पर मिली सूचना पर त्वरित कार्रवाई इन विनियम के उपखण्ड (बी) के अनुसार करनी होगी।

घ छात्र अथवा किसी भी व्यक्ति को रैगिंग विरोधी हेल्पलाइन पर संदेश देने हेतु संस्था मोबाइल और फोन के बे-रोक-टोक प्रयोग की छात्रावास तथा परिसर कक्षाएँ, संगोष्ठी कक्ष पुस्तकालय आदि के अतिरिक्त सभी स्थानों पर प्रयोग की अनुमति के अतिरिक्त सभी स्थानों पर प्रयोग की अनुमति देगा।

ड रैगिंग विरोधी हेल्पलाइन तथा अन्य महत्वपूर्ण अधिकारियों, संस्थाध्यक्षों संकाय व सदस्यों, रैगिंग विरोधी समिति के सदस्यों तथा रैगिंग विरोधी दल, जिले व अधिकारियों, हॉस्टल के वार्डनों तथा अन्य सम्बन्धित अधिकारियों, फोन नम्बर



तथा पते छात्रों को उपलब्ध कराए जाएँ ताकि आकस्मिकी में वे उनका प्र  
कर सकें।



- च. आयोग छात्रों तथा उसके माता-पिता/अभिभावक द्वारा दिए गए शपथ पत्र  
आधार पर आंकड़ा रखेगा। यह आंकड़ा रैगिंग की शिकायतों तथा उस पर  
गई कार्रवाई के रिकार्ड के रूप में कार्य करेगा।
- छ. आयोग इस आंकड़े को केन्द्र सरकार द्वारा नामित एवं गैर सरकारी संघटन  
उपलब्ध कराएगा। इससे आम जनता में विश्वास बढ़ेगा इन विनियम  
अनुपालन न करने की सूचना भी आयोग केन्द्र सरकार द्वारा अधिकृत समि  
को उपलब्ध कराएगा।

## 8.2. आयोग नियम के अनुसार निम्नलिखित कदम उठाएगा-

- क. आयोग संस्था हेतु यह आवश्यक करेगा कि वह अपनी विवरणिका में  
सरकार के निर्देश अथवा राज्य स्तरीय मॉनिटरिंग समिति के रैगिंग र  
सम्बन्धी निर्देश और उसके परिणाम समाहित करें। यदि वे ऐसा नहीं करें  
यह माना जाएगा कि वे शिक्षा का स्तर गिर रहे हैं। तथा इसके लिए  
विरुद्ध उचित कार्रवाई की जाएगी।
- ख. आयोग यह प्रमाणित करेगा कि इन विनियमों के अनुसार छात्रों तथा  
माता-पिता/अभिभावक से शपथ पत्र संस्था द्वारा प्राप्त किया जा रहा है।
- ग. आयोग द्वारा संस्था को दी जा रही किसी प्रकार की विशेष अथवा सा  
किसी प्रकार की आर्थिक सहायता अथवा अनुदान के युटिलाइजेशन प्रमाण  
में एक शर्त यह लगाई जाएगी कि संस्था द्वारा रैगिंग निषेध सम्बन्धी वि  
एवं उपायों का अनुपालन किया जा रहा है।
- घ. रैगिंग की किसी भी घटना का संस्था के रैंक अथवा एन.ए.ए.सी. अथवा र  
अन्य सक्षम एजेंसी द्वारा दी जानेवाले रैंकिंग और ग्रेडिंग पर दुष्प्रभाव पड़ स  
है।
- ङ. आयोग उन संस्थाओं को अतिरिक्त अनुदान दे सकता है अथवा अधिनियम  
12 बी के लिए अर्ह मान सकता है। जहाँ रैगिंग की घटनाएँ नहीं होंगी।
- च. जहाँ रैगिंग की घटनाएँ नहीं होंगी। आयोग रैगिंग रोकने के लिए एक





कौंसिल कमेटी बनाएगा जिसमें की भिन्न परिषदों के प्रतिनिधि होंगे। सरकारी एजेंसी आयोग द्वारा रखे जा रहे आंकड़े को देखने के लिए उप (जी) अधिनियम 8.1 के और इस प्रकार के निकाय उच्चतर शिक्षा में रै विरोधी उपार्यों को देखने तथा सहयोग देने हेतु तथा समय-समय संस्तुतियाँ देने हेतु और प्रत्येक वर्ष के छः महीने में इसकी कम से कम बैठक होगी। आयोग एक रैगिंग विरोधी सेल आयोग में बनाएगा। जो रैगिंग सम्बन्धित सूचनाएँ एकत्र करने तथा उसपर दृष्टि रखने में सचिव की सहा करेगा। राज्य स्तरीय दृष्टि रखने वाले सेल को ताकि रैगिंग को रोकने उपायों पर सुचारु रूप से कार्य हो सके। यह सेल गैर सरकारी संघटन रैगिंग रोकने से सम्बन्धित होंगे, को आंकड़े देख रेख में सहायता देगा। इस संरचना अधिनियम 8.1 के खण्ड (जी) के अधीन की जाएगी।

**9 रैगिंग की घटनाओं पर प्रशासनिक कार्रवाई-**

9.1 किसी छात्र को रैगिंग का दोषी पाए जाने पर संस्था द्वारा निम्नलिखित दि अनुसार दण्ड दिया जाएगा।

क रैगिंग विरोधी समिति उचित दण्ड के सम्बन्ध में उचित निर्णय लेगी अथ रैगिंग की घटना के स्वरूप एवं गम्भीरता को देखते हुए रैगिंग विरोधी दल द हेतु अपनी संस्तुति देगा।

ख रैगिंग विरोधी समिति रैगिंग विरोधी दल द्वारा निर्धारित किए गए अपराध स्वरूप और गम्भीरता को देखते हुए निम्नलिखित में को कोई एक अथवा अने दण्ड देगी।

- I. कक्षा में उपस्थित होने तथा शैक्षिक अधिकारियों से निलम्बन
- II. छात्रवृत्ति/छात्र अध्येतावृत्ति तथा अन्य लाभों को रोकना/वंचित करना
- III. किसी टैस्ट/परीक्षा अथवा अन्य मूल्यांकन प्रक्रिया में उपस्थित होने से वंचित करना
- IV. परीक्षाफल रोकना
- V. किसी प्रादेशिक, राष्ट्रीय अथवा अन्तर्राष्ट्रीय मीट, खेल, युवा महोत्सव आदि संस्था का प्रतिनिधित्व करने से वंचित करना।
- VI. छात्रावास से निष्कासित करना





- VII. प्रवेश रद्द करना
- VIII. संस्था से 04 सत्रों तक के लिए लिए निष्कासन करना।
- IX. संस्था से निष्कासित और परिणाम स्वरूप किसी भी संस्था में निश्चित अवधि तक निष्कासन करना। जब रैंगिंग करने अथवा रैंगिंग करने के लिए भड़कावाले व्यक्तियों की पहचान न हो सके संस्था सामूहिक दण्ड का आश्रय ले।
- ग रैंगिंग विरोधी समिति द्वारा दिए गए दण्ड के विरुद्ध अपील (प्रार्थना) निम्नलिखित से की जाएगी।
- I. किसी विश्वविद्यालय से सम्बद्ध संस्था होने पर कुलपति से।
  - II. विश्वविद्यालय का आदेश होने पर कुलाधिपति से
  - III. संसद के अधिनियम के अनुसार निर्मित राष्ट्रीय महत्व की संस्था होने पर उस चेंसलर अथवा चांसलर अथवा स्थिति के अनुसार
- 9.2 यदि किसी विश्वविद्यालय के अधीन/सम्बद्ध कोई संस्था ( जो उसके विधान सम्बद्ध अथवा उसके द्वारा मान्यता प्राप्त हो) इनमें से किसी नियम विनियम अनुपालन में असफल रहती है तथा रैंगिंग को प्रभावशाली ढंग से रोकने असफल रहता है तथा विश्वविद्यालय उस पर निम्नलिखित में से कोई एक अथवा किसी समूहकार दण्ड लगा सकता है—
- I. सम्बद्धता/रेकगजिशन या उसे दिए गए अन्य विशेष अधिकार वापस लेना
  - II. इस प्रकार की संस्था को चल रहे किसी शैक्षिक प्रोग्राम में डिग्री अथवा डिप्लोमा में भाग लेने से रोकना।
  - III. विश्वविद्यालय द्वारा उसे दिए जा रहे अनुदान को वापस लेना, यदि कोई हो।
  - IV. विश्वविद्यालय द्वारा संस्था के माध्यम से दिए जा रहे किसी अनुदान को रोकना
  - V. विश्वविद्यालय के अधिकार क्षेत्र में आनेवाला कोई अन्य दण्ड
- 9.3 जहाँ नियुक्ति देने वाले अधिकारी का विचार है कि संस्था को किसी कर्मचारी द्वारा रैंगिंग की सूचना देने में ढील बरती गई है। रैंगिंग की सूचना देने त्वरित कार्रवाई नहीं की है। रैंगिंग की घटना अथवा घटनाएँ रोकने के लिए की है। इन विनियम के अनुसार आवश्यक कार्रवाई नहीं की है। रैंगिंग की घटना अधिकारी द्वारा सम्बन्धित कर्मचारी के विरुद्ध विभागीय कार्रवाई की जाएगी।






यदि इस प्रकार की ढील संस्थाध्यक्ष के स्तर पर हुई है तो संस्थाध्यक्ष नियुक्ति करनेवाले अधिकारी द्वारा इस प्रकार की कार्रवाई की जाएगी।

9.4 कोई भी संस्था जो रैंगिंग रोकने इन विनियम के अनुसार कार्रवाई नहीं करेगी अथवा दोषियों को दण्डित नहीं करता तो विश्वविद्यालय अनुदान आयोग उस विरुद्ध निम्नलिखित में से कोई एक अथवा अनेक कार्रवाई करेगा।

- I. अधिनियम के खण्ड 12 बी के अन्तर्गत दिए जानेवाले अनुदान को रोकना।
- II. दिया जा रहा कोई अनुदान वापस लेना।
- III. आयोग द्वारा दी जानेवाली सामान्य अथवा किसी विशेष आसिस्टेंस प्रोग्राम संस्था को अयोग घोषित करना।
- IV. सामान्य जनता अभ्यर्थियों को समाचार पत्र, मीडिया, आयोग की वेबसाइट आदि द्वारा यह बताना कि संस्था में लघुतम शैक्षिक स्तर उपलब्ध नहीं है।
- V. इसी प्रकार की अन्य कार्रवाई करना तथा इसी प्रकार से संस्था को तब तक दण्डित करना जब तक कि वह रैंगिंग रोकने के लक्ष्य को प्राप्त न कर ले

आयोग द्वारा किसी संस्थान के विरुद्ध इस अधिनियम के अनुसार की कार्रवाई में सभी समितियाँ सहयोग देंगी।

  
(डॉ. आर. के. चौहान)  
सचिव

सेवा में,

सहायक नियंत्रक

प्रकाशन प्रभाग, भारत सरकार

शहरी विकास तथा गरीबी निवारण मंत्रालय

सिविल लाईन, दिल्ली-110054





**CURBING THE MENACE OF  
RAGGING IN HIGHER EDUCATIONAL INSTITUTIONS**

**(SECOND AMENDMENT) REGULATION, 2013**

**UNDERTAKING BY THE STUDENTS & PARENT/GUARDIAN**





# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग III—खण्ड 4

PART III—Section 4

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 101]

नई दिल्ली, शनिवार, मार्च 29, 2014/ चैत्र 8, 1936

No. 101]

NEW DELHI, SATURDAY, MARCH 29, 2014/CHAITRA 8, 1936

विश्वविद्यालय अनुदान आयोग

अधिसूचना

नई दिल्ली, 25 दिसम्बर, 2013

मि.सं. 15-3/2013 (ए.आर.सी.) पार्ट-III.—विश्वविद्यालय अनुदान आयोग अधिनियम, (1956) (3-1956) की धारा (ग) के उप-अनुच्छेद (I) के अनुच्छेद 26 में प्रदत्त अधिकारों के क्रियान्वयन के अनुसार विश्वविद्यालय अनुदान आयोग एतद्वारा निम्न विनियम सृजन करता है, नामतः—

- (1) यह विनियम "उच्चतर शैक्षिक संस्थानों" में रैगिंग के जोखिम के निराकरण (द्वितीय संशोधन) विनियम 2013 कहलायेंगे।
- (2) इन विनियमों के अनुलग्नकों—I एवं II के अंतर्गत रैगिंग के जोखिम पर नियंत्रण के विश्वविद्यालय अनुदान आयोग विनियम 2009 (जो आगे से प्रमुख विनियम के रूप में जाने जाएँगे) इनमें सम्मिलित निम्न वाक्यों का विलोपन किया जाएगा—  
"सत्यनिष्ठापूर्वक पुष्टि की गई एवं इस पत्र की विषयवस्तु को पढ़कर इस (दिन) ..... (माह)..... (वर्ष) को मेरी उपस्थिति में हस्ताक्षरित किया गया।

शपथ आयुक्त

उपमन्यु बसु सचिव

[ विज्ञापन-III/4/असा./113/13 ]

पाद टिप्पणी:— प्रमुख विनियमों को भारत के राजपत्र में अधिसूचना सं. 27 दिनांक 07.07.2009 में प्रकाशित किया गया था।



## अनुलग्नक-I

## छात्र का आशवासन

1. मैं ..... (प्रवेश/पंजीकरण/नामांकन संख्या के साथ ही छात्र का पूरा नाम) सुपुत्र/सुपुत्री/..... श्री/श्रीमती/सुश्री ..... जिसे ..... में (संस्थान का नाम) प्रवेश दिया गया है, उसने उच्च शैक्षिक संस्थानों, में 2009, के जोखिम पर नियंत्रण संबंधी यूजीसी विनियमों की प्रति प्राप्त की है (जो इसके आगे से विनियम कहलायेंगे) तथा इन विनियमों में समाविष्ट प्रावधानों को ध्यानपूर्वक पढ़ कर पूरी तरह से समझ लिया है।
2. मैंने, विशेष रूप से इन विनियमों की धारा 3 को ध्यानपूर्वक पढ़ा है तथा मुझे इस बात का संज्ञान है कि रैकिंग में कौन सी बातें सम्मिलित हैं।
3. मैंने विनियमों की धारा 7 एवं 9.1 को भी विशेष रूप से पढ़ा है तथा मैं उस दण्डात्मक एवं प्रशासनिक कार्रवाई के विषय में पूरी तरह से सचेत हूँ जो मेरे विरुद्ध लागू की जा सकती है यदि मैं रैकिंग को बढ़ावा देने के लिए दोषी पाया जाता हूँ अथवा रैकिंग को सक्रिय अथवा छिपे तौर से प्रोत्साहित करने अथवा इस विषय में षड्यन्त्र करने का दोषी पाया जाता हूँ।
4. मैं एतद्वारा सत्यनिष्ठ रूप से प्रमाणित करता/करती हूँ एवं आशवासन देता/देती हूँ कि.....  
(क) मैं ऐसे किसी व्यवहार अथवा कृत्य में संलिप्त नहीं होऊँगा/होऊँगी जिसे इन विनियमों की धारा 3 के अंतर्गत रैकिंग के रूप में माना जा सकता है।  
(ख) मैं ऐसे किसी आचरण अथवा अनाचरण के काम में न तो भाग लूँगा/लूँगी न ही उसके षड्यन्त्र में अथवा उसके प्रोत्साहन में शामिल होऊँगा जिस कृत्य को इन विनियमों की धारा 3 के अंतर्गत रैकिंग के रूप में माना गया है।
5. मैं, एतद्वारा प्रमाणित करता/करती हूँ कि यदि मैं दोषी पाया जाता हूँ तो इन विनियमों की धारा 9.1 के अनुसार इनसे बिना पूर्वाग्रह के मैं दण्ड के लिए तथा ऐसी दण्डात्मक कार्रवाई के लिए उत्तरदायी हूँ जो कि अन्य किसी आपराधिक मामले के प्रति किसी छात्र दण्डात्मक अथवा अन्य किसी कानून के अनुसार मेरे विरुद्ध की जा सकती है।
6. मैं घोषित करता/करती हूँ कि इस देश के किसी भी संस्थान ने, मुझे रैकिंग के षड्यन्त्र में अथवा इसे प्रोत्साहित करने, इसको बढ़ावा देने में अथवा इसमें भाग लेने के मामले में दोषी पाने के लिए ना तो निष्कासित किया है ना ही प्रवेश से बाधित किया है—और मैं यह भी प्रमाणित करता/करती हूँ कि यदि की गई यह घोषणा असत्य पाई जाती है तो मुझे पूरी जानकारी है कि मेरा प्रवेश निरस्त करने का उत्तरदायित्व मुझ पर होगा।

घोषित किया गया ..... दिन ..... माह ..... वर्ष

शपथकर्ता के हस्ताक्षर  
नाम

## सत्यापन

सत्यापित किया जाता है कि यह वचनबद्धता मेरे संज्ञान सर्वांगीण रूप से सत्य है तथा इसका कोई भी अंश असत्य नहीं है तथा इसमें कथित कोई भी बात ना तो छिपाई गई और ना ही अयर्थाथ कही गई है।

सत्यापित (स्थान) ..... दिन ..... माह ..... वर्ष

शपथकर्ता के हस्ताक्षर  
नाम:





अनुलग्नक-

**माता-पिता/अभिभावक द्वारा दी गई प्रतिबद्धता**

1. श्री/श्रीमती/सुश्री ..... (माता-पिता/अभिभावक का पूरा नाम छात्र का पूरा नाम, उा प्रवेश/पंजीकरण/नामांकन संख्या सहित) के पिता-माता/अभिभावक, जिसके छात्र को ..... (संस्थान का नाम) प्रवेश दिया गया है, इसने उच्च शैक्षिक संस्थानों, 2009, में रैगिंग के जोखिम पर नियन्त्रण लगाने से संबद्ध यूजीसी विनियम (जो आगे से विनियम के नाम से कहलायेंगे) को ध्यानपूर्वक पढ़ लिया है तथा इन विनियमों में समाविष्ट प्रावधानों को पूरी त समझ लिया है।
2. मैंने, विशिष्ट रूप से इन विनियमों का अवलोकन किया है तथा मुझे इस बात की जानकारी है कि रैगिंग में क्या बात शामिल।
3. मैंने विनियमों की धारा 7 एवं 9.1 का भी विशेष रूप से अध्ययन किया है तथा मैं पूरी तरह से जागरूक हूँ कि यदि मेरी संत रैगिंग की अथवा रैगिंग में सहायक होने की सक्रिय अथवा छिपे तौर से दोषी पाया/पाई जाती है अथवा रैगिंग को बढ़ावा के षडयन्त्र का एक हिस्सा होता/होती है तो उस स्थिति में उसके विरुद्ध जिस दण्डात्मक एवं प्रशासनिक कार्यवाई का भागीदार होगा/होगी, वह मेरे संज्ञान में है।
4. मैं एतद्वारा सत्यनिष्ठ रूप से प्रमाणित करता/करती हूँ एवं आश्वासन देता/देती हूँ कि.....  
(क) मेरी संतान ऐसे किसी व्यवहार अथवा कृत्य में संलिप्त नहीं होगी जिसे विनियमों की धारा 3 के अंतर्गत रैगिंग माना ग है।  
(ख) मेरी संतान जान बूझकर अथवा भूलचूक से ऐसे किसी कृत्य में न तो संलिप्त होगी अथवा न ही उसमें सहायक होगी ही उसे प्रोत्साहित करेगी जिसे इन विनियमों की धारा 3 के अंतर्गत रैगिंग के रूप में माना गया है।
5. एतद्वारा मैं यह घोषित करता/करती हूँ कि यदि मेरी संतान रैगिंग की दोषी पाई जाती/पाया जाता है तो वह इन विनिय की धारा 9.1 के अनुसार दण्ड की भागीदार होगा/होगी जो कि किसी भी अन्य आपराधिक कृत्य के पूर्वाग्रह के बि होगा-तथा जो दण्ड मेरी संतान के विरुद्ध किसी भी दण्ड संबंधी कानून के अथवा वर्तमान में लागू किसी भी अन्य कानून अनुसार होगा।
6. एतद्वारा मैं यह घोषित करता/करती हूँ कि यदि मेरी संतान इस देश में विद्यमान किसी भी संस्थान द्वारा रैगिंग की दो अथवा उसमें सहायक होने कि अथवा षडयन्त्र का एक हिस्से के रूप से दोषी होने के कारण अथवा उसे प्रोत्साहित करने दोष के कारण निष्कासित नहीं हुई है/हुआ है तथा मैं यह भी पुष्टि करता हूँ कि यदि यह घोषणा असत्य पाई जाती है, मेरी संतान को दिया गया प्रवेश निरस्त कर दिया जायेगा।

घोषित किया गया ..... दिन ..... माह ..... वर्ष .....

शपथकर्ता के हस्ताक्षर

नाम:

पता:

दूरभाष सं./मो. नं.:

**सत्यापन**

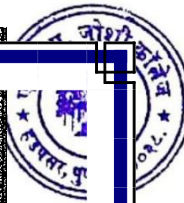
सत्यापित किया जाता है कि यह वचनबद्धता मेरे संज्ञान में सर्वांगीण रूप से सत्य है तथा इसका कोई भी अंश असत्य नहीं है त इसमें कथित कोई भी बात ना तो छिपाई गई है और ना ही अयर्थाथ कही गई है।

सत्यापित (स्थान) ..... दिन ..... माह ..... वर्ष .....

शपथकर्ता के हस्ताक्षर

नाम:





## UNIVERSITY GRANTS COMMISSION

## NOTIFICATION

New Delhi, the 25th December, 2013

No. F. 15-3/2013 (ARC) Pt. III.—In exercise of powers conferred under clause (g) of sub-section (1) of section 26 of the University Grants Commission Act 1956 (3 of 1956), the University Grants Commission hereby makes the following regulations, namely:-

- (1) These regulations may be called the "curbing the Menace of Ragging in Higher Educational Institutions (second Amendment) Regulations, 2013".
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In UGC Regulations on Curbing the Menace of Ragging in Higher Educational Institutions, 2009, (hereinafter referred to as the Principal regulations), in the Annexure-I and II of the regulations, the sentences containing the following shall be deleted:

'Solemnly affirmed and signed in my presence on this (day) of (month), (year) after reading the contents of this affidavit.

OATH COMMISSIONER"

UPAMANYU BASU, Secy.

[ ADVT. III/4/Exty./113/13]

Foot Note: The principal Regulations were published in the Gazette of India, vide notification number 27 dated 4.07.2009.

## ANNEXURE-I

UNDERTAKING BY THE STUDENT

(full name of student with admission/registration/enrolment number) s/o d/o Mr./Mrs./Ms.           , having been admitted to (name of the institution)           , have received a copy of the UGC Regulations on Curbing the Menace of Ragging in Higher Educational Institutions, 2009, (hereinafter called the "Regulations") carefully read and fully understood the provisions contained in the said Regulations.

- 2) I have, in particular, perused clause 3 of the Regulations and am aware as to what constitutes ragging.
- 3) I have also, in particular, perused clause 7 and clause 9.1 of the Regulations and am fully aware of the penal and administrative action that is liable to be taken against me in case I am found guilty of or abetting ragging, actively or passively, or being part of a conspiracy to promote ragging.
- 4) I hereby solemnly aver and undertake that
  - (a) I will not indulge in any behaviour or act that may be constituted as ragging under clause 3 of the Regulations.
  - (b) I will not participate in or abet or propagate through any act of commission or omission that may be constituted as ragging under clause 3 of the Regulations.





- (5) I hereby affirm that, if found guilty of ragging, I am liable for punishment according to clause 9.1 of the Regulations, without prejudice to any other criminal action that may be taken against me under any penal law or any law for the time being in force.
- (6) I hereby declare that I have not been expelled or debarred from admission in any institution in the country on account of being found guilty of, abetting or being part of a conspiracy to promote, ragging; and further affirm that, in case the declaration is found to be untrue, I am aware that my admission is liable to be cancelled.

Declared this \_\_\_\_\_ day of \_\_\_\_\_ month of \_\_\_\_\_ year.

\_\_\_\_\_  
Signature of deponent

Name:

#### VERIFICATION

Verified that the contents of this undertaking are true to the best of my knowledge and no part of the undertaking is false and nothing has been concealed or misstated therein.

Verified at \_\_\_\_\_ (place) on this the \_\_\_\_\_ (day) of \_\_\_\_\_ (month), \_\_\_\_\_ (year).

\_\_\_\_\_  
Signature of deponent

Name:

#### ANNEXURE-II

#### UNDERTAKING BY PARENT/GUARDIAN

I, Mr./Mrs/Ms. \_\_\_\_\_ (full name of parent/guardian) father/mother/guardian of, (full name of student with admission / registration/enrolment number) \_\_\_\_\_, having been admitted to \_\_\_\_\_ (name of the Institution) \_\_\_\_\_, have received a copy of the UGC Regulations on Curbing the Menace of Ragging in Higher Educational Institutions, 2009, (hereinafter called the "Regulations"), carefully read and fully understood the provisions contained in the said Regulations."

- (2) I have, in particular, perused clause 3 of the Regulations and am aware as to what constitutes ragging.
- (3) I have also, in particular, perused clause 7 and clause 9.1 of the Regulations and am fully aware of the penal and administrative action that is liable to be taken against my ward in case he/she is found guilty of or abetting ragging, actively or passively, or being part of a conspiracy to promote ragging.
- (4) I hereby solemnly aver and undertake that
- (a) My ward will not indulge in any behaviour or act that may be constituted as ragging under clause 3 of the Regulations.
- (b) My ward will not participate in or abet or propagate through any act of commission or omission that may be constituted as ragging under clause 3 of the Regulations.
- (5) I hereby affirm that, if found guilty of ragging, my ward is liable for punishment according to clause 9.1 of the Regulations, without prejudice to any other criminal action that may be taken against my ward under any penal law or any law for the time being in force.

1431 GA/14-2





- Declared this \_\_\_\_\_ day of \_\_\_\_\_ month of \_\_\_\_\_ year.

**Telephone/Mobile No.:**

Verified at (Place) on this the (day) of (month), (year) .

**Name:**





# **StepbyStep GuideOn**

**HowtoFillAnOnlineA  
ntiRaggingUndertak  
ing  
on[https://antiragging  
.in](https://antiragging.in)**



Click here to enter the form.

**ANTI RAGGING**

Home About Us Information Pack Feedback FAQs Useful Links Contact Us

Total Complaints Status: Received 1146 Pending 453 Closed 693 Undertaking Uploaded: 976331

Follow us on

**ABOUT US**  
Ragging has ruined countless innocent lives and careers. In order to eradicate it, Hon'ble Supreme Court in Civil Appeal No. 887 of 2009, passed the judgement wherein guidelines were issued for setting up of a Central Crisis Hotline and Anti-Ragging database.  
In accordance with the orders, UGC (University Grants Commission), Govt. of India has developed this web portal.  
[Know more](#)

**Latest News:** Chennai: Paramedical Student Allegedly Commits Suicide, Accused Senior of Harassment Amritsar: GMC suspends two more students for ragging

Enter Complaint No. To Check Status  
(For the complaints registered on and after 17th April, 2012)  
[Submit >>](#)

**Click here to download your Anti-Ragging Undertaking**

**Are you Being Ragged?**  
[Click here to lodge a complaint](#)

**Have you registered yourself and have not received your undertaking?**  
[Click here to receive a copy of your undertaking](#)

Find us on Facebook  
**Antiragging**  
[Like](#)

**Antiragging**  
June 26 at 9:07pm  
Chennai: Paramedical Student Allegedly Commits Suicide, Accused Senior of Harassment. Click the details here: <http://goo.gl/2i2kgf>

Click on Next button.

**ANTI RAGGING**

Home About Us Information Pack Feedback FAQs Useful Links Contact Us

**ANTI RAGGING UNDERTAKING BY STUDENTS AND PARENTS/GUARDIANS**

**TO BE FILLED BY A STUDENT**  
Fields marked with \* are compulsory.

- If you do not have an E mail address please create one before you fill in this form.
- If your mother or father or guardian does not have a phone or a mobile phone or email then please give the numbers /email of their friends or relations or neighbors.
- If you do not have a mobile number, then please give the mobile number of your friend in the college.

After filling this form successfully you will receive the Students Anti Ragging Undertaking and the Parents Anti Ragging Undertaking in your Email. Please print both the Undertaking, sign them yourself, request your parents to read the details and request them to sign their Undertaking and then present both at your college at the time of registration, each year.

[Step By Step Guide On How To Fill An Online Anti Ragging Undertaking ?](#)

**Next**

**National Anti Ragging Help Line (UGC Crisis Hotline)**  
24x7 Toll Free Number\* 1800-180-5522  
([helpline@antiragging.in](mailto:helpline@antiragging.in))



Copyright 2012. Site Developed by & PECS

Follow us on

Total Visitors: 14301599



Fill the Personal details here:

**ANTI RAGGING**

HomeAbout UsInformation PackFeedbackFAQ'sUseful LinksContact Us

ANTI RAGGING UNDERTAKING BY STUDENTS AND PARENTS/GUARDIANS

Fields marked with red\* are compulsory.

**Personal Details**

Student's Family Name *	<input type="text" value="Enter your Family Name"/>
Student's Middle Name	<input type="text" value="Enter your Middle Name"/>
Student's First Name *	<input type="text" value="Enter your First Name"/>
Gender *	<input checked="" type="radio"/> Male <input type="radio"/> Female
Nationality *	<input type="text" value="Enter your Nationality"/>
Student's Mobile Number *	+91 <input type="text" value="Enter your Mobile No."/>
Student's friends Mobile number in case of an emergency *	+91 <input type="text" value="Enter your Friend Mobile No."/>
Landline Number *	+91 <input type="text" value="Enter your Landline No."/>
Student's email ID *	<input type="text" value="Enter your Email ID"/>
Confirm students email ID *	<input type="text" value="Enter your Confirm Email ID"/>
Permanent Address 1 *	<input type="text" value="Enter your Address1"/>
Address 2	<input type="text" value="Enter your Address2"/>
City *	<input type="text" value="Enter your City"/>
State *	<input type="text" value="State"/>

Fill the Parent or Guardian details here:

**Parent/Guardian Details**

Parent/Guardian's name *	- <input type="text" value="Enter your Parent/Guardian's Name"/>
Parent/Guardian Address 1 *	<input type="text" value="Enter your Address1"/>
Address 2	<input type="text" value="Enter your Address2"/>
City *	<input type="text" value="Enter your City"/>
State *	<input type="text" value="State"/>
Residence Phone No *	+91 <input type="text" value="Enter your Phone No."/>
Mobile No of Parent/Guardian *	+91 <input type="text" value="Enter your Mobile No."/>
Parent/Guardian's Email ID *	<input type="text" value="Enter Email Address"/>



Fill the College details here:



College Details	
State in which the College is *	<input type="text" value="State"/>
Is it a Professional College or a General College *	<input type="text" value="Select"/>
Name of the College *	<input type="text" value="Enter your College Name"/>
Name of Affiliated University *	<input type="text" value="Select"/>
It is Deemed University *	<input checked="" type="radio"/> Yes <input type="radio"/> No
Director/Principal Family Name *	<input type="text" value="Enter your Director/Principal Family Name"/>
Director/Principal First Name *	<input type="text" value="Enter your Director/Principal First Name"/>
Director/principal Gender *	<input checked="" type="radio"/> Male <input type="radio"/> Female
College Phone No. 1 *	<input type="text" value="+91 Enter College Phone No."/>
College Phone No. 2	<input type="text" value="+91 Enter College Phone No."/>
Nearest Police station Name and Address *	<input type="text" value="Enter your Police Station Name and Address"/>

Fill the Course details here:

Course Details	
Under Graduate or Post Graduate *	<input type="text" value="Select"/>
Name of the Course *	<input type="text" value="Enter your Course Name"/>
Your Registration/Enrolment Number Number *	<input type="text" value="Enter your Registration No."/>
How many students are in your Class *	<input type="text" value="Enter Total Student in Your Class"/>
Year of Study *	<input type="text" value="Select"/>
	<input type="text" value="1"/> <input type="text" value="2"/> <input type="text" value="3"/> <input type="text" value="4"/> <input type="text" value="5"/> <input type="text" value="Other"/>
Fields marked with red * are compulsory.	
<input type="button" value="Next"/>	

**National Anti Ragging Help Line (UGC Crisis Hotline)**  
24x7 Toll Free Number\* 1800-180-5522  
(helpline@antiragging.in)

Copyright 2012. Site Developed by EDCIL & PECS Follow us on Total Visitors: 14301694

After filled all required fields, you need to click on Next button.

Note: - In the “Year of Study” you have six options:-

- If you select 1, then you don't need to fill the Confidential Survey.
- If you select 2,3,4,5 or Other you will have to fill the Confidential Survey.



You need to check all the checkboxes then click on Submit Button.



The screenshot shows the 'ANTI RAGGING' website interface. At the top right is the logo of the Rajawade Sanshodhan Mandal, Mumbai. Below the header is a blue bar with the text 'UGC REGULATIONS/UNDERTAKING'. The main content area contains five checkboxes with corresponding text:

- ☐ I confirm that I have read UGC's regulations on Ragging. (To read, click on the link: [ABSTRACT OF UGC REGULATIONS ON RAGGING](#) )
- ☐ I confirm that I have read the Judgment of the Hon. Supreme Court on prevention of Ragging. (To read, click on the link: [SUMMARY OF THE JUDGMENT OF THE HON. SUPREME COURT](#) )
- ☐ I promise that I will not indulge in Ragging or any form of violent behaviour. Neither will I tolerate being ragged or subjected to violence.
- ☐ I understand that if I am accused of Ragging, the responsibility is on me to prove that I am not guilty.
- ☐ I will not remain a spectator to acts of Ragging. I will report the matter immediately to my Principal/Director and/or to the Anti Ragging Help line at 1800 180 5522 or email to [info@antiragging.in](mailto:info@antiragging.in)

Below the checkboxes is a blue 'Submit' button. At the bottom of the form is a blue banner with the text: 'National Anti Ragging Help Line (UGC Crisis Hotline) 24x7 Toll Free Number\* 1800-180-5522 (helpline@antiragging.in)'. The footer contains copyright information, social media links, and a visitor count.

Thereafter, you need to click on Submit button.

This pop-up confirms that you have on line registered successfully and you have to fill the Confidential Survey also. Click on OK button, this will redirect on Confidential Survey form.



The screenshot shows a pop-up window with the title 'The page at https://antiragging.in says:'. The text inside the pop-up reads: 'Thank you for on line registration. Before you receive the undertaking by E-Mail we request you to participate in a confidential survey. The questions will appear in the following screen. We assure you that this survey is truly confidential. No part of what you will say in this survey will be conveyed to your college authorities. Your name will not appear anywhere. Thank you Anti Ragging Cell helpline@antiragging.in Toll Free Number - 1800 180 5522 Email Contact: helpline@antiragging.in'. At the bottom right of the pop-up is an 'OK' button.



This is Confidential Survey. Please select one option for each question.



**ANTI RAGGING**

Home About Us Information Pack Feedback FAQs Useful Links Contact Us

**CONFIDENTIAL SURVEY**

TO BE FILLED BY STUDENTS WHO ARE 2ND YEAR OR ABOVE.

Please answer the questions honestly and truthfully because no part of this survey will be made public and certainly no part of this survey will be conveyed to your college. This is absolutely confidential. Your college will only know whether you have participated in this survey or not?

All fields are compulsory.

1. Have you ever Ragged? \* ☐ Yes ☐ No

2. Did you ever rag any body? \* ☐ Yes ☐ No

3. Do you agree with some who believe that Ragging is helpful and should not be stopped? \* ☐ Yes ☐ No

4. Is there an Anti Ragging Squad / Committee in your college? \* ☐ Yes ☐ No

5. What is the phone number of National Anti Ragging Help Line. \*

6. In your opinion has the college administration taken sufficient measures to stop ragging? \* ☐ Yes ☐ No

7. Do you believe that Spirituality and non violence are obsolete and old fashioned ideas? \* ☐ Yes ☐ No

8. Do you think violence is necessary in situations when non violent protests do not work? \* ☐ Yes ☐ No

9. Do you think one must avoid conflict even if it means facing injustice? \* ☐ Yes ☐ No

10. Do you agree that Conflict is the source of creativity? \* ☐ Yes ☐ No

11. Can you motivate your friends to form a club that would promote justice and equality in our society? \* ☐ Yes ☐ No

12. Does ragging happen in your college? \* ☐ None ☐ Mild ☐ Severe ☐ Very Severe

**Submit**

National Anti Ragging Help Line (UGC Crisis Hotline)  
24x7 Toll Free Number\* 1800-180-5522  
(helpline@antiragging.in)

Copyright 2012. Site Developed by JIP & PECs Follow us on Total Visitors: 14324560

This pop-up confirms that you have successfully submitted the form. Click ok button this will return the homepage of Anti-Ragging web portal (<https://antiragging.in>)

The page at <https://antiragging.in> says: ✕

Thank you for participating in online survey. Online Undertaking and survey confirmation will be send to you over email along with a confirmation sms on your mobile number. Thank you Anti Ragging Cell  
helpline@antiragging.in Toll Free Number - 1800 180 5522  
Email Contact: helpline@antiragging.in

**OK**





**NOTIFICATION**

**MAHARASHTRA PROHIBITION of**

**RAGGING ACT, 1999**



## THE RULES OF PROHIBITING RAGGING



**HIGHER AND TECHNICAL EDUCATION DEPARTMENT**  
Mantralaya Annex, Mumbai 400 032, dated the 19th May 1999  
**NOTIFICATION**

### **MAHARASHTRA PROHIBITION OF RAGGING ACT, 1999.**

section {2} of section 1 of the Maharashtra Prohibition of Ragging act, 1999 {Man. XXXIII of 1999}, the Government of Maharashtra hereby appoints the 1 day of June 1999 to be the date on which the said Act shall come into force.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

V.P. Raja,  
Secretary to Government

In pursuance of clause (3) of article 348 of the Constitution of India, the following translation in English of the Maharashtra Prohibition of Ragging Act, 1999 (Mah, XXXIII of 1999), is hereby published under the authority of the Governor.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

PRATIMAUMARJI,  
Secretary to Government,  
Law and Judiciary Department.

### **MAHARAHSTRA ACT NO. No. XXXIII OF 1999.**

(First published, after having received the assent of the Governor in the "Maharashtra Government Gazette", on the 15 May 1999.)

An Act to prohibit ragging In educational Institutions in the State of Maharashtra

WHEREAS It is expedient to-enact a special law to prohibit ragging in educational Institutions in the State of Maharashtra. It is hereby enacted in the Fiftieth Year of the Republic of India as follows:

#### **(1) Short title and commencement**

- This Act may be called the Maharashtra Prohibition of Ragging Act, 1999.
- It shall come into force on such date as the State Government may, by notification in the Official Gazette, appoint.

#### **2) Definitons**

1. "educational institution" means and includes a college, or other institution by whatever name called, carrying on the activity or imparting education therein (either exclusively or among other activities); and Includes an orphanage or a boarding home or hostel or a tutorial institution or any other premises attached thereto;
2. "head of the educational institution" means the Vice-Chancellor of the University, dean of Medical Faculty, Director of the Institution or the Principal, headmaster or the person responsible for the management of the educational institution;
3. "ragging" means display of disorderly conduct, doing of any act which causes or is likely to cause physical psychological harm or raise apprehension or fear or shame or embarrassment to a student in any educational institution and includes (i) teasing, abusing, threatening or playing practical jokes on, or causing hurt to, such student; or (ii) asking a student to do any act or perform something which such student will not, in the ordinary course, willingly, do.





### **3) Prohibition of ragging**

Ragging within or outside of any educational institution is prohibited.

### **(4) Penalty for ragging**

Whoever directly or indirectly commits, participates in, abets or propagates ragging within or outside any educational institution shall, on conviction, be punished with imprisonment for a term which may extend to two years and shall also be liable to a fine which may extend to ten thousand rupees.

### **(5) Dismissal of student**

Any student convicted of an offence under section 4 shall be dismissed from the educational institution and such student shall not be admitted in any other educational institution for a period of five years from the date of order of such dismissal.

### **(6) Suspension of student**

1. Whenever any student or, as the case may be, the parent or guardian, teacher of an educational institution complains, in writing, of ragging to the head of the educational institution, the head of that educational institution shall, without prejudice to the foregoing provisions, within seven days of the receipt of the complaint, enquire into the matter mentioned in the complaint and if, prima facie, it is found true, suspend the student who is accused of the offence and shall, immediately forward the complaint to the police station having jurisdiction over the area in which the educational institution is situated, for further investigation.
2. Where, on enquiry by the head of the educational institution, it is proved that there is no substance, prima facie, in the complaint received under sub-section (1), he shall intimate the fact, in writing, to the complainant.
3. The decision of the head of the educational institution that the student is not indulged in ragging under sub-section (1), shall be final.

### **(7) Deemed abetment**

If the head of the educational institution fails or neglects to take action in the manner specified in section 6 when a complaint of ragging is made, such person shall be deemed to have abetted the offence of ragging and shall, on conviction, be punished as provided in section 4. Power to make rules

**(8) (1)** The State Government may, by notification in the Official Gazette, make rules for carrying out all or any of the purposes of this Act.

**(2)** Every rule made under this Act shall be laid, as soon as may be, after it is made, before each House of the State Legislature, while it is in session for a total period of not less than thirty days, which may be comprised in one session or in two or more successive sessions; and if, before the expiry of the session in which it is so laid or the session immediately following, both Houses agree in making any modification in the rules or both Houses agree that the rule should not be made, and notified in the Official Gazette, such decision shall, from the date of publication of such notification, have effect only in such modified form or be of no effect, as the case may be; so however, that any such modification or annulment shall be without prejudice to the validity of anything previously done which is not omitted to be done under that rule.





# IMPORTANT CIRCULARS



UNIVERSITY GRANTS COMMISSION  
Bahadurshah Zafar Marg  
New Delhi-110002



No. F. 1-127/2011 (Anti Ragging)

**PUBLIC NOTICE**

**CURBING THE MENACE OF RAGGING IN HIGHER EDUCATIONAL INSTITUTIONS**

It is brought to the notice of the Institutions, students and other various stakeholders that ragging is a criminal offence and UGC has framed regulations, on curbing the menace of ragging in higher educational institution, in order to prohibit, prevent and eliminate the scourge of ragging. The regulations have been notified vide No. F. 1-16/2009 (CPP-II) dated 21.10.2009 and are available on UGC website [www.ugc.ac.in](http://www.ugc.ac.in).

The above mentioned regulations are mandatory and shall apply to all Universities established or incorporated by or under a Central Act, a Provincial Act or a State/Union Territory Act and all Institutions recognized by or affiliated to such Universities and all Institutions deemed to be Universities under Section (3) of the UGC Act, 1956 with effect from 4<sup>th</sup> July, 2009 i.e. the date of its Publication in the official Gazette. **All institutions are required to take necessary steps for its implementation in toto including the monitoring mechanism as per provisions provided in the above regulation and ensure its strict compliance.** The following preventive measures for Anti-Ragging should also be strictly followed:-

- 1) The Institutions may erect suitable hoardings/bill boards/banners in prominent places within the campus to exhort the students to prevent or not to indulge in ragging and also indicating therein the names of the officials and their telephone numbers to be contacted in case of ragging.
- 2) All Educational Institutions should form an Anti-Ragging-Committee and squads and dedicated cadre of wardens and professional counselors to ensure that the directions of Hon'ble Supreme Court of India and Justice Raghavan Committee recommendations are followed without exception.





- 3) An affidavit must be obtained from every Student, Parent/Guardian separately as per clause (m & n) of Regulation 6.2.
- 4) The Institution may also undertake other forms of campaign as it may consider appropriate for prevention of ragging.
- 5) UGC has uploaded a film on anti-ragging on its website. All universities and colleges are requested to download the same and give wide publicity amongst the students, before the start of the academic session. Besides, this may be constantly monitored during the entire period of the academic session.

Any violation of UGC regulations as cited above or if any Institution fails to take adequate steps to prevent ragging or act in accordance with these regulations or fails to punish perpetrators of incidents of ragging suitably, UGC shall call for punitive action against erring institutions.

Students in distress owing to ragging related incidents can access the toll free helpline 1800-180-5522

**SECRETARY**





## **PUBLIC NOTICE**

### **CURBING THE MENACE OF RAGGING IN HIGHER EDUCATIONAL INSTITUTIONS**

It is brought to the notice of the Public that ragging is a criminal offence and that UGC has framed UGC Regulations on curbing the menace of ragging in Higher Educational Institutions, 2009, in order to prohibit, prevent and eliminate the scourge of ragging in Indian Universities/Colleges/Institutions.

The above regulations are mandatory and all Institutions should take necessary steps for its implementation under intimation to the UGC.

Students in distress owing to ragging related incidents can access the Toll Free Helpline 1800-180-5522 or contact Ed. CIL (India) Limited, Ed. CIL House, 18A, Sector-16A, Noida-201 301, UP.

**Sd/-**  
**Secretary**  
University Grants Commission  
New Delhi





**UNIVERSITY GRANTS COMMISSION  
BAHADURSHAH ZAFAR MARG  
NEW DELHI**

No. F. 1-21/2009 (Anti Ragging)

March, 2012

**NOTICE**

In pursuance to the Judgment of the Hon'ble Supreme Court of India dated 08.05.2009 in Civil Appeal No. 887/2009, the University Grants Commission has framed "UGC Regulations on curbing the menace of ragging in higher education institutions, 2009" which have been notified on 4<sup>th</sup> July, 2009 in the Gazette of India. These regulations are mandatory for all Universities/Institutions. The UGC has made it mandatory for all students/parents to submit anti ragging related affidavits to the institutions at the time of admission. **Now it is brought to the notice of all Universities, Institutions, Students and Parents that these affidavits can be downloaded from the web site of UGC and or related other web sites.**

**JS (AR)**



UGC Website : [www.ugc.ac.in](http://www.ugc.ac.in)



विश्वविद्यालय अनुदान आयोग  
बहादुरशाह जफर मार्ग  
नई दिल्ली-110002  
**University Grants Commission**  
**Bahadurshah Zafar Marg**  
**New Delhi-110002**



No. F. 15-3/2012 (ARC) pt.III

May, 2013

Mr. S. K. Shah  
Asstt. Controller  
Government of India  
Department of Publication  
Ministry of Urban Development  
Civil Lines,  
Delhi-110 054

218 MAY 2013

Subject: Request for publication of 2<sup>nd</sup> amendments in UGC regulations on curbing the menace of ragging in higher educational institutions-regarding.

Sir,

Please find enclosed two copies each of the notification (English & Hindi version) of the 2<sup>nd</sup> amendments in UGC regulations on curbing the menace of ragging in higher educational institutions.

You are requested, to kindly publish it in the Gazette of India and send a copy of the notification after publication to the UGC. The cost involved in the publication would be borne by the UGC for which pre-receipted bill may be sent to the Commission with the detail of e-payment.


Yours faithfully,

(Madhu Bala Khanna)  
Under Secretary

Encl: As above

Copy to:

- ✓ Prof. Raj Kachroo, Aman Movement for Eradication of Ragging, 689, Sector 23, Gurgaon, Haryana.
- Sh. Sahdev Singh, Under Secretary, Ministry of Human Resource Development (Deptt. of Higher Education) New Delhi-110 001.

  
(Madhu Bala Khanna)  
Under Secretary



To be published in the Gazette of India Part- III

## University Grants Commission

### Notification

May, 2013

In exercise of powers conferred under clause (g) of sub-section (i) of section 26 of the University Grants Commission Act 1956 (3 of 1956), the University Grants Commission hereby makes the following regulations, namely:-

- (1) These regulations may be called the "Curbing the Menace of Ragging in Higher Educational Institutions (second Amendment) Regulations, 2013."
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In UGC Regulations on Curbing the Menace of Ragging in Higher Educational Institutions, 2009, (hereinafter referred to as the Principal Regulations), in the Annexure- I and II of the regulations, the sentences containing the following shall be deleted:

"Solemnly affirmed and signed in my presence on this \_\_\_\_ (day) \_\_\_\_ (month), \_\_\_\_ (year) after reading the contents of this affidavit.

OATH COMMISSIONER

**Foot Note:** The principal Regulations were published in the Gazette of India, vide notification number 27 dated 04.07.2009.

(Dr. Akhilesh Gupta)  
Secretary





भारत के राजपत्र में प्रकाशन हेतु खण्ड-III

विश्वविद्यालय अनुदान आयोग

अधिसूचना

मई,

यूजीसी अधिनियम, 1956 (3:1956) के अनुभाग 26 के उप-अनुच्छेद (आई) की धारा (1) अनुसार प्रदत्त अधिकारों के अनुपालन में विश्वविद्यालय अनुदान आयोग निम्न विनियम करता है:

- (1) ये विनियम "उच्च शैक्षिक संस्थानों में रैंगिंग के जोखिम का निराकरण—(संशोधन) विनियम 2013" कहलायेंगे।
- (2) सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तिथि से इन्हें लागू माना जाएगा।
2. उच्च शैक्षिक संस्थानों में रैंगिंग के जोखिम का निराकरण, 2009 के यूजीसी विनियम (इसके आगे मुख्य विनियम के रूप में जाने जायेंगे) के अनुलग्नक-I एवं II के जिनमें निम्न सम्मिलित हैं— उनका विलोपन किया जायेगा।

मैं, इस पत्र की सामग्री को पूरी तरह पढ़ लेने के पश्चात निष्ठापूर्वक पुष्टि करता हूँ कि मेरी उपस्थिति में इस..... (दिवस)..... (माह)..... (वर्ष) हस्ताक्षरित किया गया है।

शपथ 3

पाद टिप्पणी: ये मुख्य विनियम, भारत के राजपत्र में दिनांक 04.07.2009 की अधिसूचना

सं. 27 को प्रकाशित किये गए।

  
(डॉ० अखिलेश)



मा.सर्वोच्च न्यायालयाचे रॅगिंग प्रतिबंध  
करण्यासंदर्भात दिलेल्या निर्णयाची  
अमंलबजावणी करण्याबाबत



महाराष्ट्र शासन

उच्च व तंत्र शिक्षण विभाग

शासन परिपत्रक क्र. याचिका २०१०प्र/क्र.३२८/विशि-३

मंत्रालय विस्तार, मुंबई- ४०००३२.

दिनांक: ०४ जून, २०१५.

**वाचा:-** १.केरळ विद्यापीठ विरुद्ध कौन्सिल,प्रिन्सिपॉल्स,कॉलेजेस,केरळा अँड इतर या स्पेशल  
लिह्द अपिल (Civil) क्रमांक २४२९५/२००४ मध्ये मा.सर्वोच्च न्यालयाने दिलेले  
दिनांक १६ मे २००७ चे अंतरिम आदेश  
२.रॅगिंग प्रतिबंध संदर्भात मा.सर्वोच्च न्यायालयाने दि.१८ मे २००७ रोजी दिलेले निर्देश  
३.शासन परिपत्रक क्रं. संकिर्ण -२००५/(२३८/०५)/विशि-१, दि.१८.०७.२००७  
४.मा.सर्वोच्च न्यायालयाचे सी.ए.क्रमांक ८८७/२००९ मधील आदेश दि.२२.०६.२००९  
५.मा.उच्च न्यायालय, मुंबई यांचे जनहित याचिका क्रं.१७२/२०१० मधील आदेश  
दि.२७.०२.२०१५

**परिपत्रक:-**

शालेय स्तरावरून महाविद्यालयात प्रवेश घेणा-या नवीन विद्यार्थ्यांचे , विशेषतः अन्य  
गावातून आलेल्या विद्यार्थ्यांचे त्यांचेपेक्षा वरील वर्गातील विद्यार्थ्यांकडून होत असलेल्या रॅगिंगमुळे  
मानसिक स्वास्थ्य खराब होण्याच्या वारंवार घटना घडतात. अशा घटनांमुळे विद्यार्थ्यांचे शैक्षणिक  
नुकसान तर होतेच परंतु आत्महत्येसारख्या घटनाही घडू शकतात.

वरील बाबींचा सर्वकष विचार करून मा.सर्वोच्च न्यायालयाने संदर्भ क्रं.२ अन्वये दिलेल्या  
सूचनांची कडक अमंलबजावणी करण्याबाबत शासन परिपत्रक क्रं. संकिर्ण -२००५/(२३८/०५)/विशि-१,  
दि.१८.०७.२००७ अन्वये सर्व संबंधित विभाग, संचालक, सहसंचालक, सर्व विद्यापीठाचे  
कुलगुरु,कुलसचिव,शालेय शिक्षण विभाग,वैद्यकीय शिक्षण विभाग,कृषी शिक्षण विभाग यांना सूचना  
देण्यात आल्या होत्या.

या परिपत्रकाद्वारे सर्व संबंधितांना कळविण्यात येते की, रॅगिंग प्रतिबंधाची योग्य  
अमंलबजावणी होण्याच्या दृष्टीकोनातून खालील सूचनांची काटेकोरपणे अमंलबजावणी करावी.

१. रॅगिंग सारख्या गुन्द्याची पुनरावृत्ती होऊ नये म्हणून देण्यात येणारी शिक्षा कडक असावी,  
जेणे करून इतरांना दहशत बसेल.
२. रॅगिंगच्या प्रत्येक घटनेमध्ये संस्था स्तरावर करण्यात आलेली कार्यवाई जर संबंधित  
विद्यार्थ्याला (Victim) किंवा संस्थेच्या प्रमुखाला समाधानकारक वाटत नसेल तर





कोणताही अपवाद न करता संस्थेच्या प्राधिका-यांनी स्थानिक पोलिसांकडे F.I.R. दाखल करावा.बळी पडलेल्या विद्यार्थ्यांच्या पालकांना पोलिसांमध्ये परस्पर F.I.R. दाखल करावायाचा असला तरीही संस्थेच्या प्राधिका-यांनी F.I.R. दाखल करणे आवश्यक राहिल.

३. शैक्षणिक संस्थेकडून प्रवेशासाठी छापलेल्या पुस्तिकेमध्ये (Prospectus) असे स्पष्टपणे नमूद करावे की, प्रवेशासाठी येणारा विद्यार्थी यापूर्वी रॅगिंग करण्यामध्ये गुंतलेला असेल तर त्याला प्रवेश नाकारण्यात येईल वा प्रवेश दिल्यानंतरही असे निदर्शनास आले की, सदर विद्यार्थी रॅगिंग करण्यामध्ये गुंतलेला होता तर त्याला निष्काशित करण्यात येईल.
४. संबंधित संस्थेचे प्राधिकारी आणि कार्यकर्ते यांची रॅगिंगला प्रतिबंध करण्याची सामुदायिक जबाबदारी राहिल. शैक्षणिक संस्थेने रॅगिंगला प्रतिबंध करण्याची परिणामकारक उपाययोजना केली किंवा नाही याची शासनाला तपासणी करता येईल आणि जर यामध्ये त्यांना योग्य ती कार्यवाही केली नसेल तर शासनाकडून अनुदान नाकारण्यासारखी कारवाई केली जावू शकेल.
५. शैक्षणिक संस्थांनी रॅगिंगला प्रतिबंध समित्या आणि पथके तातडीने स्थापन करतील.मा.सर्वोच्च न्यायालयाने तातडीने अमंलबजावणी केली आहे की नाही, हे पाहण्याचे काम सदर समित्या आणि पथकाचे राहिल. मा.सर्वोच्च न्यायालयाच्या निदेशाप्रमाणे शिफारशीची अमंलबजावणी होत नसेल तर समित्यांनी ही बाब मा.सर्वोच्च न्यायालयाच्या निर्देशनास आणण्यात यावी.
६. महाविद्यालय/ शैक्षणिक संस्थेत/वसतिगृह प्रवेश प्रक्रिया पूर्ण झाल्यानंतर प्राचार्य/गृहप्रमुख/संचालक हे नव्या व जुन्या विद्यार्थ्यांची सभा घेऊन रॅगिंगला प्रतिबंधाबाबत दिशा निर्देश द्यावेत व कडक शिक्षेबाबत पुर्व कल्पना विद्यार्थ्यांना द्यावी.
७. वसतिगृहात नव्या व जुन्या विद्यार्थ्यांची राहण्याची व्यवस्था वेगवेगळ्या इमारतीत असावी. तसे शक्य नसल्यास, वसतिगृह प्रमुखाने रॅगिंगला प्रतिबंधाबाबत विशेष दक्षता घ्यावी.
८. रॅगिंग तक्रार रजिस्टर प्रत्येक महाविद्यालय/ संस्था/वसतिगृहात ठेवण्यात यावे.
९. महाविद्यालय/ संस्था/वसतिगृहा मध्ये रॅगिंगला प्रतिबंधात्मक माहिती देणारा फलक असावा. ज्यामध्ये शिक्षेचे स्वरूप, होऊ शकणारी कडक कारवाई, अँटी रॅगिंग समितीच्या पदाधिका-यांची नावे भ्रमणध्वनी क्रमांक नमूद आसावा.





तरी सर्व संबंधिताना कळविण्यात येते की, मा.सर्वोच्च न्यायालयाने दिलेल्या आदेशांची तातडीने अमलबजावणी करण्याच्या दृष्टीने सदर परिपत्रक व मा.सर्वोच्च न्यायालयाचा निर्णय महाविद्यालये, शैक्षणिक संस्था यांच्या निदर्शनास आणावे.

सदर शासन परिपत्रक महाराष्ट्र शासनाच्या [www.maharashtra.gov.in](http://www.maharashtra.gov.in) या संकेतस्थळावर उपलब्ध करण्यात आला असून त्याचा संकेतांक २०१५०६०५११११५७७०८ असा आहे. हे परिपत्रक डिजीटल स्वाक्षरीने साक्षांकित करून काढण्यात येत आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने.

**Siddharth  
Rambhau  
Kharat**

Digitally signed by Siddharth  
Rambhau Kharat  
DN: c=IN, o=Government Of  
Maharashtra, ou=Deputy  
Secretary, postalCode=400032  
st=Maharashtra, cn=Siddharth  
Rambhau Kharat  
Date: 2015.06.08 14:49:16 +05'

(सिद्धार्थ खरात)

उपसचिव, महाराष्ट्र शासन

प्रति,

१. संचालक (उच्च शिक्षण) महाराष्ट्र राज्य पुणे.
२. सर्व विभागीय सहसंचालक(उच्च शिक्षण).
३. कुलसचिव, सर्व अकृषी विद्यापीठ.
४. गृहविभाग, मंत्रालय, मुंबई
५. शालेय शिक्षण विभाग, मंत्रालय, मुंबई
६. संचालक, (तंत्र शिक्षण) महाराष्ट्र राज्य, मुंबई
७. सर्व शासकीय तंत्र शिक्षण महाविद्यालये व संस्था संचालक, तंत्र शिक्षण महाराष्ट्र राज्य, मुंबई यांचे मार्फत)
८. सर्व विभागीय सहसंचालक तंत्र शिक्षण
९. वैद्यकीय शिक्षण विभाग, मंत्रालय, मुंबई
१०. संचालक, वैद्यकीय शिक्षण आणि संशोधन महाराष्ट्र राज्य, मुंबई-०९
११. कृषि व प.दु.म. विभाग, मंत्रालय, मुंबई
१२. निवड नस्ती (विशि-१)





मा.सर्वोच्च न्यायालयाने रॅगिंग प्रतिबंध  
करण्यासंदर्भात दिलेल्या निर्णयाची  
अंमलबजावणी करण्याबाबत...

महाराष्ट्र शासन

उच्च व तंत्र शिक्षण विभाग

परिपत्रक क्रमांक : संकीर्ण २००५/(२३८/०५)/विशि-१

मंत्रालय विस्तार भवन, मुंबई ४०० ०३२.

दिनांक : १८ जुलै, २००५

परिपत्रक :

केरळा विद्यापीठ विरुद्ध कौन्सिल, प्रिन्सिपॉल्स, कॉलेजेस, केरळा अँड इतर या स्पेशल लिखित अपील (Civil) क्रमांक २४२९५/२००४ मध्ये मा.सर्वोच्च न्यायालयाने दिनांक १६ मे, २००५ रोजी दिलेल्या अंतरिम आदेशाच्या अनुषंगाने, शैक्षणिक संस्थांमधून रॅगिंग होऊ नये म्हणून काही तातडीच्या उपाययोजना करावयाच्या आहेत.

२. रॅगिंग प्रतिबंध संदर्भात मा. सर्वोच्च न्यायालयाने दिनांक २७ नोव्हेंबर, २००६ रोजी दिलेल्या आदेशानुसार केंद्र शासनाच्या मनुष्यबळ विकास मंत्रालयाने डॉ.आर.के.राघवन, माजी संचालक, सी.बी.आय. यांच्या अध्यक्षतेखाली एक समिती गठीत केली होती. सदर समितीने दिनांक ७ मे, २००७ रोजी आपला अहवाल मा. सर्वोच्च न्यायालयास सादर केला. ती विचारीत घेऊन मा. सर्वोच्च न्यायालयाने दिनांक १८ मे, २००७ रोजी विविध प्राधिकरणांना निदेश दिले. मा.सर्वोच्च न्यायालयाने दिलेल्या अंतरिम आदेशाची प्रत सौजन्य जोडली आहे. मा.सर्वोच्च न्यायालयाने समितीच्या अहवालातील खालील शिफारशीची तातडीने अंमलबजावणी करण्याचे निदेश दिलेले आहेत.

- १) रॅगिंग सारख्या गुन्हाची पुनरावृत्ती होऊ नये म्हणून देण्यात येणारी शिक्षा ही कडक असावी, जेणे करून इतरांना बहिश्कार बसेल.
- २) रॅगिंगच्या प्रत्येक घटनेमध्ये संस्था स्तरावर करण्यात आलेली कारवाई जर संबंधित विद्यार्थ्याला (Victim) किंवा त्याच्या पालकांना किंवा संस्थेच्या प्रमुखाला समाधानकारक वाटत नसेल तर कोणताही अपवाद न करता संस्थेच्या प्राधिका-यांनी स्थानिक पोलिसांकडे F.I.R. दाखल करावा. बळी पडलेल्या विद्यार्थ्याच्या पालकांना पोलिसांमध्ये परस्पर F.I.R. दाखल करावयाचा असला, तरीही संस्थेच्या प्राधिका-यांनी F.I.R. दाखल करणे आवश्यक राहील.
- ३) शैक्षणिक संस्थेकडून प्रवेशासाठी छापलेल्या पुस्तिकेमध्ये (Prospectus) असे स्पष्टपणे नमूद करणे की, प्रवेशासाठी येणारा विद्यार्थी गाम्भीर्य रॅगिंग करण्यामध्ये गुंतलेला असेल. तर त्याला प्रवेश नाकारण्यात येईल किंवा प्रवेश दिल्यानंतरही असे निदर्शनास आले की, सदर विद्यार्थी रॅगिंग करण्यामध्ये गुंतलेला होता तर त्याला निष्काशित करण्यात येईल.





...२...

४) संबंधीत संस्थेचे प्राधिकारी आणि कार्यकर्ते यांची रॅगिंगला प्रतिबंध करण्याची सामुदायिक जबाबदारी राहिल. शैक्षणिक संस्थेने रॅगिंगला प्रतिबंध करण्यासाठी परिणामकारक उपाययोजना केली किंवा नाही याची शासनाला तपासणी करता येईल आणि जर यामध्ये त्यांनी योग्य ती कार्यवाही केली नसेल तर राज्य शासनाकडून अनुदान नाकारण्यासारखी कारवाई केली जावू शकेल.

५) शैक्षणिक संस्थांनी रॅगिंग प्रतिबंध समित्या आणि पथके तातडीने स्थापन करावीत. मा. सर्वोच्च न्यायालयाने तातडीने अंमलबजावणी करण्यासाठी निर्देश दिलेल्या वरील शिफारशींची अंमलबजावणी केली आहे की नाही, हे पाहण्याचे काम सदर समित्या आणि पथकाचे राहिल. मा.सर्वोच्च न्यायालयाच्या निर्देशाप्रमाणे शिफारशींची अंमलबजावणी होत नसेल तर समित्यांनी ही बाब मा.सर्वोच्च न्यायालयाच्या निदर्शनास आणण्यात यावी.

३. तरी सर्व संबंधितांना कळविण्यात येते की, मा.सर्वोच्च न्यायालयाने दिलेल्या आदेशांची तातडीने अंमलबजावणी करण्याच्या दृष्टीने सदर परिपत्रक व मा.सर्वोच्च न्यायालयाच्या निर्णय सर्व महाविद्यालये, शैक्षणिक संस्था यांच्या निदर्शनास आणावे.

४. सदर शासन निर्णय महाराष्ट्र शासनाच्या [www.maharashtra.gov.in](http://www.maharashtra.gov.in) या वेबसाईटवर उपलब्ध करण्यात आला असून, त्याचा संगणक साकेतांक क्र.२००७०७१८१७३००५००१ असा आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नांवाने.

**ज.म.अंबादे**  
१८/०७/१७

( ज.म.अंबादे )

कार्यासन अधिकारी, महाराष्ट्र शासन

प्रति,

- १) शिक्षण संचालक ( उच्च शिक्षण) महाराष्ट्र राज्य, पुणे
- २) सर्व विभागीय सहसंचालक, उच्च शिक्षण
- ३) सर्व विद्यापीठाचे कुलसचिव,
- ४) गृह विभाग, मंत्रालय, मुंबई
- ५) शालेय शिक्षण विभाग, मंत्रालय, मुंबई
- ६) शिक्षण संचालक, महाराष्ट्र राज्य, पुणे
- ७) वैद्यकीय शिक्षण विभाग, मंत्रालय, मुंबई
- ८) संचालक, वैद्यकीय शिक्षण आणि संशोधन, महाराष्ट्र राज्य, मुंबई
- ९) कृषी व प.वृ.म. विभाग, मंत्रालय, मुंबई
- १०) निवड नस्ती, ( विशि-१ )



लेखनेवेळी - ३१ ऑक्टोबर  
मंत्रालय, पुणे - १

शैक्षणिक संस्थांमध्ये रेंगिंगच्या घटना घडू नयेत  
याराती महाविद्यालयांतर्फे विद्यार्थ्यांसाठी  
समुपदेशाचे कार्यक्रम आयोजित करण्यात आला—

**महाराष्ट्र शासन**

उच्च व तंत्र शिक्षण विभाग,

शासन परिपत्रक, क्रमांक: विभा.आ.१००४/ (३९/०४)/ मशि-५,

मंत्रालय, विस्तार भवन, मुंबई ४०० ०३२,

दिनांक: ६ ऑक्टोबर, २००४.

शासन परिपत्रक :- सन २००३च्या हिवाळी अधिवेशनात श्री. शिवराम दळवी, विधान सभा सदस्य व इतर यांचे पुण्यातील आय.एल.एस. विधी महाविद्यालयात घडलेल्या रेंगिंगच्या घटना या विषयी सारांशीत प्रश्न प्रस्तावित केले होते. या सारांशीत प्रश्नाच्या अनुषंगाने झालेल्या चर्चेच्या वेळी मा. मंत्री उच्च शिक्षण यांनी भविष्यामध्ये काशा घट्ट घडू नयेत यासाठी महाविद्यालयांतर्फे विद्यार्थ्यांसाठी समुपदेशाचे कार्यक्रम आयोजित केले जातील, असे आश्वासन दिले आहे.

२. राज्यातील सर्व अकृषी विद्यापीठे व शैक्षणिक संस्थांमध्ये रेंगिंगच्या प्रकारांना प्रतिबंध करण्याच्या दृष्टी शासनाने महाराष्ट्र रेंगिंग प्रतिबंध अधिनियम १९९९ लागू केला आहे. तथापि, महाविद्यालयीन विद्यार्थ्यांना अधिनियमाधी पुरेशी माहिती कित्या त्या विषयीच्या परिणामांचे ग्राभिर्य नसल्यामुळे आजही रेंगिंगच्या घटना घडून असल्याचे वारंवार निदर्शनास येत आहे. परिणामी विद्यार्थ्यांच्या सभागृहांमध्ये या संदर्भात वेळोवेळी चर्चा उपस्थित होत असतात. त्यामुळे भविष्यात रेंगिंगच्या घटना घडू नयेत व्यापक स्वरूपात जाणिवपूर्वक प्रयत्न करणे अत्यंत गरजेचे आहे. या पार्श्वभूमिवर राज्यातील सर्व अकृषी विद्यापीठे व संलग्नित महाविद्यालयांनी महाविद्यालयीन विद्यार्थ्यांना सध्या अधिनियमाधी माहिती व परिणामांचे ग्राभिर्य लक्षात आणून देण्यासाठी समुपदेशाचे व्यापक कार्यक्रम आयोजित करणे विद्यार्थ्यांमध्ये रेंगिंगचे प्रकार प्रतिबंधित करण्याच्या दृष्टीने विस्तृत स्वरूपात जागृती करावी.

३. या विषयी सर्व संबंधितांकडून अपेक्षित कार्यवाही होईल याबाबत संचालक (उच्च शिक्षण) तथा सर्व विभाग सहसंचालक (उच्च शिक्षण) यांनी योग्य ती दक्षता घ्यावी.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

*(स. अ. घोरपडे)*

(स. अ. घोरपडे)

कक्ष अधिकारी, महाराष्ट्र शासन.

प्रत,

- (१) शिक्षण संचालक (उच्च शिक्षण) महाराष्ट्र राज्य, पुणे;
- (२) सर्व विभागीय सहसंचालक (उच्च शिक्षण),
- (३) शिक्षण संचालक (तंत्र शिक्षण) महाराष्ट्र राज्य, मुंबई,
- (४) शिक्षण संचालक (वैद्यकीय शिक्षण) महाराष्ट्र राज्य, मुंबई,
- (५) संचालक, कला, महाराष्ट्र राज्य, मुंबई,
- (६) संचालक, प्रशासन, महाराष्ट्र राज्य, मुंबई,
- (७) कुलसचिव, सर्व अकृषी / वैद्यकीय विद्यापीठे,
- (८) प्राचार्य / संचालक सर्व संलग्नित महाविद्यालये व शैक्षणिक संस्था, (द्वारा संबंधित विद्यापीठे),
- (९) सर्व उपसचिव, उच्च व तंत्र शिक्षण विभाग,
- (१०) सचिव, वैद्यकीय शिक्षण व औषधीय विभाग, मंत्रालय, मुंबई,
- (११) निवड नस्ती मशि-५, मशि-६, समन्वय.





## Savitribai Phule Pune University

### Monitoring Cell on Ragging

Name	Designation	Address	Phone No.
The Registrar, Savitribai Phule Pune University	Chairman	Savitribai Phule Pune University	020-25601183
The Head of Departement (University Campus)	Member	HOD Dep. of Botany Savitribai Phule Pune University	020-25601438
The Head of Departement (University Campus)	Member	HOD Dep. of Physics Savitribai Phule Pune University	020-25601408
The Principal	Member	ABMSP Shri Shahu Mandir Mahavidyalaya Arts and Commerce, Near Parvati Ramana, Pune - 411 009.	020-24221424
The Principal	Member	Progressive Education Society's Modern College of Arts, Science and Commerce College, Ganeshkhind, Pune - 411 016.	020-25637967
The Chief Hostel Rector, University Campus Hostel	Member	Savitribai Phule Pune University	020-25601338
The Asst. Rector, University Ladies Hostel	Member	Savitribai Phule Pune University	020-25601325
The Programme Coordinator, N.S.S.	Member	Savitribai Phule Pune University	020-25601153
The Director, Board of Sports	Member	Savitribai Phule Pune University	020-25601142
The Dy. Registrar, Admission Section	Member	Savitribai Phule Pune University	020-25601260
The Director, Board of Students' Welfare	Member - Secretary	Savitribai Phule Pune University	020-25601160

### FOR ANY DETAILS OR COMPLAINTS REGARDING RAGGING

UNIVERSITY GRANTS COMMISSION	SAVITRIBAI PHULE PUNE UNIVERSITY
24 X 7 ANTI RAGGING HELPLINE	
 <b>Toll Free No. : 1800 - 180 - 5522</b>	The Director, Board of Students' Welfare Savitribai Phule Pune University Ganeshkihind, Pune – 411 007.
 <b>E-mail : <a href="mailto:helpline@antiragging.in">helpline@antiragging.in</a></b>	Office Phone No. :- 020-25601154 / 1160 Email: - <a href="mailto:bsw@unipune.ac.in">bsw@unipune.ac.in</a>





**SAVITRIBAI PHULE PUNE UNIVERSITY**  
**BOARD OF STUDENTS' WELFARE**  
Ganeshkhind, Pune 411 007

Join Hands to  
Make Your Campuses  
**RAGGING**  
**Free**

National Anti-Ragging Helpline  
24x7 Toll Free Number\* 1800-180-5022  
Email-helpline@antiragging.in  
<https://antiragging.in>

FOR ANTI RAGGING Undertaking BY STUDENTS AND PARENTS/GUARDIANS - <https://antiragging.in>

Savitribai Phule Pune University  
For Any Anti-Ragging Monitoring Cell  
Details/Complaints : Contact : 020-25601160, 25601164  
Email : bsw@unipune.ac.in





**Prof. Dr. K. P. Kakde**  
M.Sc. Ph.D. SET, NET  
Principal - in - Charge

Rayat Shikshan Sanstha's

Estd : June 1986

## **S.M. JOSHI COLLEGE**

Hadapsar, Pune 411 028, Maharashtra, (India) Ph : 020-26999001

ISO 9001 : 2015 Certified

Affiliated to Savitribai Phule Pune University ID No. (PU/PN/SC/069/1986)

**E-MAIL :** smjoshicollege@gmail.com **WEBSITE :** www.smjoshicollege.edu.in

**Founder : Padmabhushan Dr. Karmaveer Bhaurao Patil, D.Litt.**

Ref. No.

Date :

## **Criterion 5- Student Support and Progression**

### **Key Indicator - 5.1 Student Support**

### **Index**

#### **UGC Guideline for Statutory Committees**

<b>Sr. No.</b>	<b>Committees</b>
<b>2</b>	<b>Grievance Redressal Committee</b>







- (ग) "महाविद्यालय" से अभिप्राय अधिनियम की धारा 12क की उपधारा (1) के खंड (ख) में इस प्रकार से परिभाषित किसी संस्थान से है।
- (घ) "महाविद्यालयी छात्र शिकायत निवारण समिति" (सीएसजीआरसी) से अभिप्राय इन विनियमों के तहत किसी संस्थान के स्तर पर, जोकि महाविद्यालय हो, गठित किसी समिति से है।
- (ङ) "आयोग" से अभिप्राय विश्वविद्यालय अनुदान आयोग अधिनियम, 1956 की धारा 4 के तहत स्थापित आयोग से है।
- (च) "घोषित प्रवेश नीति" का अभिप्राय संस्थान द्वारा पेशकश किए जा रहे किसी पाठ्यक्रम या अध्ययन कार्यक्रम में प्रवेश के लिए संस्थान की विवरणिका में प्रकाशित की गई किसी ऐसी नीति से है, जिसमें उसके अंतर्गत आने वाली प्रक्रियाएं भी शामिल हैं।
- (छ) "विभागीय छात्र शिकायत निवारण समिति" (डीएसजीआरसी) से अभिप्राय इन विनियमों के तहत किसी विश्वविद्यालय के किसी विभाग, विद्यालय या केंद्र के स्तर पर गठित किसी समिति से है।
- (ज) "शिकायत" का अभिप्राय, और इसमें निम्नवत् के संबंध में किसी पीड़ित छात्र द्वारा की गई शिकायत(तें) शामिल हैं, नामतः:
- संस्थान की घोषित प्रवेश नीति के अनुरूप निर्धारित की गई योग्यता के विपरीत प्रवेश दिया जाना;
  - संस्थान की घोषित प्रवेश नीति के तहत प्रक्रिया में अनियमितताएं;
  - संस्थान की घोषित प्रवेश नीति के अनुरूप प्रवेश देने से इंकार किया जाना;
  - इन विनियमों के उपबंधों के अनुरूप, संस्था द्वारा विवरणिका का प्रकाशन न किया जाना;
  - संस्थान द्वारा विवरणिका में ऐसी कोई जानकारी देना जोकि झूठी या भ्रामक हो, और तथ्यों पर आधारित नहीं हो;
  - किसी छात्र द्वारा ऐसे संस्थान में प्रवेश लेने के प्रयोजन से जमा किए गए किसी दस्तावेज जोकि उपाधि, डिप्लोमा या किसी अन्य पुरस्कार के रूप में हो, को अपने पास रख लेना या वापस करने से इंकार करना ताकि ऐसे किसी पाठ्यक्रम या अध्ययन कार्यक्रम के संबंध में छात्र को किसी शुल्क अथवा शुल्कों, का भुगतान करने हेतु तैयार किया जा सके अथवा मजबूर किया जा सके जिसमें छात्र अध्ययन नहीं करना चाहता हो;
  - संस्था की घोषित प्रवेश नीति में निर्धारित राशि से अधिक धनराशि की मांग करना;
  - छात्रों की विभिन्न श्रेणियों के लिए प्रवेश में सीटों के आरक्षण के संबंध में वर्तमान में लागू किसी कानून का संस्थान द्वारा उल्लंघन किया जाए;
  - ऐसे किसी संस्थान की घोषित प्रवेश नीति के तहत, अथवा आयोग द्वारा विहित किन्हीं शर्तों, यदि कोई हों तो, के तहत किसी भी छात्र हेतु ग्राह्य छात्रवृत्ति या वित्तीय सहायता का भुगतान नहीं किया जाना अथवा विलम्ब से भुगतान किया जाना;
  - संस्थान के शैक्षणिक कैलेंडर में, अथवा आयोग द्वारा विहित ऐसे किसी कैलेंडर में विनिर्दिष्ट अनुसूची से इतर परीक्षाओं के आयोजन में, अथवा परीक्षा के परिणामों की घोषणा में विलम्ब करना;
  - विवरणिका में यथा उल्लिखित, अथवा संस्थान द्वारा लागू किसी कानून के किसी उपबंध के तहत यथा अपेक्षित छात्रों की सुविधा प्रदान करने में संस्थान द्वारा विफल रहना;
  - छात्रों के मूल्यांकन के लिए संस्थान द्वारा अपनाई गई गैर- पारदर्शी अथवा अनुचित पद्धतियां;
  - ऐसे किसी छात्र को शुल्क के प्रतिदाय में विलंब करना, अथवा इंकार करना जोकि विवरणिका में उल्लिखित समय के भीतर, अथवा जैसा की आयोग द्वारा अधिसूचित किया जाए, के भीतर प्रवेश त्याग देता है;
  - अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़ा वर्ग, महिला, अल्पसंख्यक अथवा निशक्त श्रेणियों के छात्रों के कथित भेदभाव की शिकायत;
  - प्रवेश दिए जाने के समय जैसा भरोसा विद्यमान था अथवा प्रदान किए जाना अपेक्षित था के अनुरूप गुणवत्तापूर्ण शिक्षा प्रदान नहीं किया गया।





xvi. छात्र के उत्पीड़न के अन्य मामले के अलावा जिन पर वर्तमान में लागू किसी कानून के दंडात्मक उपबंधों के तहत कार्रवाई की जानी हो, छात्र का उत्पीड़न किया जाना अथवा उसे निशाना बनाया जाना।

- (झ) "संस्थान" से अभिप्राय है, जैसा कि संदर्भ हो, अधिनियम के तहत किसी विश्वविद्यालय अथवा महाविद्यालय अथवा किसी सम विश्वविद्यालय संस्थान से है, अथवा किसी विशिष्ट विद्या अथवा क्रियाकलाप हेतु किसी विश्वविद्यालय के तहत स्थापित किए गए किसी संस्थान से है।
- (ञ) "संस्थागत छात्र शिकायत निवारण समिति" (आईएसजीआरसी) का अभिप्राय इन विनियमों के तहत किसी विश्वविद्यालय के स्तर पर, ऐसी शिकायतों पर कार्यवाही करने के लिए गठित की गई समिति से है जो विश्वविद्यालय के किसी भी विभाग से संबंधित नहीं हो, उदाहरण के लिए छात्रावास और सामान्य सुविधाएं।
- (ट) "लोकपाल" का अभिप्राय इन विनियमों के तहत नियुक्त लोकपाल से है;
- (ठ) "विवरणिका" का अभिप्राय और इसमें ऐसा कोई भी प्रकाशन शामिल है, चाहे वह मुद्रित स्वरूप में अथवा अन्यथा हो, जिसे जनसाधारण (जिसमें ऐसे संस्थान में प्रवेश पाने के इच्छुकों सहित) को एक संस्था से संबंधित निष्पक्ष और पारदर्शी जानकारी प्रदान करने के लिए ऐसे संस्थान अथवा किसी प्राधिकरण अथवा ऐसे संस्थान द्वारा ऐसा करने के लिए प्राधिकृत किए गए किसी व्यक्ति द्वारा जारी किया गया हो;
- (ड) "क्षेत्र" का अभिप्राय एक भौगोलिक क्षेत्र, जिसमें राज्य शामिल हैं, जिन्हें इन विनियमों को लागू करने हेतु सुकर बनाने के प्रयोजनार्थ ऐसा निर्धारित किया गया हो: नामतः, दक्षिण-पूर्वी क्षेत्र जिसमें आंध्र प्रदेश, तेलंगाना, पुडुचेरी, अंडमान और निकोबार और तमिलनाडु शामिल हैं; दक्षिण-पश्चिम क्षेत्र में केरल, कर्नाटक और लक्षद्वीप शामिल हैं; पश्चिमी क्षेत्र में महाराष्ट्र, गुजरात, गोवा, दादर और नगर हवेली, दमन और दीव शामिल हैं; मध्य क्षेत्र में छत्तीसगढ़, मध्य प्रदेश और राजस्थान शामिल हैं; उत्तरी क्षेत्र में जम्मू और कश्मीर, दिल्ली, हिमाचल प्रदेश, पंजाब, हरियाणा, दिल्ली, उत्तराखंड, उत्तर प्रदेश, उत्तराखंड और चंडीगढ़ शामिल हैं; पूर्वोत्तर क्षेत्र में असम, मेघालय, मिजोरम, मणिपुर, त्रिपुरा, अरुणाचल प्रदेश, सिक्किम और नागालैंड शामिल हैं, और पूर्वी क्षेत्र में पश्चिम बंगाल, बिहार, झारखंड और ओडिशा शामिल हैं।
- (ढ) "राज्य" का अभिप्राय संविधान की प्रथम अनुसूची में विनिर्दिष्ट किसी राज्य से है जिसमें संघ राज्य क्षेत्र भी शामिल हैं;
- (ण) "छात्र" से अभिप्राय किसी ऐसे संस्थान, जिसमें यह विनियम लागू होते हैं, में नामांकित किसी व्यक्ति, अथवा नामांकित होने के लिए प्रवेश प्राप्त के इच्छुक व्यक्ति से है;
- (त) "विश्वविद्यालय" से अभिप्राय अधिनियम की धारा 2 की खंड (च) में यथा परिभाषित किसी विश्वविद्यालय से है, अथवा जहां संदर्भ के अनुसार, तत्संबंध की धारा 3 के तहत इस प्रकार घोषित किए जाने वाला कोई सम विश्वविद्यालय संस्थान हो।
- (थ) "विश्वविद्यालय छात्र शिकायत निवारण समिति" (यूएसजीआरसी) से अभिप्राय विश्वविद्यालय के स्तर पर डीएसजीआरसी, आईएसजीआरसी अथवा सीएसजीआरसी के निर्णय के परिणामस्वरूप उपजी शिकायतों पर कार्रवाई करने के लिए इन विनियमों के तहत गठित किसी समिति से है।

#### 4. विवरणिका का अनिवार्य प्रकाशन, इसकी विषयवस्तु तथा मूल्य निर्धारण:

- प्रत्येक संस्थान, अपने पाठ्यक्रम या अध्ययन के किसी भी कार्यक्रम में प्रवेश आरंभ करने की तिथि से कम से कम साठ दिन की समाप्ति से पूर्व अपनी वेबसाइट पर एक विवरणिका प्रकाशित और/अथवा अपलोड करेगा, जिसमें इस तरह के संस्थान में प्रवेश लेने के इच्छुक व्यक्तियों और आम जनता की जानकारी के लिए निम्नवत् जानकारी अंतर्निहित होगी, नामतः:
  - प्रत्येक पाठ्यक्रम अथवा अध्ययन के कार्यक्रम के लिए, शिक्षण के घंटों, व्यावहारिक सत्रों और अन्य कार्य के साथ-साथ अध्ययन के कार्यक्रमों और पाठ्यक्रमों की सूची सहित उपयुक्त सांविधिक प्राधिकरण अथवा संस्थान, जैसा मामला हो, द्वारा विनिर्दिष्ट पाठ्यक्रम की व्यापक रूपरेखा;
  - जिस शिक्षा वर्ष हेतु प्रवेश दिए जाने का प्रस्ताव हो, उसके प्रत्येक पाठ्यक्रम अथवा अध्ययन के कार्यक्रम के संबंध में, उपयुक्त सांविधिक प्राधिकरण द्वारा अनुमोदित सीटों की संख्या;
  - संस्थान द्वारा विनिर्दिष्ट किसी विशेष पाठ्यक्रम, अथवा अध्ययन कार्यक्रम में छात्र के रूप में प्रवेश के लिए व्यक्तियों की न्यूनतम और अधिकतम आयु सहित शैक्षिक योग्यता और पात्रता की शर्तें;





- (घ) इस प्रकार के प्रवेश के लिए आवेदन करने वाले योग्य उम्मीदवारों के चयन की प्रक्रिया, जिसमें प्रत्येक पाठ्यक्रम अथवा अध्ययन कार्यक्रम में प्रवेश के लिए ऐसे अभ्यर्थियों के चयन के लिए परीक्षा या इम्तहान के विवरण के संबंध में सभी संगत जानकारी और प्रवेश परीक्षा के लिए निर्धारित शुल्क की राशि शामिल है;
- (ङ) किसी पाठ्यक्रम या अध्ययन कार्यक्रम में अध्ययन करने के लिए ऐसे संस्थान में भर्ती किए गए छात्रों द्वारा देय शुल्क, जमा राशियों और अन्य प्रभारों के प्रत्येक घटक और ऐसे भुगतानों की अन्य निबंधन और शर्तें;
- (च) शासित लगाए जाने और संग्रहण किए जाने हेतु नियम/विनियम, विनिर्दिष्ट शीर्ष अथवा श्रेणियां, लगाए जाने वाली शासित की न्यूनतम और अधिकतम राशि;
- (छ) ऐसे संस्थानों में दाखिला लेने वाले छात्रों द्वारा यदि पाठ्यक्रम या अध्ययन कार्यक्रम के पूरा होने से पहले अथवा के बाद दाखिला छोड़ दिया जाता है तो छात्रों को प्रतिदाय किए जाने वाले शिक्षण शुल्क और अन्य प्रभारों का प्रतिशत, तथा समय सीमा जिसके भीतर तथा पद्धति जिससे छात्रों को ऐसा प्रतिदाय किया जाएगा;
- (ज) उनकी शैक्षिक योग्यता शिक्षण संकाय का विवरण, उनकी नियुक्ति का स्वरूप (नियमित/अभ्यागत/अतिथि) और उसके प्रत्येक सदस्य के शिक्षण अनुभव के साथ;
- (झ) भौतिक और शैक्षणिक बुनियादी ढांचे और छात्रावास और इसके शुल्क, पुस्तकालय, अस्पताल अथवा उद्योग, जहां छात्रों को व्यावहारिक प्रशिक्षण दिया जाना हो, सहित अन्य सुविधाओं के संबंध में जानकारी और विशेषरूप से छात्रों द्वारा संस्थान में प्रवेश प्राप्त करने पर प्राप्त होने वाली सुविधाओं का ब्योरा अंतर्विष्ट हो;
- (ञ) संस्थान के परिसर के भीतर अथवा बाहर छात्रों द्वारा अनुशासन बनाए रखने के संबंध में सभी संगत निदेश, और, विशेषरूप से किसी छात्र अथवा छात्रों की रैगिंग निषिद्ध करने संबंधी ऐसे अनुशासन को बनाए रखने और उनका उल्लंघन किए जाने के परिणामों और संगत सांविधिक विनियामक प्राधिकरण द्वारा इस संबंध में तैयार किए गए किसी विनियम के उपबंधों का उल्लंघन किए जाने के परिणामों का ब्योरा अंतर्विष्ट होगा; तथा
- (ट) आयोग द्वारा यथा विनिर्दिष्ट कोई अन्य जानकारी:
- बशर्ते कि, प्रत्येक संस्थान इस विनियम के खंड (क) से (ट) में उल्लिखित जानकारी को अपनी वेबसाइट पर प्रकाशित/अपलोड करेगा, और विभिन्न समाचारपत्रों और अन्य मीडिया के माध्यम से प्रमुखता से प्रदर्शित करते हुए विज्ञापनों के माध्यम से इच्छुक छात्रों और आम जनता का ध्यान वेबसाइट पर इस तरह के प्रकाशन की ओर दिलाया जाएगा।

2. प्रत्येक संस्थान अपनी विवरणिका की प्रत्येक मुद्रित प्रति का मूल्य निर्धारित करेगा, जोकि विवरणिका के प्रकाशन और वितरण की उचित लागत से अधिक नहीं होगी और विवरणिका के प्रकाशन, वितरण या बिक्री से कोई लाभ अर्जित नहीं किया जाएगा।

**5. छात्र शिकायत निवारण समितियां (एसजीआरसी):**

**क. महाविद्यालयी छात्र शिकायत निवारण समिति (सीएसजीआरसी)**

- (i) किसी भी पीड़ित छात्र की महाविद्यालय से संबंधित किसी भी शिकायत को निम्नलिखित संरचना वाली महाविद्यालयी छात्र शिकायत निवारण समिति (सीएसजीआरसी) को भेजा जाएगा:
- (क) महाविद्यालय का प्राचार्य—समापति;
- (ख) प्राचार्य द्वारा शिक्षण संकाय से तीन वरिष्ठ सदस्यगणों को नामनिर्दिष्ट किया जाएगा—सदस्यगण;
- (ग) महाविद्यालय के छात्रों में से एक प्रतिनिधि, जिसे प्राचार्य द्वारा शैक्षणिक योग्यता/खेलकूद में उत्कृष्टता/सह-पाठ्य क्रियाकलापों में उसके निष्पादन के आधार पर नामनिर्दिष्ट किया जाएगा—विशेष आमंत्रित।
- (ii) सदस्यगणों तथा विशेष आमंत्रित का कार्यकाल दो वर्षों का होगा।
- (iii) बैठक के लिए गणपूर्ति, समापति सहित परंतु विशेष आमंत्रित के अलावा, तीन सदस्यगणों की होगी।
- (iv) शिकायतों पर विचार करते हुए सीएसजीआरसी के सदस्यों के सिद्धांतों का पालन करेगी।





- (v) सीएसजीआरसी रिपोर्ट को अपनी सिफारिशों, यदि कोई हो तो, के साथ संबद्ध करने वाले विश्वविद्यालय के कुलपति को शिकायत प्राप्त की तिथि से 15 दिनों की अवधि के भीतर भेजेगा तथा इसकी एक प्रति पीड़ित छात्र को भी भेजी जाएगी।

**ख. विभागीय छात्र शिकायत निवारण समिति (डीएसजीआरसी)**

- (i) किसी भी पीड़ित छात्र की विश्वविद्यालय के किसी भी विभाग, अथवा विद्यालय, अथवा केन्द्र से संबंधित किसी भी शिकायत को विभाग, विद्यालय अथवा केन्द्र, जैसा भी मामला हो, द्वारा गठित की जाने और निम्नलिखित संरचना वाली विभागीय छात्र शिकायत निवारण समिति (डीएसजीआरसी) को भेजा जाएगा, नामतः:
- (क) विभाग, विद्यालय, अथवा केन्द्र का अध्यक्ष, चाहे उसे किसी भी पदनाम से जाना जाए— सभापति;
- (ख) विभाग/विद्यालय/केन्द्र के बाहर से कुलपति द्वारा नामनिर्दिष्ट किए जाने वाले दो आचार्य— सदस्य;
- (ग) संकाय का सदस्य, जो शिकायत निवारण की प्रणाली से भली-भांति परिचित हो, को सभापति द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा— सदस्य;
- (घ) महाविद्यालय के छात्रों में से एक प्रतिनिधि, जिसे कुलपति द्वारा शैक्षणिक योग्यता/खेलकूद में उत्कृष्टता/सह-पाठ्य क्रियाकलापों में उसके निष्पादन के आधार पर नामनिर्दिष्ट किया जाएगा— विशेष आमंत्रित
- (ii) सभापति, समिति के सदस्यों और विशेष आमंत्रित का कार्यकाल दो वर्षों का होगा।
- (iii) डीएसजीआरसी की बैठक के लिए गणपूर्ति, सभापति सहित परंतु विशेष आमंत्रित के अलावा, तीन सदस्यगणों की होगी।
- (iv) अपने समक्ष प्रस्तुत शिकायतों पर विचार करते हुए डीएसजीआरसी नैसर्गिक न्याय के सिद्धांतों का पालन करेगी।
- (v) डीएसजीआरसी अपनी रिपोर्ट को सिफारिशों, यदि कोई हों तो, के साथ संस्थान के मुखिया/ कुलपति को शिकायत प्राप्त की तिथि से 15 दिनों की अवधि के भीतर भेजेगा तथा इसकी एक प्रति पीड़ित छात्र को भी भेजी जाएगी।

**ग. संस्थागत छात्र शिकायत निवारण समिति (आईएसजीआरसी)**

- (i) जब शिकायत किसी विश्वविद्यालय के किसी शैक्षणिक विभाग, विद्यालय अथवा केन्द्र, जैसा भी मामला हो, से संबद्ध नहीं हो तो मामले को कुलपति महोदय द्वारा निम्नवत संरचना के साथ गठित की जाने वाली एक संस्थागत छात्र शिकायत निवारण समिति (आईएसजीआरसी) को भेजा जाएगा; नामतः:
- (क) संस्थान का सम-कुलपति/संकाय अध्यक्ष/वरिष्ठ आचार्य— सभापति;
- (ख) छात्र संकाय अध्यक्ष/संकाय अध्यक्ष, छात्र कल्याण— सदस्य;
- (ग) सभापति के अलावा एक वरिष्ठ शिक्षाविद्— सदस्य;
- (घ) कुलानुशासक/वरिष्ठ शिक्षाविद्— सदस्य
- (ङ) महाविद्यालय के छात्रों में से एक प्रतिनिधि, जिसे कुलपति द्वारा शैक्षणिक योग्यता/खेलकूद में उत्कृष्टता/सह-पाठ्य क्रियाकलापों में उसके निष्पादन के आधार पर नामनिर्दिष्ट किया जाएगा— विशेष आमंत्रित।
- (ii) समिति के सदस्यों का कार्यकाल दो वर्षों का होगा।
- (iii) आईएसजीआरसी की बैठक के लिए गणपूर्ति, सभापति सहित परंतु विशेष आमंत्रित के अलावा, तीन सदस्यगणों की होगी।
- (iv) अपने समक्ष प्रस्तुत शिकायतों पर विचार करते हुए आईएसजीआरसी नैसर्गिक न्याय के सिद्धांतों का पालन करेगी।
- (v) आईएसजीआरसी अपनी रिपोर्ट को सिफारिशों, यदि कोई हों तो, के साथ कुलपति को शिकायत प्राप्त की तिथि से 15 दिनों की अवधि के भीतर भेजेगा तथा इसकी एक प्रति पीड़ित छात्र को भी भेजी जाएगी।





**घ. विश्वविद्यालय छात्र शिकायत निवारण समिति (यूएसजीआरसी)**

- (i) एक संबद्ध विश्वविद्यालय के कुलपति, उतनी संख्या में विश्वविद्यालय छात्र शिकायत निवारण समितियों (यूएसजीआरसी) का गठन करेंगे, जैसा कि एक या एक से अधिक सीएसजीआरसी या डीएसजीआरसी या आईएसजीआरसी द्वारा अनुसूली शिकायतों पर विचार करने के लिए आवश्यक हो और प्रत्येक यूएसजीआरसी, महाविद्यालयों/विभागों/संस्थानों से उत्पन्न होने वाली शिकायतों पर, कुलपति द्वारा उसे प्रदत्त किए गए क्षेत्राधिकार क्षेत्र के आधार पर कार्यवाही कर सकता है।
  - क) विश्वविद्यालय का एक वरिष्ठ आचार्य—सभापति;
  - ख) संकाय अध्यक्ष, छात्र कल्याण अथवा समकक्ष — सदस्य;
  - ग) संबद्ध महाविद्यालयों से लिए गए दो प्राचार्य, जो कि समीक्षाधीन सीएसजीआरसी की रिपोर्टों से न जुड़े हों, कुलपति द्वारा नामित किए जाने वाले हैं—सदस्य;
  - घ) विश्वविद्यालय का एक आचार्य — सदस्य;
  - ङ) महाविद्यालय के छात्रों में से एक प्रतिनिधि, जिसे कुलपति द्वारा शैक्षणिक योग्यता/खेलकूद में उत्कृष्टता/सह-पाठ्य क्रियाकलापों में उसके निष्पादन के आधार पर नामनिर्दिष्ट किया जाएगा—विशेष आमंत्रित।
- (ii) सभापति तथा समिति के सदस्यों और विशेष आमंत्रित का कार्यकाल दो वर्षों का होगा।
- (iii) बैठक के लिए गणपूर्ति, सभापति सहित परंतु विशेष आमंत्रित के अलावा, तीन सदस्यगणों की होगी।
- (iv) अपने सम्बद्ध शिकायतों पर विचार करते हुए यूएसजीआरसी नैसर्गिक न्याय के सिद्धांतों का पालन करेगी।
- (v) यूएसजीआरसी अपनी रिपोर्ट और सिफारिशें, यदि कोई हों तो, के साथ शिकायत से संबंधित महाविद्यालय के प्राचार्य/विभागाध्यक्ष/विद्यालय/संस्थान को शिकायत प्राप्ति की तिथि से 15 दिनों की अवधि के भीतर भेजेगी तथा इसकी एक प्रति पौड़ित छात्र को भी भेजी जाएगी।
- (vi) विश्वविद्यालय छात्र शिकायत निवारण समिति के निर्णय से व्यथित कोई भी छात्र, इस तरह के निर्णय की प्राप्ति की तिथि से पंद्रह दिनों की अवधि के भीतर, लोकपाल के सम्बद्ध अपील कर सकता है।

**6. लोकपाल की नियुक्ति, सेवाकाल, उसे पद से हटाया जाना और सेवा की शर्तें:**

- (i) यूएसजीआरसी के निर्णयों के विरुद्ध सुनवाई करने और निर्णय देने और अपील करने के लिए एक या एक से अधिक अंशकालिक पदाधिकारियों को लोकपाल के रूप में नामित किया जाएगा;
 

बशर्ते कि, उस राज्य में स्थित सभी राज्य विश्वविद्यालयों (सार्वजनिक के साथ-साथ निजी विश्वविद्यालयों) के संबंध में एक राज्य के लिए एक से अधिक लोकपाल नहीं होंगे, जिन्हें राज्य सरकार द्वारा नियुक्त किया जाएगा;

बशर्ते आगे कि, एक क्षेत्र में स्थित केंद्रीय विश्वविद्यालयों और सम विश्वविद्यालय संस्थानों के लिए एक से अधिक लोकपाल नहीं होंगे, जिन्हें केंद्र सरकार द्वारा नियुक्त किया जाएगा।
- (ii) लोकपाल, शिक्षा अथवा अनुसंधान के क्षेत्र में प्रख्यात व्यक्ति होंगे, जो किसी विश्वविद्यालय के कुलपति रह चुके हों।
- (iii) किसी राज्य में राज्य विश्वविद्यालयों के लिए लोकपाल, उस राज्य के किसी भी विश्वविद्यालय के साथ हितों के टकराव में नहीं होगा; और उस क्षेत्र में स्थित केंद्रीय विश्वविद्यालयों और सम विश्वविद्यालयों हेतु लोकपाल, इस तरह की नियुक्ति से पहले अथवा उसके पश्चात्, उस क्षेत्र में स्थित विश्वविद्यालय अथवा सम विश्वविद्यालय संस्थान के साथ किसी भी तरह के हितों के टकराव में नहीं होंगे।
- (iv) एक राज्य सरकार इस प्रयोजनार्थ गठित एक खोज समिति द्वारा सुझाए गए तीन नामों के पैनल में से लोकपाल की नियुक्ति करेगी, जिसमें निम्नलिखित शामिल होंगे, नामतः:
  - (क) राज्यपाल या उपराज्यपाल का एक नामित किया जाने वाला हो, जो उच्चतर शिक्षा के क्षेत्र में प्रतिष्ठित व्यक्ति हो—सभापति;
  - (ख) राज्य के राज्यपाल/संघ भासित राज्य के उपराज्यपाल का नामित किया जाने वाला राज्य सार्वजनिक विश्वविद्यालय का कुलपति—सदस्य।





- (ग) राज्य सरकार द्वारा नामित किया जाने वाला एक राज्य निजी विश्वविद्यालय का कुलपति- सदस्य;
- (घ) राज्य उच्चतर शिक्षा परिषद् का अध्यक्ष अथवा परिषद् के शैक्षणिक सदस्यों में से उनका नामिति- सदस्य;
- (ङ) उच्चतर शिक्षा के लिए उत्तरदायी राज्य सरकार के प्रधान सचिव/सचिव- सदस्य सचिव;
- (v) केंद्र सरकार इस प्रयोजनार्थ गठित एक खोज समिति द्वारा सुझाए गए तीन नामों के पैनल में से लोकपाल की नियुक्ति करेगी, जिसमें निम्नलिखित शामिल होंगे, नामतः:
  - (क) विश्वविद्यालय अनुदान आयोग के अध्यक्ष महोदय अथवा उनके नामिति- सभापति;
  - (ख) किसी केन्द्रीय विश्वविद्यालय का कुलपति जिसे केंद्र सरकार द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा- सदस्य;
  - (ग) किसी सम विश्वविद्यालय संस्थान का कुलपति जिसे केंद्र सरकार द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाए- सदस्य;
  - (घ) केंद्र सरकार का नामिति जोकि संयुक्त सचिव के पद से नीचे न हो- सदस्य;
  - (ङ) विश्वविद्यालय अनुदान आयोग के सचिव महोदय- सदस्य सचिव;
- (vi) लोकपाल को पद ग्रहण करने की तिथि से तीन वर्ष की अवधि अथवा सत्तर वर्ष की आयु होने तक, इनमें से जो भी पहले हो, के लिए नियुक्त किया जाएगा, और वह समान राज्य या क्षेत्र के लिए, जैसा कि मामला हो, एक और कार्यकाल के लिए पुनर्नियुक्ति होने के लिए पात्र होगा।
- (vii) सुनवाई का संचालन करने के लिए, लोकपाल को, यात्रा पर हुए किए गए व्यय की प्रतिपूर्ति सहित विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा निर्धारित किए गए मानदंडों के अनुसार, प्रति दिन, प्रति बैठक के आधार पर शुल्क का भुगतान किया जाएगा।
- (viii) राज्य के लोकपाल के मामले में राज्य सरकार द्वारा और किसी क्षेत्र के लोकपाल के मामले में केंद्र सरकार द्वारा लोकपाल को इन विनियमों के तहत यथा परिभाषित कदाचार या दुर्यवहार के आरोप सिद्ध होने पर पद से हटाया जा सकता है।
- (ix) कम से कम उच्च न्यायालय के न्यायाधीश के पद पर आसीन न्यायमूर्ति द्वारा की गई जांच के अलावा लोकपाल को पदच्युत करने हेतु कोई आदेश जारी नहीं किया जाएगा, और इस प्रकार की गई जांच में लोकपाल को सुनवाई का एक उचित अवसर भी प्रदान किया जाएगा।

#### 7. लोकपाल के कार्यकरण :

- (i) लोकपाल, छात्र द्वारा इन विनियमों के तहत उपबंधित सभी विकल्पों को अपनाने के पश्चात् ही पीड़ित छात्र की अपील की सुनवाई करेंगे।
- (ii) यद्यपि, परीक्षा के संचालन में अथवा मूल्यांकन की प्रक्रिया में गड़बड़ी के मुद्दों को लोकपाल के संदर्भित किया जा सकता है, तथापि, लोकपाल द्वारा उत्तर पुस्तिकाओं के पुनर्मूल्यांकन अथवा अंकों को पुनः योग करने हेतु कोई अपील अथवा आवेदन पर लोकपाल द्वारा सुनवाई नहीं की जाएगी, जब तक कि भेदभाव की किसी विशिष्ट घटना के परिणामों को प्रभावित करने वाली किसी विशिष्ट अनियमितता को इंगित नहीं किया जाता है।
- (iii) लोकपाल, कथित रूप से किए गए भेदभाव की शिकायतों की सुनवाई करने के लिए, न्याय- मित्र के रूप में किसी भी व्यक्ति की सहायता प्राप्त कर सकता है।
- (iv) लोकपाल पीड़ित छात्र(त्रों) से अपील प्राप्त होने के 30 दिनों के भीतर शिकायतों का समाधान के लिए सभी प्रयास करेगा।

#### 8. लोकपाल तथा छात्र शिकायत निवारण समितियों द्वारा शिकायतों के निवारण हेतु प्रक्रिया:

- (i) प्रत्येक संस्थान, इस अधिसूचना के जारी होने की तिथि से तीन माह की अवधि के भीतर एक ऑनलाइन पोर्टल तैयार करेगा, जहां कोई भी पीड़ित छात्र अपनी शिकायत के निवारण के लिए आवेदन कर सकता है।
- (ii) ऑनलाइन शिकायत प्राप्त होने पर संस्थान, ऑनलाइन शिकायत की प्राप्ति के 15 दिनों के भीतर अपनी टिप्पणियों सहित शिकायत को उपर्युक्त छात्र शिकायत निवारण समिति को भेजेगा।





- (iii) छात्र शिकायत निवारण समिति, जैसा भी मामला हो, शिकायत की सुनवाई के लिए एक तिथि निर्धारित करेगी जिसकी जानकारी संस्थान और पीड़ित छात्र को दी जाएगी।
- (iv) पीड़ित छात्र या तो व्यक्तिगत रूप से पेश हो सकता है अथवा अपना पक्ष रखने के लिए अपने किसी प्रतिनिधि को अधिकृत कर सकता है।
- (v) विश्वविद्यालय छात्र शिकायत निवारण समिति द्वारा समाधान नहीं की गई शिकायतों, को इन विनियमों में उपबंधित समयावधि के भीतर लोकपाल को भेजा जाएगा।
- (vi) संस्थान, शिकायतों के शीघ्र निपटान हेतु, लोकपाल अथवा छात्र शिकायत निवारण समिति(यों), जैसा भी मामला हो, सहयोग करेंगे; और ऐसा नहीं किए जाने पर लोकपाल द्वारा आयोग को जानकारी दी जा सकती है जो इन विनियमों के उपबंधों के अनुरूप कार्रवाई करेगा।
- (vii) लोकपाल, दोनों पक्षों को सुने जाने का एक उचित अवसर प्रदान करने के बाद, कार्यवाहियां समाप्त होने पर तत्संबंधी कारणों सहित, इस प्रकार का आदेश पारित करेगा, जैसा वह उपयुक्त समझे, ताकि शिकायत का समाधान हो सके और पीड़ित छात्र को जैसा उपयुक्त हो, राहत प्रदान की जा सके।
- (viii) संस्थान के साथ ही साथ पीड़ित छात्र को लोकपाल के हस्ताक्षर के तहत जारी की गई आदेश की प्रतियां उपलब्ध कराई जाएंगी और संस्थान, आदेश की प्रति को सामान्य जानकारी के लिए इसे अपनी वेबसाइट पर भी डालेगा।
- (ix) संस्थान, लोकपाल की सिफारिशों का अनुपालन करेगा और संस्थान द्वारा सिफारिशों का अनुपालन नहीं किए जाने के संबंध में लोकपाल, आयोग को जानकारी प्रदान करेगा।
- (x) जहां शिकायत झूठी या कुछ पाई जाती है उस स्थिति में लोकपाल शिकायतकर्ता के विरुद्ध उपयुक्त कार्रवाई किए जाने की सिफारिश कर सकता है।

#### 9. लोकपाल और छात्र शिकायत निवारण समितियों के संबंध में जानकारी:

संस्थान अपनी वेबसाइट और अपनी विवरणिका में स्पष्टरूप से इसके क्षेत्राधिकार में आने वाली छात्र शिकायत निवारण समिति(यों) तथा अपील किए जाने के प्रयोजनार्थ लोकपाल के संबंध में सभी संगत जानकारीयों उपलब्ध कराएगा।

#### 10. अनुपालन नहीं किए जाने के परिणाम:

आयोग, किसी भी संस्थान के संबंध में, जो जानबूझकर इन विनियमों का उल्लंघन करते हैं अथवा बार-बार लोकपाल अथवा शिकायत निवारण समिति(यों), जैसा भी मामला हो, की सिफारिशों को अनुपालन नहीं करते हैं, उनके विरुद्ध निम्नवत् एक अथवा एक से अधिक कार्यवाहियां कर सकते हैं, नामतः:

- (क) अधिनियम की धारा 12ख के तहत अनुदान प्राप्त करने के लिए उपयुक्तता की घोषणा को वापस लेना;
- (ख) संस्थान को आवंटित किसी भी अनुदान को रोका जा सकता है;
- (ग) आयोग के किसी भी सामान्य अथवा विशेष सहायता कार्यक्रम के तहत किसी भी सहायता को प्राप्त करने हेतु विचार किए जाने के लिए संस्थान को अयोग्य घोषित करना;
- (घ) उपयुक्त मीडिया में प्रमुखता से प्रदर्शित कर और आयोग की वेबसाइट पर पोस्ट कर संभावित अभ्यर्थियों सहित जनसाधारण को सूचित करना, तथा इस बाबत घोषणा करना की संस्थान में शिकायतों के निवारण के लिए न्यूनतम मानक मौजूद नहीं हैं;
- (ङ) महाविद्यालय के मामले में, संबद्धता को वापस लेने के लिए संबद्ध विश्वविद्यालय को सिफारिश करना;
- (च) सम विश्वविद्यालय संस्थान के मामले में इस प्रकार की कार्रवाई करना, जो आवश्यक, उपयुक्त और सटीक प्रतीत हो;
- (छ) सम विश्वविद्यालय संस्थान के मामले में सम विश्वविद्यालय संस्थान के रूप में घोषणा को वापस लिया जाने के लिए, यदि आवश्यक हो तो, केंद्र सरकार को सिफारिश करना;
- (ज) राज्य अधिनियम के तहत स्थापित अथवा निगमित विश्वविद्यालय के मामले में राज्य सरकार को आवश्यक और उचित कार्रवाई करने की सिफारिश करना;
- (झ) गैर-अनुपालन के लिए संस्थान के विरुद्ध किसी अन्य कार्रवाई करना जो आवश्यक और उचित समझी जाए।





बशर्ते कि, इस विनियमों के तहत आयोग द्वारा कोई कार्रवाई नहीं की जाएगी, जब तक कि संस्थान को अपनी स्थिति स्पष्ट करने के लिए अवसर नहीं दिया गया हो और उसे सुने जाने का अवसर प्रदान नहीं किया गया हो।

11. इन विनियमों में उल्लिखित कोई भी शर्त, विश्वविद्यालय अनुदान आयोग (शिकायत निवारण) विनियम, 2012 के उपबंधों के तहत नियुक्त किसी पदधारी लोकपाल के कार्यकाल की अवधि के दौरान उसके पद पर बने रहने को प्रतिकूल रूप से प्रभावित नहीं करेगी; कार्यकाल समाप्त होने के पश्चात् लोकपाल, की नियुक्ति विश्वविद्यालय अनुदान आयोग (छात्रों की शिकायतों का निवारण) संबंधी विनियम, 2019 के अनुरूप की जाएगी।

प्रो. रजनीश जैन, सचिव

[विज्ञापन-III/4/असा./30/19]

### UNIVERSITY GRANTS COMMISSION NOTIFICATION

New Delhi, the 6th May, 2019

**F.No. 14-4/2012(CPP-II).**—In exercise of the powers conferred under clause (g) of sub-section (1) of Section 26 of the University Grants Commission Act, 1956 (3 of 1956), and in supersession of the University Grants Commission (Grievance Redressal) Regulations, 2012, the University Grants Commission hereby makes the following regulations, namely -

#### 1. SHORT TITLE, APPLICATION AND COMMENCEMENT:

- These regulations shall be called as the University Grants Commission (Redress of Grievances of Students) Regulations, 2019.
- They shall apply to all higher education institutions, whether established or incorporated by or under a Central Act or a State Act, and every institution recognized by the University Grants Commission under clause (f) of Section 2 of the University Grants Commission Act, 1956 and to all institutions deemed to be a University declared as such under Section 3 therein.
- They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

#### 2. OBJECTIVE:

To provide opportunities for redress of certain grievances of students already enrolled in any institution, as well as those seeking admission to such institutions, and a mechanism thereto.

#### 3. DEFINITION: IN THESE REGULATIONS, UNLESS THE CONTEXT OTHERWISE REQUIRES:

- "Act" means the University Grants Commission Act, 1956 (3 of 1956);
- "aggrieved student" means a student, who has any complaint in the matters relating to or connected with the grievances defined under these regulations.
- "college" means any institution, so defined in clause (b) of sub-section (1) of section 12A of the Act.
- "Collegiate Student Grievance Redressal Committee" (CSGRC) means a committee constituted under these regulations, at the level of an institution, being a college.
- "Commission" means the University Grants Commission established under section 4 of the UGC Act, 1956.
- "declared admission policy" means such policy, including the process there under, for admission to a course or program of study as may be offered by the institution by publication in the prospectus of the institution.
- "Departmental Student Grievance Redressal Committee" (DSGRC) means a committee constituted under these regulations, at the level of a Department, School or Centre of a University.
- "grievance" means, and includes, complaints made by an aggrieved student in respect of the following, namely:





- i. admission contrary to merit determined in accordance with the declared admission policy of the institution;
  - ii. irregularity in the process under the declared admission policy of the institution;
  - iii. refusal to admit in accordance with the declared admission policy of the institution;
  - iv. non-publication of prospectus by the institution, in accordance with the provisions of these regulations;
  - v. publication by the institution of any information in the prospectus, which is false or misleading, and not based on facts;
  - vi. withholding of, or refusal to return, any document in the form of certificates of degree, diploma or any other award or other document deposited by a student for the purpose of seeking admission in such institution, with a view to induce or compel such student to pay any fee or fees in respect of any course or program of study which such student does not intend to pursue;
  - vii. demand of money in excess of that specified to be charged in the declared admission policy of the institution;
  - viii. violation, by the institution, of any law for the time being in force in regard to reservation of seats in admission to different category of students;
  - ix. nonpayment or delay in payment of scholarships or financial aid admissible to any student under the declared admission policy of such institution, or under the conditions, if any, prescribed by the Commission;
  - x. delay by the institution in the conduct of examinations, or declaration of results, beyond the schedule specified in the academic calendar of the institution, or in such calendar prescribed by the Commission;
  - xi. failure by the institution to provide student amenities as set out in the prospectus, or is required to be extended by the institution under any provisions of law for the time being in force;
  - xii. non-transparent or unfair practices adopted by the institution for the evaluation of students;
  - xiii. delay in, or denial of, the refund of fees due to a student who withdraws admission within the time mentioned in the prospectus, or as may be notified by the Commission;
  - xiv. complaints of alleged discrimination of students from the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Women, Minority or persons with disabilities categories;
  - xv. denial of quality education as promised at the time of admission or required to be provided; and
  - xvi. harassment or victimization of a student, other than cases of harassment, which are to be proceeded against under the penal provisions of any law for the time being in force.
- (i) "Institution" means, as the context may be, a University or a college, or an institution declared a deemed to be a University under the Act or an institution established within a University for a particular discipline or activity;
  - (j) "Institutional Student Grievance Redressal Committee" (ISGRC) means a committee constituted under these regulations at the level of the University, for dealing with grievances which do not belong to a department of the University e.g. hostels and common facilities.
  - (k) "Ombudsperson" means the Ombudsperson appointed under these regulations;
  - (l) "Prospectus" means and includes any publication, whether in print or otherwise, issued for providing fair and transparent information, relating to an institution, to the general public (including to those seeking admission in such institution) by such institution or any authority or person authorized by such institution to do so;





- (m) "Region" means a geographical territory, comprising of States, so determined, for the purpose of facilitating enforcement of these regulations; namely, South-Eastern Region comprising Andhra Pradesh, Telengana, Puducherry, Andaman and Nicobar, and Tamil Nadu; South-Western Region comprising Kerala, Karnataka, and Lakshadweep; Western Region comprising Maharashtra, Gujarat, Goa, Dadar and Nagar Haveli, Daman and Diu; Central Region comprising Chhattisgarh, Madhya Pradesh and Rajasthan; Northern Region comprising Jammu and Kashmir, Delhi, Himachal Pradesh, Punjab, Haryana, Uttar Pradesh, Uttarakhand and Chandigarh; North-Eastern Region comprising Assam, Meghalaya, Mizoram, Manipur, Tripura, Arunachal Pradesh, Sikkim and Nagaland; and Eastern Region comprising West Bengal, Bihar, Jharkhand and Odisha.
- (n) "State" means a State specified in the First Schedule to the Constitution and includes a Union territory;
- (o) "Student" means a person enrolled, or seeking admission to be enrolled, in any institution to which these regulations apply;
- (p) "University" means a University so defined in clause (f) of section 2 of the Act or, where the context may be, an institution deemed to be University declared as such under Section 3 thereof.
- (q) University Student Grievance Redressal Committee" (USGRC) means a committee constituted under these regulations, at the level of the university, for dealing with grievances arising out of decisions of the DSGRC, ISGRC or CSGRC.

**4. MANDATORY PUBLICATION OF PROSPECTUS, ITS CONTENTS AND PRICING:**

- (1) Every institution, shall publish and/or upload on its website, before expiry of at least sixty days prior to the date of the commencement of the admission to any of its courses or programs of study, a prospectus containing the following for the information of persons intending to seek admission to such institution and the general public, namely:
  - (a) the list of programs of study and courses offered along with the broad outlines of the syllabus specified by the appropriate statutory authority or by the institution, as the case may be, for every course or program of study, including teaching hours, practical sessions and other assignments;
  - (b) the number of seats approved by the appropriate statutory authority in respect of each course or program of study for the academic year for which admission is proposed to be made;
  - (c) the conditions of educational qualifications and eligibility including the minimum and maximum age limit of persons for admission as a student in a particular course or program of study, specified by the institution;
  - (d) the process of selection of eligible candidates applying for such admission, including all relevant information in regard to the details of test or examination for selecting such candidates for admission to each course or program of study and the amount of fee prescribed for the admission test;
  - (e) each component of the fee, deposits and other charges payable by the students admitted to such institution for pursuing a course or program of study, and the other terms and conditions of such payment;
  - (f) rules/regulations for imposition and collection of any fines in specified heads or categories, minimum and maximum fine may be imposed.
  - (g) the percentage of tuition fee and other charges refundable to a student admitted in such institution in case such student withdraws from such institution before or after completion of course or program of study and the time within and the manner in which such refund shall be made to that student;
  - (h) details of the teaching faculty, including their educational qualifications, along with their type of appointment (Regular/visiting/guest) and teaching experience of every member thereof.
  - (i) information with regard to physical and academic infrastructure and other facilities including hostel accommodation and its fee, library, industry wherein the practical training is





to be imparted to the students and in particular the amenities accessible by students on being admitted to the institution;

- (j) all relevant instructions in regard to maintaining the discipline by students within or outside the campus of the institution, and, in particular such discipline relating to the prohibition of ragging of any student or students and the consequences thereof and for violating the provisions of any regulation in this behalf made by the relevant statutory regulatory authority; and

- (k) Any other information as may be specified by the Commission:

Provided that an institution shall publish/upload information referred to in clauses (a) to (k) of this regulation, on its website, and the attention of prospective students and the general public shall be drawn to such publication being on the website through advertisements displayed prominently in different newspapers and through other media:

- (2) Every institution shall fix the price of each printed copy of the prospectus, being not more than the reasonable cost of its publication and distribution and no profit be made out of the publication, distribution or sale of prospectus.

#### 5. STUDENT GRIEVANCE REDRESSAL COMMITTEES (SGRC):

##### A. Collegiate Student Grievance Redressal Committee (CSGRC)

- (i) A complaint from an aggrieved student relating to a college shall be addressed to the Collegiate Student Grievance Redressal Committee (CSGRC), with the following composition, namely:
  - a) Principal of the college – Chairperson;
  - b) Three senior members of the teaching faculty to be nominated by the Principal – Members;
  - c) A representative from among students of the college to be nominated by the Principal based on academic merit/excellence in sports/performance in co-curricular activities – Special Invitee.
- (ii) The term of the members and the special invitee shall be two years.
- (iii) The quorum for the meeting including the Chairperson, but excluding the special invitee, shall be three.
- (iv) In considering the grievances before it, the CSGRC shall follow principles of natural justice.
- (v) The CSGRC shall send its report with recommendations, if any, to the Vice-Chancellor of the affiliating University and a copy thereof to the aggrieved student, within a period of 15 days from the date of receipt of the complaint.

##### B. Departmental Student Grievance Redressal Committee (DSGRC)

- (i) A complaint by an aggrieved student relating to a Department, or School, or Centre of a University shall be addressed to the Departmental Student Grievance Redressal Committee (DSGRC) to be constituted at the level of the Department, School, or Centre, as the case may be, and with the following composition, namely:
  - a) Head of the Department, School, or the Centre, by whatever designation known – Chairperson;
  - b) Two Professors, from outside the Department/School/Centre to be nominated by the Vice Chancellor – Members;
  - c) A member of the faculty, well-versed with the mechanism of grievance redressal to be nominated by the Chairperson – Member;
  - d) A representative from among students of the college to be nominated by the Vice Chancellor based on academic merit/excellence in sports/performance in co-curricular activities – Special Invitee.





- (ii) The term of the Chairperson, members of the Committee, and the special invitee shall be of two years.
- (iii) The quorum for the meeting of DSGRC, including the Chairperson, but excluding the special invitee, shall be three.
- (iv) In considering the grievances before it, the DSGRC shall follow principles of natural justice.
- (v) The DSGRC shall submit its report with recommendations, if any, to the Head of the Institution/ Vice Chancellor, with a copy thereof to the aggrieved student, within a period of 15 days from the date of receipt of the complaint.

**C. Institutional Student Grievance Redressal Committee (ISGRC)**

- (i) Where a complaint does not relate to any academic Department, School or Centre of a University, as the case may be, the matter shall be referred to the Institutional Student Grievance Redressal Committee (ISGRC) to be constituted by the Vice Chancellor, with the following composition, namely:
  - (a) Pro-Vice Chancellor/Dean/Senior Professor of institution – Chairperson;
  - (b) Dean of students/Dean, Students Welfare – Member;
  - (c) One senior academic, other than the Chairperson – Member;
  - (d) Proctor/Senior academic – Member;
  - (e) A representative from among students of the college to be nominated by the Vice Chancellor based on academic merit/excellence in sports/performance in co-curricular activities – Special Invitee.
- (ii) The term of the members of the committee shall be of two years.
- (iii) The quorum for the meetings of the ISGRC, including the Chairperson, but excluding the special invitee, shall be three.
- (iv) In considering the grievances before it, the ISGRC shall follow principles of natural justice.
- (v) The ISGRC shall send its report with recommendations, if any, to the Vice Chancellor, along with a copy thereof to the aggrieved student, within a period of 15 working days from the date of receipt of the grievance.

**D. University Student Grievance Redressal Committee (USGRC)**

- (i) The Vice Chancellor of an affiliating University shall constitute such number of University Student Grievance Redressal Committees (USGRC), as may be required to consider grievances unresolved by one or more CSGRC or DSGRC or ISGRC and each USGRC may take up grievances arising from colleges/departments/ Institutions, on the basis of the jurisdiction assigned to it by the Vice Chancellor.
  - a) A senior Professor of the University – Chairperson;
  - b) Dean, Student Welfare or equivalent – Member;
  - c) Two Principals drawn from the affiliating colleges, other than those connected with reports of CSGRC under review, to be nominated by the Vice-Chancellor – Members;
  - d) One Professor of the University - Member;
  - e) A representative from among students of the college to be nominated by the Vice Chancellor based on academic merit/excellence in sports/performance in co-curricular activities – Special Invitee.
- (ii) The Chairperson, members and the Special Invitee shall have a term of two years.
- (iii) The quorum for the meeting, including the Chairperson, but excluding the special invitee, shall be three.





- (iv) In considering the grievances before it, the USGRC shall follow principles of natural justice.
- (v) The USGRC shall send its report and recommendations, if any, to the Principal of the College relating to the grievance/Head of the department/School/Institution with a copy thereof to the aggrieved student, within 15 days of the receipt of the grievance.
- (vi) Any student aggrieved by the decision of the University Student Grievance Redressal Committee may prefer an appeal to the Ombudsperson, within a period of fifteen days from the date of receipt of such decision.

**6. APPOINTMENT, TENURE, REMOVAL AND CONDITIONS OF SERVICES OF OMBUDSPERSON:**

- (i) There shall be one or more part-time functionaries designated as Ombudspersons to hear, and decide on, appeals preferred against the decisions of the USGRCs.

Provided that, there shall not be more than one ombudsperson for a State, in respect of all the State universities (Public as well as Private) in that State, who shall be appointed by the State Government;

Provided further that, there shall not be more than one Ombudsperson for a region, in respect of the Central universities and institutions deemed to be universities in that region, who shall be appointed by the Central Government.

- (ii) The Ombudsperson shall be a person of eminence in academics or research, who had been Vice-Chancellor of a University.
- (iii) The Ombudsperson for the State universities in a State, shall not be in any conflict of interest with any University in that State; and the Ombudsperson for the Central universities and institutions deemed to be universities in a region, shall not be in any conflict of interest with any University or institution deemed to be University in that region, either before or after such appointment.
- (iv) A State Government shall appoint the Ombudsperson from a panel of three names recommended by a search committee constituted for that purpose and consisting of the following, namely:
  - (a) A nominee of the Governor or Lt. Governor, as the case may be, who is a person of eminence in the field of higher education— Chairperson;
  - (b) A Vice Chancellor from a State Public University to be nominated by the Governor/LG of the State/UT - Member;
  - (c) A Vice Chancellor from a State Private University to be nominated by the State Government – Member;
  - (d) Chairperson of the State Council of Higher Education or his/her nominee from among the academic members of the Council— Member;
  - (e) Principal Secretary/Secretary to the State Government responsible for Higher Education— Member Secretary.
- (v) The Central Government shall appoint the Ombudsperson for a region from a panel of three names recommended by a search committee to be constituted for that purpose, and consisting of the following, namely:
  - (a) Chairperson, University Grants Commission or his/her nominee – Chairperson
  - (b) A Vice Chancellor of a Central University to be nominated by the Central Government – Member
  - (c) A Vice Chancellor of an institution deemed to be University to be nominated by the Central Government – Member
  - (d) A nominee of the Central Government, not below the rank of the Joint Secretary – Member
  - (e) Secretary, University Grants Commission – Member / Secretary





- (vi) The Ombudsperson shall be appointed for a period of three years or until he attains the age of 70 years, whichever is earlier, from the date of assuming office, and shall be eligible for reappointment for another one term for the same State or region, as the case may be.
- (vii) For conducting the hearings, the Ombudsperson shall be paid a sitting fee, per diem, in accordance with the norms fixed by the University Grants Commission, and shall, in addition, be eligible for reimbursement of the expenditure incurred on conveyance.
- (viii) The State Government, in the case of an Ombudsperson of a State, and the Central Government, in the case of an Ombudsperson of a region, may remove the Ombudsperson from office, on charges of proven misconduct or misbehavior as defined under these regulations.
- (ix) No order of removal of Ombudsperson shall be made except after an inquiry made in this regard by a person not below the rank of judge of the High Court in which a reasonable opportunity of being heard is given to the Ombudsperson.

**7. FUNCTIONS OF OMBUDSPERSON:**

- (i) The Ombudsperson shall hear appeals from an aggrieved student, only after the student has availed all other remedies provided under these regulations.
- (ii) While issues of malpractices in the conduct of examination or in the process of evaluation may be referred to the Ombudsperson, no appeal or application for revaluation or re-totaling of answer sheets from an examination, shall be entertained by the Ombudsperson unless specific irregularity materially affecting the outcome of specific instance of discrimination is indicated.
- (iii) The Ombudsperson may avail assistance of any person, as amicus curiae, for hearing complaints of alleged discrimination.
- (iv) The Ombudsperson shall make all efforts to resolve the grievances within a period of 30 days of receiving the appeal from the aggrieved student(s).

**8. PROCEDURE FOR REDRESSAL OF GRIEVANCES BY OMBUDSPERSONS AND STUDENT GRIEVANCE REDRESSAL COMMITTEES:**

- (i) Each institution shall, within a period of three months from the date of issue of this notification, have an online portal where any aggrieved student may submit an application seeking redressal of grievance.
- (ii) On receipt of an online complaint, the institution shall refer the complaint to the appropriate Student Grievance Redressal Committee, along with its comments within 15 days of receipt of complaint on the online portal.
- (iii) The Student Grievance Redressal Committee, as the case may be, shall fix a date for hearing the complaint which shall be communicated to the institution and the aggrieved student.
- (iv) An aggrieved student may appear either in person or authorize a representative to present the case.
- (v) Grievances not resolved by the University Student Grievance Redressal Committee shall be referred to the Ombudsperson, within the time period provided in these regulations.
- (vi) Institutions shall extend co-operation to the Ombudsperson or the Student Grievance Redressal Committee(s), as the case may be, in early redressal of grievances; and failure to do so may be reported by the Ombudsperson to the Commission, which shall take action in accordance with the provisions of these regulations.
- (vii) The Ombudsperson shall, after giving reasonable opportunities of being heard to both parties, on the conclusion of proceedings, pass such order, with reasons there for, as may be deemed fit to redress the grievance and provide such relief as may be appropriate to the aggrieved student.
- (viii) The institution, as well as the aggrieved student, shall be provided with copies of the order under the signature of the Ombudsperson, and the institution shall place it for general information on its website.





- (ix) The institution shall comply with the recommendations of the Ombudsperson; and the Ombudsperson shall report to the Commission any failure on the part of the institution to comply with the recommendations.
- (x) The Ombudsperson may recommend appropriate action against the complainant, where a complaint is found to be false or frivolous.

**9. INFORMATION REGARDING OMBUDSPERSONS AND STUDENT GRIEVANCE REDRESSAL COMMITTEES:**

An institution shall furnish, prominently, on its website and in its prospectus, all relevant information in respect of the Student Grievance Redressal Committee(s) coming in its purview, and the Ombudsperson for the purpose of appeals.

**10. CONSEQUENCES OF NON-COMPLIANCE:**

The Commission shall in respect of any institution, which willfully contravenes these regulations or repeatedly fails to comply with the recommendation of the Ombudsperson or the Grievance Redressal Committee(s), as the case may be, proceed to take one or more of the following actions, namely:

- (a) withdrawal of declaration of fitness to receive grants under section 12B of the Act;
- (b) withholding any grant allocated to the Institution;
- (c) declaring the institution ineligible for consideration for any assistance under any of the general or special assistance programs of the Commission;
- (d) informing the general public, including potential candidates for admission, through a notice displayed prominently in suitable media and posted on the website of the Commission, declaring that the institution does not possess the minimum standards for redressal of grievances;
- (e) recommend to the affiliating University for withdrawal of affiliation, in case of a college;
- (f) take such action as it may deem necessary, appropriate and fit, in case of an institution deemed to be University;
- (g) recommend to the Central Government, if required, for withdrawal of declaration as institution deemed to be a University, in case of an institution deemed to be University;
- (h) recommend to the State Government to take necessary and appropriate action, in case of a University established or incorporated under a State Act;
- (i) such other action as may be deemed necessary and appropriate against an institution for non-compliance.

Provided that no action shall be taken by the Commission under this regulation, unless the institution has been given an opportunity to explain its position and an opportunity of being heard has been provided to it.

- 11.** Nothing mentioned hereinabove in these regulations shall affect the continuance in office, during the currency of the term, of an incumbent Ombudsperson appointed under the provisions of the UGC (Grievance Redressal) Regulations, 2012; where after, the appointment of Ombudsperson shall be made as per University Grants Commission (Redress of Grievances of Students) Regulations, 2019.

Prof. RAJNISH JAIN, Secy.

[ADVT.-III/4/Exty./30/19]







**Prof. Dr. K. P. Kakde**  
M.Sc. Ph.D. SET, NET  
Principal - in - Charge

Rayat Shikshan Sanstha's

Estd : June 1986

## **S.M. JOSHI COLLEGE**

Hadapsar, Pune 411 028, Maharashtra, (India) Ph : 020-26999001

ISO 9001 : 2015 Certified

Affiliated to Savitribai Phule Pune University ID No. (PU/PN/SC/069/1986)

**E-MAIL:** smjoshicollege@gmail.com **WEBSITE:** www.smjoshicollege.edu.in

**Founder : Padmabhushan Dr. Karmaveer Bhaurao Patil, D.Litt.**

Ref. No.

Date :

### **Criterion 5- Student Support and Progression** **Key Indicator - 5.1 Student Support**

#### **Index** **UGC Guideline for Statutory Committees**

<b>Sr. No.</b>	<b>Committees</b>
<b>3</b>	<b>Internal Complaints Committee</b>





# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग III—खण्ड 4

PART III—Section 4

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 171]

नई दिल्ली, सोमवार, मई 2, 2016/वैशाख 12, 1938

No. 171]

NEW DELHI, MONDAY, MAY 2, 2016/ VAISAKHA 12, 1938

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(विश्वविद्यालय अनुदान आयोग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 2 मई, 2016

विश्वविद्यालय अनुदान आयोग (उच्चतर शैक्षिक संस्थानों में महिला कर्मचारियों एवं छात्रों के लैंगिक उत्पीड़न के निराकरण, निषेध एवं इसमें सुधार) विनियम 2015

मि. सं. 91-1/2013 (टी. एफ. जी. एस.—विश्वविद्यालय अनुदान आयोग अधिनियम 1956 (1956 का 3) जिसे उक्त अधिनियम के अनुच्छेद 20 के उप-अनुच्छेद (1) से संयुक्त रूप से पढ़ा जाए उस अधिनियम 26 के अनुच्छेद (1) की धारा (जी) द्वारा प्रदत्त अधिकारों के क्रियान्वयन अनुसार विश्वविद्यालय अनुदान आयोग एतद्वारा निम्न विनियम निर्मित कर रहा है, नामतः :-

1. लघु शीर्ष, अनुप्रयोग एवं समारम्भ:- (1) ये विनियम विश्वविद्यालय अनुदान आयोग (उच्चतर शैक्षिक संस्थानों में महिला कर्मचारियों एवं छात्रों के लैंगिक उत्पीड़न के निराकरण, निषेध एवं इसमें सुधार) विनियम, 2015 कहलाएंगे।

(2) ये विनियम भारत वर्ष में सभी उच्चतर शैक्षिक संस्थानों पर लागू होंगे।

(3) सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तिथि से वे लागू माने जाएंगे।

2. परिभाषाएँ:- इन विनियमों में—बशर्ते विषयवस्तु के अन्तर्गत कुछ अन्यथा जरूरी है:-

(अ) "पीड़ित महिला" से अर्थ है किसी भी आयु वर्ग की एक ऐसी महिला—चाहे वह रोजगार में है या नहीं, किसी कार्य स्थल में कथित तौर से प्रतिवादी द्वारा कोई लैंगिक प्रताड़ना के कार्य का शिकार बनी है;

(ब) "अधिनियम" से अर्थ है कार्य स्थल में महिलाओं का लैंगिक उत्पीड़न (निराकरण, निषेध एवं समाधान) अधिनियम, 2013 (2013 का 14);

(स) "परिसर" का अर्थ उस स्थान अथवा भूमि से है जहाँ पर उच्चतर शैक्षिक संस्थान तथा इसकी संबद्ध संस्थागत सुविधाएँ जैसे पुस्तकालय, प्रयोगशालाएँ, लेक्चर हॉल, आवास, हॉल, शौचालय, छात्र केन्द्र, छात्रावास, भोजन कक्षों, स्टेडियम, वाहन पड़ाव स्थल, उपवनों जैसे स्थल तथा अन्य कुछ सुविधाएँ जैसे स्वास्थ्य केन्द्र, कैंटीन, बैंक पटल इत्यादि स्थित हैं तथा जिसमें छात्रों द्वारा उच्चशिक्षा के छात्र के रूप में दौरा किया जाता हो—जिस में वह परिवहन शामिल है जो उन्हें उस संस्थान से आने जाने के लिए, उस संस्थान के अलावा क्षेत्रीय भ्रमण हेतु





संस्थान पर, अध्ययनों, अध्ययन भ्रमण, सैर-सपाटे के लिए, लघु-अवधि वाली नियुक्तियों के लिए उपयोग किए जा रहे स्थानों, सांस्कृतिक समारोहों, खेलकूद आयोजनों एवं ऐसी ही अन्य गतिविधि व्यक्ति एक कर्मचारी अथवा उच्चतर शैक्षिक संस्थान के एक छात्र के रूप में भाग ले रहा है परिसर में सम्मिलित हैं;

- (डी) "आयोग" का अर्थ है विश्वविद्यालय अनुदान आयोग जो विश्वविद्यालय अनुदान आयोग अधिनियम 1956 (1956 का 3) के अनुच्छेद 4 के अन्तर्गत स्थापित है;
- (ई) "आवृत्त व्यक्तियों" से अर्थ उन व्यक्तियों से है जो एक सुरक्षित गतिविधि में कार्यरत हैं जैसे कि किसी लैंगिक उत्पीड़न की शिकायत को दायर करना-अथवा वे ऐसे किसी व्यक्ति से घनिष्ठ रूप से सम्बद्ध हैं जो सुरक्षित गतिविधि में कार्यरत है तथा ऐसा व्यक्ति एक कर्मचारी हो सकता है अथवा उस पीड़ित व्यक्ति का एक कर्मचारी हो सकता है अथवा एक साथी छात्र अथवा अभिभावक हो सकता है;
- (एफ) "कर्मचारी" का अर्थ, उस व्यक्ति से है जिसे अधिनियम में परिभाषित किया गया है तथा इसमें इन विनियमों की दृष्टि से प्रशिक्षार्थी, शिक्षार्थी अथवा वे अन्य जिस नाम से भी जाने जाते हैं। आन्तरिक अध्ययन में लगे छात्र, स्वयंसेवक, अध्यापन-सहायक शोध-सहायक चाहे वे रोजगार में हैं अथवा नहीं, तथा क्षेत्रीय अध्ययन में, परियोजनाओं लघु-स्तर के भ्रमण अथवा शिविरों में कार्यरत व्यक्तियों से है;
- (जी) "कार्यकारी प्राधिकारी" से अर्थ है उच्चतर शैक्षिक संस्थान के प्रमुख कार्यकारी प्राधिकारी, चाहे जिस नाम से वे जाने जाते हों- तथा जिस संस्थान में उच्चतर शैक्षिक संस्थान का सामान्य प्रशासन सम्मिलित है। सार्वजनिक रूप से निधि प्राप्त संस्थानों के लिए, कार्यकारी प्राधिकारी से अर्थ है अनुशासनात्मक प्राधिकारी जैसा कि केन्द्रीय नागरिक सेवायें (वर्गीकरण, नियन्त्रण एवं अपील) नियम तथा इसके समतुल्य नियमों में दर्शाया गया है;
- (एच) "उच्चतर शैक्षिक संस्थान" (एचईआई.) से अर्थ है-एक विश्वविद्यालय जो अनुच्छेद 2 की धारा (जे) के अन्तर्गत अर्थों के अनुसार है, ऐसा एक महाविद्यालय जो अनुच्छेद 12 (ए) के उप-अनुच्छेद (1) की धारा (बी) के अर्थ के अनुसार है तथा एक ऐसा संस्थान जो मानित विश्वविद्यालय के रूप में विश्वविद्यालय अनुदान आयोग अधिनियम 1956 (1956 का 3) के अनुच्छेद 3 के अन्तर्गत है;
- (आई) "आन्तरिक शिकायत समिति" (आई.सी.सी.) (इन्टरनल कम्प्लेन्ट्स कमिटी) से अर्थ है इन विनियमों के विनियम 4 के उप-विनियम (1) के अर्थ के अनुसार उच्चतर शैक्षिक संस्थान द्वारा गठित की जाने वाली आन्तरिक शिकायत समिति से है। यदि पहले से ही समान उद्देश्य वाला कोई निकाय सक्रिय है, (जैसे कि लैंगिक संवेदीकरण समिति जो लैंगिक उत्पीड़न संबंधी विवाद देखेगी (जी.एस.सी.ए.एस.एच.) ऐसे निकाय को आन्तरिक शिकायत समिति (आईसीसी) के रूप में पुनर्गठित किया जाना चाहिए;
- बशर्ते, बाद वाले मामले में उच्चतर शैक्षिक संस्थान ऐसा सुनिश्चित करेगा कि इन विनियमों के अन्तर्गत आन्तरिक शिकायत केन्द्र के लिए ऐसे एक निकाय का गठन आवश्यक है। बशर्ते कि ऐसा निकाय इन विनियमों के प्रावधानों द्वारा बाध्य होगा;
- (जे) "संरक्षित गतिविधि" में ऐसी एक परम्परा, के प्रति तर्कपूर्ण विरोध शामिल है, जिसके बारे में ऐसा माना जाता है कि अपनी तरफ से अथवा कुछ दूसरे लोगों की तरफ से लैंगिक उत्पीड़न संबंधी कानूनों का उल्लंघन उस परम्परा के माध्यम से किया जा रहा है- जैसे कि लैंगिक उत्पीड़न मामलों की कार्रवाई में भागीदारी करना, किसी भी आन्तरिक जांच पड़ताल में अथवा कथित लैंगिक उत्पीड़न कामों में सहयोग करना अथवा किसी बाहरी एजेंसी द्वारा की जा रही जाँच पड़ताल में अथवा किसी मुकदमे में बतौर गवाह मौजूद रहना;
- (के) "लैंगिक उत्पीड़न" का अर्थ है-

- (i) ऐसा एक अनचाहा आचरण जिसमें छिपे रूप में लैंगिक भावनाएँ जो प्रत्यक्ष भी हो जाती हैं अथवा जो भावनाएँ अत्यन्त मजबूत होती, नीचतायुक्त होती हैं, अपमानजनक होती हैं अथवा एक प्रतिकूल और धमकी भरा वातावरण पैदा करती हैं अथवा वास्तविक अथवा धमकी भरे परिणामों द्वारा अधीनता की ओर प्रेरित करने वाली होती हैं तथा ऐसी भावनाओं में निम्नलिखित अवांछित काम या व्यवहारों में कोई भी एक या उससे अधिक या ये समस्त व्यवहार शामिल हैं (चाहे सीधे तौर से या छिपे तौर से) नामतः-

(अ) लैंगिक भावना से युक्त कोई भी अप्रिय शारीरिक, मौखिक अथवा गैर मौखिक के अतिरिक्त कोई आचरण

(ब) लैंगिक अनुग्रह या अनुरोध करना

(स) लैंगिकतायुक्त टिप्पणी करना





(ड़) शारीरिक रूप से संबंध बनाना अथवा पास बने रहने की कोशिश करना

(ई) अश्लील साहित्य दिखाना

- (ii) निम्न परिस्थितियों में से किसी एक में (अथवा इससे अधिक एक या सभी में) यदि ऐ... अथवा वह ऐसे किसी बर्ताव के बारे में है या उससे संबंधित है जिसमें व्यापक रूप से या छिपे रूप में लैंगिक संकेत छिपे हैं—

(अ) छिपे तौर से या प्रत्यक्ष रूप से अधिमान्य व्यवहार देने का वायदा जो लैंगिक समर्थन के एवज में हैं;

(ब) कार्य के निष्पादन में छिपे रूप से या सीधे तौर से रुकावट डालने की धमकी;

(स) संबद्ध व्यक्ति के वर्तमान अथवा उसके भविष्य के प्रति छिपे तौर से या सीधे तौर से धमकी देकर;

(द) एक दहशत भरा हिंसात्मक या द्वेषपूर्ण वातावरण पैदा करके;

(ई) ऐसा व्यवहार करना जो कि संबद्ध व्यक्ति के स्वास्थ्य उसकी सुरक्षा, प्रतिष्ठा अथवा उसकी शारीरिक दृढ़ता को दुष्प्रभावित करने वाला है;

- (एल) “छात्र” शब्द का अर्थ उस व्यक्ति के लिए है जिसे विधिवत प्रवेश मिला हुआ है, जो नियमित रूप से या दूर शिक्षा विधि से एक उच्च शिक्षा संस्थान में, एक अध्ययन पाठ्यक्रम का अनुसरण कर रहा है जिसमें लघु अवधि प्रशिक्षण पाठ्यक्रम भी शामिल ह:

बशर्ते, ऐसे किसी छात्र के साथ यदि कोई लैंगिक उत्पीड़न की घटना होती है जो उच्च शिक्षा संस्थान परिसर में प्रवेश पाने की प्रक्रिया में है— यद्यपि वह प्रवेश प्राप्त नहीं हुआ है तो इन विनियमों के आधार पर उस छात्र को उच्च शिक्षा संस्थान का छात्र माना जाएगा:

बशर्ते एक ऐसा छात्र जो किसी उच्चतर शैक्षिक संस्थान में प्रवेश प्राप्त है तथा उस संस्थान में भागीदार है और उस छात्र के प्रति कोई लैंगिक उत्पीड़न होता है तो उसे उस उच्च संस्थान का छात्र माना जाएगा;

- (एम) “किसी तीसरे व्यक्ति द्वारा उत्पीड़न” उस स्थिति को दर्शाता है जब लैंगिक उत्पीड़न की घटना किसी तीसरे व्यक्ति द्वारा या किसी बाहर के आदमी द्वारा की गई हो जो ना तो उस उच्च शैक्षिक संस्थान का कर्मचारी अथवा उसका छात्र है—बल्कि उस संस्थान में एक आगन्तुक है जो अपने अन्य किसी काम या उद्देश्य से आया हुआ है;

- (एन) “उत्पीड़न” का अर्थ है किसी व्यक्ति से नकारात्मक व्यवहार जिसमें छिपे तौर से या सीधे तौर से लैंगिक दुर्भावना की नीयत छिपी होती है;

- (ओ) “कार्यस्थल” का अर्थ है उच्चतर शैक्षिक संस्थान का परिसर जिसमें शामिल हैं:

(अ) कोई विभाग, संगठन, उपक्रम, प्रतिष्ठान, उद्योग, संस्थान, कार्यालय, शाखा अथवा एकांश जो उपयुक्त उच्चतर शैक्षिक संस्थान द्वारा पूरी तरह अथवा पर्याप्त रूप से उपलब्ध निधि द्वारा सीधे तौर से अथवा अप्रत्यक्ष रूप से स्थापित, स्वामित्व वाले या उससे नियन्त्रित हैं;

(ब) ऐसा कोई खेलकूद संस्थान, स्टेडियम, खेल परिसर या प्रतियोगिता या खेलकूद क्षेत्र चाहे वह आवासीय है या नहीं या उसे उच्चतर शैक्षिक संस्थान की प्रशिक्षण, खेलकूद अथवा अन्य गतिविधियों के लिए उपयोग नहीं किया जा रहा है;

(स) ऐसा कोई स्थान जिसमें कर्मचारी अथवा छात्र अपने रोजगार के दौरान या अध्ययन के दौरान आते रहते हैं तथा जिस गतिविधि में यातायात शामिल है जिसे कार्यकारी प्राधिकारी ने ऐसे भ्रमण के लिए उपलब्ध कराया है जो उस उच्च शैक्षिक संस्थान में अध्ययन के लिए हैं।

### 3. उच्चतर शैक्षिक संस्थानों के दायित्व—(1) प्रत्येक उच्चतर शैक्षिक संस्थान)

- (अ) कर्मचारियों एवं छात्रों के प्रति लैंगिक उत्पीड़न के निराकरण एवं निषेध संबंधी अपनी नीति एवं विनियमों में उपरोक्त परिभाषाओं की भावना को यथा आवश्यक उपयुक्त रूप में सम्मिलित करें तथा इन विनियमों की आवश्यकता अनुसार अपने अध्यादेशों एवं नियमों को संशोधित करना;

- (ब) लैंगिक उत्पीड़न के विरुद्ध प्रावधानों को अधिसूचित करना तथा उनके विस्तृत प्रचार—प्रसार को सुनिश्चित करना;





- (स) जैसा कि आयोग की "सक्षम" (परिसरों में महिलाओं की सुरक्षा एवं लैंगिक संवेदीकरण कार्यक्रम गया है, प्रशिक्षण कार्यक्रम अथवा कार्यशाला, अधिकारियों, कार्यपालकों, संकाय सदस्यों एवं छात्रों को सुग्राही बनाना तथा इस अधिनियम एवं इन विनियमों में स्थापित अधिकारों, पात्रताओं एवं दा' उन्हें सुनिश्चित कराना तथा उनके प्रति उन्हें जागरूक बनाना;
- (द) इस बात को पहचानते हुए कि प्राथमिक रूप से महिला कर्मचारी तथा छात्राओं एवं कुछ छात्र तथा तीसरे लिंग वाले छात्र कई प्रकार के लैंगिक उत्पीड़न, अपमान एवं शोषण के अन्तर्गत संवेदनशील हैं, तदनुसार सभी लिंगों के कर्मचारियों एवं छात्रों के प्रति सुनियोजित समस्त लिंग आधारित हिंसा के विरुद्ध निर्णयात्मक रूप से सक्रिय बनना ;
- (ई) लैंगिक उत्पीड़न के प्रति शून्य स्तर सहन संबंधी नीति की सार्वजनिक प्रतिबद्धता रखना;
- (एफ) सभी स्तरों पर अपने परिसर को, भेदभाव, उत्पीड़न, प्रतिशोध अथवा लैंगिक आक्रमणों से मुक्त बनाने की प्रतिबद्धता की पुनः पुष्टि करना;
- (जी) इस विषय में जागरूकता पैदा करना कि लैंगिक उत्पीड़न में क्या शामिल है— तथा इसके साथ ही हिंसापूर्ण वातावरण उत्पीड़न एवं प्रतिकर उत्पीड़न इन विषयों में जागरूकता पैदा करना;
- (एच) अपनी विवरणिका में सम्मिलित करना और महत्वपूर्ण स्थलों पर, विशिष्ट स्थानों पर या नोटिस बोर्ड पर लैंगिक उत्पीड़न के दण्ड एवं परिणामों को दर्शाया जाना तथा संस्थान के सभी समुदायों के वर्गों को इस तन्त्र की सूचना के प्रति जागरूक करना जो तन्त्र लैंगिक उत्पीड़न संबंधी शिकायतों के समाधान के लिए बनाया गया है तथा इसके बारे में आन्तरिक शिकायत समिति के सदस्यों का विवरण, उनसे संपर्क साधना, शिकायत के बारे में विधि आदि के बारे में बताना यदि कोई मौजूदा निकाय पहले से ही उसी लक्ष्य के साथ सक्रिय है (जैसे कि लैंगिक संवेदीकरण समिति जो लैंगिक उत्पीड़न के विरुद्ध है, ऐसे जेन्डर सेन्सिटाइजेशन कमिटी अगेंस्ट सैक्सुअल ह्यासमेंट—जी.एस.सी. ए.एस.एच निकाय को आन्तरिक शिकायत समिति) (इण्टरनल कम्प्लेन्ट्स कमिटी—आई.सी.सी) के समान ही पुनर्गठित करना :
- बशर्ते, बाद में दर्शाये गए मामले में उच्चतर शैक्षिक संस्थान सुनिश्चित करेंगे कि इस प्रकार के निकाय का गठन आई.सी.सी. के लिए आवश्यक सिद्धान्तों के आधार पर इन विनियमों के अन्तर्गत किया गया है। ऐसा कोई भी निकाय इन विनियमों के प्रावधानों के द्वारा बाध्य होगा;
- (आई) कर्मचारियों एवं छात्रों को उपलब्ध आश्रय के बारे में बताना, यदि वे लैंगिक उत्पीड़न के शिकार हुए हैं;
- (जे) आन्तरिक शिकायत समिति के सदस्यों द्वारा शिकायतों के निपटान, समाधान अथवा समझौते आदि की प्रक्रिया का संचालन संवेदनशील रूप से करने के लिए, नियमित अभिमुखी अथवा प्रशिक्षण कार्यक्रम संचालित करना;
- (के) कर्मचारियों एवं छात्रों के सभी प्रकार के उत्पीड़न के निराकरण हेतु सक्रिय रूप से गतिशील बनाना चाहें वह उत्पीड़न किसी प्रबल अधिकारी अथवा उच्चतर शैक्षिक संस्थान में स्थित पदानुक्रम संबंधों के आधार पर है। अथवा किसी घनिष्ठ भागीदार की हिंसा संबंधी हो अथवा समकक्षों से अथवा उस उच्चतर शैक्षिक संस्थान की भौगोलिक सीमाओं से बाहर किन्हीं तत्वों के कारण हो;
- (एल) उसके कर्मचारियों एवं छात्रों के प्रति किए गए लैंगिक उत्पीड़न के लिए दोषी जो लोग हैं उन्हें दण्डित करना तथा विधि द्वारा मान्य कानून के अनुसार समस्त कार्यवाही करना तथा परिसर में लैंगिक उत्पीड़न के निराकरण एवं अवरोध हेतु तन्त्रों एवं समाधान प्रणाली को यथार्थता बनाना;
- (एम) यदि उस दुराचार का षडयंत्रकारी वहाँ का कर्मचारी है तो सेवा नियमों के अन्तर्गत लैंगिक उत्पीड़न को एक दुराचार के रूप में मानना;
- (एन) यदि अपराधकर्ता कोई छात्र है तो लैंगिक उत्पीड़न को अनुशासनात्मक नियमों (जो बहिष्कार एवं बहिष्करण तक हो सकता है) के उल्लंघन के रूप में देखना;
- (ओ) इन विनियमों के प्रकाशन की तिथि से लेकर 60 दिनों की अवधि में इन विनियमों के प्रावधानों का अनुपालन सुनिश्चित किया जाना, जिनमें आन्तरिक शिकायत समिति की नियुक्ति शामिल है;
- (पी) आन्तरिक शिकायत समिति द्वारा की गई रिपोर्टों का समयबद्ध रूप से प्रस्तुतीकरण;
- (क्यू) एक वार्षिक स्थिति रिपोर्ट जिसमें दायर मामलों का, उनके निपटान का विवरण हो, वह तैयार करना तथा इसे आयोग को प्रस्तुत करना;

### 3.2 समर्थन करने वाली गतिविधियाँ—

- (1) जिन नियमों, विनियमों अथवा अन्य इसी प्रकार के माध्यम जिनके द्वारा आन्तरिक शिकायत केन्द्र (आई.सी.सी.) प्रकाश करेगा, उन्हें अद्यतन किया जाएगा तथा उन्हें समय-समय पर संशोधित किया





जाएगा-क्योंकि न्यायालय के निर्णय एवं अन्य कानून तथा नियमों द्वारा उस कानूनी संशोधन होता रहेगा जिनके अनुसार अधिनियम लागू किया जाना है;

- (2) उच्चतर शैक्षिक संस्थानों का कार्यकारी प्राधिकारी द्वारा अधिदेशात्मक रूप से पूरा संचालित चाहिए तथा यह देखा जाना चाहिए कि आई.सी.सी. की सिफारिशों का क्रियान्वयन किया जा रहा है कि नहीं। आई.सी.सी. के प्रकार्य के लिए समस्त संभावित संसाधन उपलब्ध कराए जाने चाहिए- जिनमें कार्यालय और भवन अवसंरचना सहित (कम्प्यूटर, फोटो कॉपीयर, श्रव्य दृश्य उपकरणों आदि) स्टाफ (टाइपिस्ट, सलाह एवं कानूनी सेवाओं) सहित पर्याप्त रूप में वित्तीय संसाधन का आबंटन भी हो;
- (3) असुरक्षित/दुर्बल वर्ग विशेष रूप से प्रताड़ना के शिकार बन जाते हैं और उनके द्वारा शिकायत करना और भी ज्यादा कठिन होता है। क्षेत्र, वर्ग, जाति, लैंगिक प्रवृत्ति, अल्पसंख्यक पहचान, एवं पृथक रूप से सामर्थ्य से असुरक्षा सामाजिक रूप से संयोजित हो सकती है। समर्थकारी समितियों को इस प्रकार की असुरक्षितताओं के प्रति अति संवेदनशीलता एवं विशेष जरूरतों के प्रति संवेदनशील होने की आवश्यकता है;
- (4) क्योंकि शोध छात्र और डॉक्टोरल छात्र विशेष रूप से आक्रान्त होते हैं, अतः उच्चतर शैक्षिक संस्थानों द्वारा यह सुनिश्चित कराया जाए कि शोध सर्वेक्षण की नैतिकता संबंधी दिशा निर्देश उचित रूप से लागू हो रहे हैं;
- (5) समस्त उच्चतर शैक्षिक संस्थानों द्वारा उनकी लैंगिक उत्पीड़न विरोधी नीति की क्षमता का नियमित रूप से अर्ध वार्षिक पुनरीक्षण किया जाना चाहिए;
- (6) सभी अकादमिक स्टाफ कॉलेजों (जिन्हें अब मानव संसाधन विकास केन्द्रों के रूप में पाया जाता है) (एचआरडीसी) और क्षमता निर्माण के क्षेत्रीय केन्द्रों द्वारा लिंग संबंधी सत्रों को अपने अभिमुखी एवं पुनश्चर्या पाठ्यक्रमों में निगमित करना चाहिए। अन्य सब विषयों से भी इसे प्राथमिकता दी जाए तथा इसे मुख्य धारा के रूप में विशेष रूप से बनाया जाए तथा इसके लिए "यूजीसी सक्षम" रिपोर्ट का उपयोग करें जिसमें, इस बारे में, प्रविधियाँ उपलब्ध कराई जाती हैं;
- (7) उच्चतर शैक्षिक संस्थानों में प्रशासकों के लिए संचालित अभिमुखी पाठ्यक्रमों में आवश्यक रूप से लैंगिक संवेदीकरण तथा लैंगिक उत्पीड़न की समस्याओं पर एक मापदण्ड होना चाहिए। उच्चतर शैक्षिक संस्थान के समस्त विभागों में मौजूद सदस्यों के लिए कार्यशालाएँ नियमित रूप से संचालित की जानी चाहिए;
- (8) समस्त उच्चतर शैक्षिक संस्थानों में परामर्श सेवाओं को संस्थानों के अन्तर्गत रखा जाना चाहिए और इसके लिए सुप्रशिक्षित पूर्णकालिक परामर्शदाता होने चाहिए;
- (9) कई उच्चतर शैक्षिक संस्थान जिनके विशाल परिसर हैं जिनमें प्रकाश संबंधी व्यवस्था बहुत अधूरी है तथा अन्य संस्थानों के लोगों के अनुभव अनुसार वे स्थान असुरक्षित समझे जाते हैं, वहाँ पर्याप्त प्रकाश व्यवस्था अवसंरचना एवं रख-रखाव का एक अनिवार्य अंग है;
- (10) पर्याप्त एवं अच्छी तरह से प्रशिक्षित सुरक्षा स्टाफ आवश्यक रूप से होना चाहिए जिसमें महिला सुरक्षा स्टाफ सदस्य अच्छी संख्या में हों, जिससे संतुलन बना रहे। सुरक्षा स्टाफ नियुक्ति के मामले में लैंगिक संवेदनशीलता प्रशिक्षण को एक शर्त के रूप में माना जाना चाहिए;
- (11) उच्चतर शैक्षिक संस्थान आवश्यक रूप से विश्वसनीय जन यातायात को सुनिश्चित करें- विशेष रूप से उच्चतर शैक्षिक संस्थानों के विस्तृत परिसरों के अन्दर विभिन्न विभागों के मध्य जैसे- छात्रावासों, पुस्तकालयों, प्रयोगशालाओं तथा मुख्यालय और विशेष रूप से वे स्थान जिन तक पहुँच पाना दैनिक शोधकर्ताओं के लिए कठिन है। सुरक्षा की कमी तथा उत्पीड़न बहुत बढ़ जाता है जब कर्मचारी और छात्र सुरक्षित जन यातायात पर निर्भर नहीं रहते हैं। कर्मचारी एवं छात्रों द्वारा पुस्तकालयों और प्रयोगशालाओं में देर रात तक काम करने और शाम के समय अन्य कार्यक्रमों में भाग लेने के लिए उच्चतर शैक्षिक संस्थानों द्वारा भरोसेमंद यातायात का प्रबन्ध किया जाना चाहिए;
- (12) आवासीय उच्चतर शैक्षिक संस्थानों द्वारा महिला छात्रावासों की संरचना को प्राथमिकता दी जाए। महिला छात्रावास, जो सभी प्रकार के उत्पीड़न से थोड़ी बहुत सुरक्षा प्रदान करते हैं, उस उच्च शिक्षा के सभी स्तरों पर, शहरी एवं ग्रामीण क्षेत्रों में बड़ी संख्या में उच्च शिक्षा इच्छुक युवा महिलाओं के लिए अत्यन्त जरूरी है;





- (13) युवा छात्रों की तुलना में छात्रावास में स्थित छात्राओं की सुरक्षा के मामले को भेद आधार नहीं बनाया जाना चाहिए। परिसर की सुरक्षा संबंधी नीतियों को महिला की सुरक्षात्मकता के रूप में नहीं बन जाना चाहिए, जैसे कि आवश्यकता से पुलिसिया निगरानी अथवा आने जाने की स्वतंत्रता में कटौती करना— विशेषकर छात्राओं के लिए;
- (14) सभी उच्चतर शैक्षिक संस्थानों के लिए पर्याप्त स्वास्थ्य सुविधायें होनी अधिदेशात्मक हैं। महिलाओं के विषय में इस प्रक्रिया में लिंग संवेदी डाक्टर और नर्स तथा इसके साथ ही एक स्त्री रोग विशेषज्ञ की सेवाएँ उपलब्ध होनी चाहिए;
- (15) महाविद्यालयों में महिला विकास प्रकोष्ठ पुनः चालू किये जाने चाहिए एवं उन्हें धन दिया जाना चाहिए और इन्हें लैंगिक उत्पीड़न विरोधी समितियों तथा आन्तरिक शिकायत समिति के प्रकार्यों से पृथक करके स्वशासी रखा जाना चाहिए। उसके साथ ही वे आन्तरिक शिकायत केन्द्रों के परामर्श से अपनी गतिविधियाँ विस्तारित करेंगे जिनमें लैंगिक संवेदीकरण कार्यक्रम शामिल हैं तथा नियमित आधार पर लैंगिक उत्पीड़न विरोधी नीतियाँ परिसरों में प्रचारित प्रसारित करेंगे। “सांस्कृतिक पृष्ठभूमि” एवं “औपचारिक अकादमिक स्थल” इन्हें परस्पर सहभागिता करनी चाहिए ताकि ये कार्यशालाएँ नवोन्मेषी, आकर्षक बने एवं मशीनी न हों;
- (16) छात्रावासों के वार्डन, अध्यक्ष, प्राचार्यों, कुलपतियों, विधि अधिकारियों एवं अन्य कार्यकारी सदस्यों को नियमों के अथवा अध्यादेशों में संशोधनों द्वारा जबाबदेही के दायरे में यथाआवश्यक रूप से लाना चाहिए;

#### 4. शिकायत समाधान तन्त्र:-

- (1) लैंगिक उत्पीड़न के विरुद्ध प्रत्येक कार्यकारी प्राधिकारी लैंगिक संवेदीकरण के लिए एक आन्तरिक तन्त्र सहित एक आन्तरिक शिकायत समिति (आई.सी.सी.) का गठन करेंगे। आई.सी.सी. की निम्न संरचना होगी:-
  - (अ) एक पीठासीन अधिकारी जो एक महिला संकाय सदस्य हो और जो एक वरिष्ठ पद पर (एक विश्वविद्यालय की स्थिति में प्रोफेसर से निम्न न हो तथा किसी महाविद्यालय की स्थिति में सह-प्रोफेसर अथवा रीडर से निम्न न हो) शैक्षिक संस्थान में नियुक्त हो तथा कार्यकारी प्राधिकारी द्वारा नामित हो:  
 बशर्ते यदि किसी स्थिति में कोई वरिष्ठ स्तर की महिला कर्मचारी उपलब्ध नहीं है तो पीठासीन अधिकारी को उप-अनुभाग 2(ओ) में दर्शाये कार्यस्थल के अन्य कार्यालय अथवा प्रशासनिक एकांश से उन्हें नामित किया जाएगा:  
 “बशर्ते यदि उस कार्यस्थल के अन्य कार्यालयों अथवा प्रशासनिक एकांशों में कोई वरिष्ठ स्तर की महिला कर्मचारी नहीं है तो अध्यक्ष अधिकारी को उसी नियोक्ता के कार्यस्थल से अथवा किसी अन्य विभाग या संगठन में से नामित किया जा सकता है”
  - (ब) दो संकाय सदस्य एवं दो गैर-अध्यापनरत कर्मचारी जो अधिमानतः महिलाओं की समस्याओं के लिए प्रतिबद्ध हैं तथा जिन्हें सामाजिक कार्य अथवा कानूनी जानकारी है, उन्हें कार्यकारी प्राधिकारी द्वारा नामित किया जाना चाहिए;
  - (स) यदि किसी मामले में छात्र शामिल हैं तो उसमें तीन छात्र हों जिन्हें स्नातक पूर्व, स्नातकोत्तर एवं शोधस्तर पर क्रमशः भर्ती किया जायेगा जिन छात्रों को पारदर्शी लोकतांत्रिक प्रणाली द्वारा चुना गया है;
  - (द) गैर सरकारी संगठनों में से किसी एक में से अथवा किसी ऐसी सभा में से जो महिलाओं की समस्याओं के लिए प्रतिबद्ध हैं या एक ऐसा व्यक्ति हो जो लैंगिक उत्पीड़न से जुड़े मामलों का जानकार हो, जो कार्यकारी प्राधिकारी द्वारा नामित हो;
- (2) आन्तरिक शिकायत समिति के कुल सदस्यों में न्यूनतम आधे सदस्य महिलायें होनी चाहिए;
- (3) उच्चतर शैक्षिक संस्थानों में वरिष्ठ प्रशासनिक पदों पर नियुक्त व्यक्ति जैसे कुलपति, पदेन कुलपति, रेक्टर, कुलसचिव, डीन, विभागों के अध्यक्ष आदि आन्तरिक समिति के सदस्य नहीं होंगे ताकि ऐसे केन्द्र के प्रकार्यों की स्वायत्तता सुनिश्चित रहे;





- (4) आन्तरिक शिकायत समिति के सदस्यों की सदस्यता अवधि तीन वर्ष की होगी। उच्चतर शैक्षिक प्रणाली का उपयोग करें जिसके द्वारा आन्तरिक शिकायत केन्द्र के सदस्यों का एक तिहाई परिवर्तित होता रहे;
- (5) आन्तरिक समिति की बैठक आयोजित करने के लिए जो सदस्य गैर सरकारी संगठनों अथवा हैं उन्हें कार्यकारी प्राधिकारी द्वारा ऐसे शुल्क अथवा भत्ते का भुगतान किया जाए, जैसा निर्धारित किया गया है;
- (6) जिस स्थिति में आन्तरिक समिति का अध्यक्ष अधिकारी अथवा इसका कोई सदस्य, यदि:-
  - (अ) अधिनियम की धारा 16 के प्रावधानों का उल्लंघन करता है, अथवा
  - (ब) वह किसी अपराध के लिए दोषी सिद्ध हुआ है अथवा उसके विरुद्ध वर्तमान में लागू किसी कानून के अन्तर्गत किसी अपराध के बारे में कोई पड़ताल लम्बित है, अथवा
  - (स) किसी अनुशासनात्मक कार्यवाही के तहत वह दोषी पाया गया है अथवा उसके विरुद्ध कोई अनुशासनात्मक कार्यवाही लम्बित है, अथवा
  - (द) उसने अपने पद का दुरुपयोग इस सीमा तक किया है कि कार्यालय में उसकी सेवामें निरन्तरता को जनहित के प्रतिकूल माना जाएगा;
 तो ऐसा अध्यक्ष अधिकारी अथवा सदस्य, यथास्थिति, इस समिति से हटा दिया जाएगा तथा इस प्रकार से होने वाली रिक्ति अथवा ऐसी कोई नैमित्तिक (कैजुअल) रिक्ति को नये नामांकन द्वारा इस धारा के प्रावधानों के अनुसार भरा जाएगा;”

**5. आन्तरिक शिकायत समिति (आई.सी.सी.) :-** आन्तरिक शिकायत समिति करेगी :-

- (अ) यदि कोई कर्मचारी अथवा छात्र पुलिस के पास कोई शिकायत दर्ज करना चाहता है तो उसे सहायता उपलब्ध कराएगी;
  - (ब) विवाद समाधान के हेतु बातचीत संबंधी तन्त्र उपलब्ध कराना ताकि विवादित बातों पर पूर्वानुमान को समीचीन एवं उचित मैत्रीपूर्ण क्रिया द्वारा देखा जा सका जिससे उस शिकायतकर्ता के अधिकारों की हानि न हो तथा जिससे पूरी तरह से दण्डात्मक दृष्टिकोणों की न्यूनतम जरूरत हो जिनसे और अधिक जानकारी, विमुखता अथवा हिंसा न बढ़े;
  - (स) उस व्यक्ति की पहचान उजागर किये बिना उस शिकायतकर्ता की सुरक्षा बनाए रखना तथा स्वीकृत अवकाश अथवा उपस्थिति संबंधी अनिवार्यताओं में छूट द्वारा अथवा अन्य किसी विभाग में अथवा किसी सर्वेक्षणकर्ता के पास स्थानान्तरण द्वारा, यथा आवश्यक रूप से उस शिकायत के लम्बित होने की अवधि में अथवा उस अपराधकर्ता के स्थानान्तरण का भी प्रावधान किया जाएगा;
  - (द) लैंगिक उत्पीड़न संबंधी शिकायतों के निपटान करते समय सुनिश्चित करें कि पीड़ित व्यक्ति या गवाहों का शोषण ना किया जाए अथवा उनके साथ भेदभाव न किया जाए, तथा
  - (ई) किसी भी आवृत्त व्यक्ति के विरुद्ध अथवा प्रतिकूल कार्रवाई पर प्रतिबन्ध को सुनिश्चित करना क्योंकि वह कर्मचारी अथवा छात्र एक संरक्षित गतिविधि में व्यस्त है;
- 6. शिकायत करने एवं जाँच पड़ताल की प्रक्रिया:-** आन्तरिक शिकायत समिति किसी भी शिकायत को दायर करने और उस शिकायत की जाँच करने के लिए इन विनियमों और अधिनियम में निर्धारित प्रणाली का अनुपालन करेगी ताकि वह समयबद्ध रूप से पूरी हो सके। उच्चतर शैक्षिक संस्थान, आन्तरिक शिकायत समिति को सभी आवश्यक सुविधाएँ उपलब्ध कराएगा ताकि जाँच पड़ताल शीघ्रता से संचालित हो सके तथा आवश्यक गोपनीयता भी बनी रहे;
- 7. लैंगिक उत्पीड़न की शिकायत दायर करने की प्रक्रिया :-** किसी भी असन्तुष्ट व्यक्ति के लिए आवश्यक है कि वह घटना होने की तिथि से तीन माह के भीतर लिखित शिकायत आन्तरिक शिकायत समिति को प्रस्तुत करे और यदि लगातार कई घटनाएँ हुई हो तो सबसे बाद की घटना से तीन माह के भीतर उसे प्रस्तुत करें;
- बशर्तें जहाँ ऐसी शिकायत लिखित रूप में नहीं दी जा सकती है, वहाँ अध्यक्ष अधिकारी अथवा आन्तरिक समिति का कोई भी सदस्य, उस व्यक्ति के द्वारा लिखित शिकायत प्रस्तुत करने के लिए समस्त सम्भव सहायता प्रदान करेगा;
- बशर्तें, इसके साथ ही आई.सी.सी. लिखित रूप से प्रस्तुत तर्कों के आधार पर समय सीमा विस्तारित कर सकती है, परन्तु वह तीन माह से अधिक की नहीं होगी, यदि इस बात को आश्वस्त किया गया हो कि परिस्थितियाँ ऐसी थी कि जिनके कारण वह व्यक्ति इस कथित अवधि के दौरान शिकायत दायर करने से वंचित रह गया था;
- 8. जाँच पड़ताल की प्रक्रिया:-**





- (1) शिकायत मिलने पर आन्तरिक शिकायत समिति इसकी एक प्रति को प्रतिवादी को इसके प्राप्त के भीतर भेजेगी;
  - (2) शिकायत की प्रति मिलने के बाद प्रतिवादी अपना उत्तर इस शिकायत के बारे में, समस्त दस्तावे के नामों एवं पतों के नामों एवं उनके पतों सहित दस दिन की अवधि में दाखिल करेगा;
  - (3) शिकायत प्राप्त होने के 90 दिनों के भीतर ही जाँच पड़ताल पूरी की जानी चाहिए। अनुशंसाओं सहित, यदि वे हों, तो, जाँच पड़ताल रिपोर्ट उस जाँच के पूरा होने के 10 दिनों के भीतर उच्चतर शैक्षिक संस्थान के कार्यकारी प्राधिकारी को प्रस्तुत की जानी चाहिए। इस शिकायत से जुड़े दोनों पक्षों के समक्ष इस जाँच के तथ्यों या सिफारिशों की प्रति दी जाएगी;
  - (4) जाँच रिपोर्ट प्राप्त होने के 30 दिनों के भीतर इस समिति की सिफारिशों पर उच्चतर शैक्षिक संस्थान के अध्यक्ष प्राधिकारी कार्यवाही करेंगे, यदि किसी भी पक्ष द्वारा उस अवधि में जाँच के विरुद्ध कोई अपील दायर न की गई हो;
  - (5) दोनों में से किसी भी पक्ष द्वारा आन्तरिक शिकायत समिति द्वारा प्रदान तथ्यों/अनुशंसाओं के विरुद्ध उच्चतर शैक्षिक संस्थान के कार्यकारी प्राधिकारी के समक्ष की गई अनुशंसाओं की तिथि से तीस दिन की अवधि में अपील दायर की जा सकती है;
  - (6) उच्चतर शैक्षिक संस्थान का कार्यकारी प्राधिकारी यदि आन्तरिक शिकायत समिति की सिफारिशों के अनुसार कार्य नहीं करने का निर्णय लेता है तो वह इसके बारे में लिखित रूप से कारण स्पष्ट करेगा जिन्हें आन्तरिक शिकायत समिति को तथा उस कार्यवाही से जुड़े दोनों पक्षों को भेजा जाएगा। यदि दूसरी ओर वह आन्तरिक शिकायत समिति द्वारा की गई सिफारिशों के अनुसार कार्य करने का निर्णय लेता है तो एक कारण बताओ नोटिस जिसका 10 दिनों के भीतर उत्तर भेजा जाना है— उसे उस पक्ष को भेजा जाएगा जिसके विरुद्ध कार्यवाही की जानी है। उच्चतर शैक्षिक संस्थान के कार्यकारी प्राधिकारी उस असन्तुष्ट व्यक्ति का पक्ष सुनने के पश्चात ही आगे की कार्यवाई करेंगे;
  - (7) मामले को निपटाने के उद्देश्य से पीड़ित पक्ष एक सुलह का आग्रह कर सकता है। सुलह का आधार कोई आर्थिक समझौता नहीं होना चाहिए। यदि कोई सुलह का प्रस्ताव रखा जाता है तो यथास्थिति उच्चतर शैक्षिक संस्थान सुलह की प्रक्रिया को आन्तरिक शिकायत समिति के माध्यम से सुलभ कराएगा। किसी भी दण्डात्मक हस्तक्षेप की तुलना में, जहाँ तक संभव होता है, उस पीड़ित पक्ष की पूरी संतुष्टि के लिए उस पारस्परिक विरोध के समाधान को अधिमानता दी जाती है;
  - (8) पीड़ित पक्ष अथवा पीड़ित व्यक्ति अथवा गवाह अथवा अपराधकर्ता की पहचान सार्वजनिक नहीं की जाएगी या विशेष रूप से उस जाँच प्रक्रिया के दौरान इसे सार्वजनिक क्षेत्र में रखा जाएगा;
9. अन्तरिम समाधान:— उच्चतर शैक्षिक संस्थान,
- (अ) यदि आन्तरिक शिकायत केन्द्र सिफारिश करता है तो शिकायतकर्ता अथवा प्रतिवादी को अन्य किसी अनुभाग अथवा विभाग में स्थानान्तरित किया जा सकता है ताकि सम्पर्क अथवा अन्योन्य क्रिया में शामिल जोखिम कम से कम बना रहे;
  - (ब) पीड़ित पक्ष को, सम्पूर्ण स्तर संबंधी एवं अन्य हित लाभों के संरक्षण सहित तीन माह तक का अवकाश स्वीकृत कर दे;
  - (स) शिकायतकर्ता के किसी भी काम अथवा निष्पादन अथवा परीक्षण अथवा परीक्षाओं के संबन्ध में कोई बात प्रकट न करने के लिए प्रतिवादी को बाध्य कर दें;
  - (द) सुनिश्चित करें कि अपराधकर्ताओं को पीड़ित व्यक्तियों से दूरी बना कर रखनी चाहिए तथा यथा आवश्यक, यदि कोई प्रत्यक्ष धमकी है तो उनका परिसर में प्रवेश प्रतिबंधित कर दे;
  - (ई) लैंगिक उत्पीड़न की किसी शिकायत के परिणाम स्वरूप, शिकायतकर्ता को प्रतिशोध एवं उत्पीड़न से सुरक्षा प्रदान करने के लिए तथा एक अनुकूल वातावरण उपलब्ध कराने के लिए सख्त उपाय किये जाने चाहिए;
10. दण्ड एवं हरजाना:—
- (1) अपराधकर्ता यदि उच्चतर शैक्षिक संस्थान का कर्मचारी है तथा लैंगिक उत्पीड़न का दोषी पाया जाता है तो उसे संस्थान के सेवा नियमों के अनुसार दण्डित किया जाएगा;
  - (2) अपराध की गंभीरता को देखते हुए— यदि प्रतिवादी कोई छात्र है, तो उच्चतर शैक्षिक संस्थान:—
    - (अ) ऐसे छात्र के विशेषाधिकारों को रोक सकता है तो, जैसे—पुस्तकालय, सभागार, आवासीय आगारों, यातायात, छात्रवृत्ति, भत्तों एवं पहचान पत्र आदि तक पहुँच बनाना;





- (ब) एक विशेष समय तक परिसर में उसका प्रवेश स्थगित अथवा बाधित करना;
- (स) यदि उस अपराध की ऐसी गंभीरता है तो उस छात्र को संस्थान से निष्कासित किया जा उसका नाम उस संस्थान की नामावलि से हटाया जा सकता है, इसके साथ ही पुनः प्रवेश नहीं होगी;
- (द) अधिदेशात्मक परामर्श अथवा सामुदायिक सेवाओं जैसे सुधारवादी दण्ड प्रदान करना;
- (3) पीड़ित व्यक्ति मुआवजे का अधिकारी है। आन्तरिक शिकायत समिति द्वारा अनुशंसित तथा कार्यकारी प्राधिकारी द्वारा स्वीकृत मुआवजे के भुगतान के लिए उच्चतर शैक्षिक संस्थान निर्देश जारी करेगा, जिसकी वसूली अपराधकर्ता से की जाएगी। देय मुआवजे का निर्धारण निम्न आधार पर होगा:—
  - (अ) पीड़ित व्यक्ति को जितना मानसिक तनाव, कष्ट, व्यथा एवं दुख पहुँचा है;
  - (ब) उस लैंगिक उत्पीड़न की घटना के कारण उन्हें अपनी जीविका के सुअवसर की हानि उठानी पड़ी;
  - (स) पीड़ित व्यक्ति द्वारा अपने शारीरिक एवं मनोरोग संबंधी आधार के लिए खर्च किए गए चिकित्सा व्यय;
  - (द) कथित अपराधकर्ता एवं उस पीड़ित व्यक्ति की आय एवं जीवन स्तर, और
  - (ई) ऐसे समस्त भुगतान का एकमुश्त रूप से या किस्तों में किए जाने का औचित्य;

#### 11. झूठी शिकायत के विरुद्ध कार्यवाई:—

इस बात को सुनिश्चित करने के लिए कि लैंगिक उत्पीड़न मामलों में कर्मचारियों एवं छात्रों की सुरक्षा के प्रावधानों का दुरुपयोग न हो, असत्य एवं द्वेष भावना पूर्ण शिकायतों के विरुद्ध प्रावधान किये जाने की आवश्यकता है तथा इन्हें उच्चतर शैक्षिक संस्थानों में प्रचारित प्रसारित किया जाना चाहिए। आन्तरिक शिकायत समिति यदि यह निष्कर्ष निकालती है कि लगाए गए अभियोग असत्य, थे, विद्वेषपूर्ण थे अथवा यह जानते हुए भी कि वह शिकायत असत्य अथवा जाली है अथवा भ्रामक सूचना को उस पड़ताल के दौरान उपलब्ध कराया गया है तो शिकायतकर्ता विनियम (10) के उप विनियम (1) के तहत दण्डित किये जाने के लिए बाध्य होगा यदि शिकायतकर्ता एक कर्मचारी है, तथा यदि वह अपराधकर्ता एक छात्र है तो वह इस विनियम की उप-विनियम (2) के प्रावधानों के अनुसार सजा के लिए बाध्य होगा तथापि किसी भी शिकायत को प्रमाणित करने अथवा उसके लिए पर्याप्त सबूत उपलब्ध न कर पाने का आधार, शिकायतकर्ता के विरुद्ध कार्यवाई करने का कारण नहीं माना जा सकता है। शिकायतकर्ता द्वारा द्वेषपूर्ण उद्देश्य से दायर शिकायत की जाँच पड़ताल द्वारा तय किया जाना चाहिए तथा इस बारे में किसी कार्यवाई की सिफारिश किए जाने से पूर्व इस विषय में निर्धारित प्रणाली के अनुसार जाँच की जानी चाहिए;

#### 12. गैर अनुपालन के परिणाम:—

- (1) ऐसे संस्थान जो जानबूझकर अथवा बारंबार उन दायित्वों तथा कर्तव्यों के अनुपालन में असमर्थ बना रहता है जिन्हें कर्मचारियों एवं छात्रों के प्रति लैंगिक उत्पीड़न के निराकरण, निषेध एवं समाधान हेतु निर्धारित किया गया है, तो इस स्थिति में आयोग विधिवत नोटिस देकर निम्न में से किसी एक अथवा इससे अधिक बिन्दुओं पर कार्यवाई करेगा:—
  - (अ) विश्वविद्यालय अनुदान आयोग अधिनियम 1956 की धारा 12(बी) के अन्तर्गत की गई घोषणा जो पात्रता दिये जाने के विषय में है, उसका आहरण किया जाना;
  - (ब) आयोग द्वारा अधिनियम 1956 की धारा 2 (एफ) के अन्तर्गत अनुरक्षित सूची में से उस विश्वविद्यालय अथवा महाविद्यालय का नाम हटाना;
  - (स) संस्थान को आबंटित किसी भी अनुदान को रोक देना;
  - (द) आयोग को किसी भी सामान्य अथवा विशेष सहायता कार्यक्रमों के अन्तर्गत किसी भी सहायता को प्राप्त करने के लिए उस संस्थान को अपात्र घोषित किया जाना;
  - (ई) जन साधारण को, एवं रोजगार अथवा प्रवेश के इच्छुक भावी प्रत्याशियों को एक ऐसे नोटिस द्वारा सूचित करना जो समाचार पत्रों में प्रमुख रूप से दर्शाया गया है अथवा उपयुक्त मीडिया में दर्शाया गया है तथा आयोग की वेबसाइट पर प्रदर्शित किया गया है तथा जिस नोटिस में घोषणा की गई है कि वह संस्थान लैंगिक उत्पीड़न के विरुद्ध शून्य सहनशीलता नीति, मतव जवसमतंदबम चवसपबलद्ध का समर्थन नहीं करता है;
  - (एफ) यदि वह एक महाविद्यालय है तो उसके सम्बद्ध विश्वविद्यालय द्वारा उसकी सहसम्बद्धता को आहरित करने की अनुशंसा के लिये कहें;



- (c) “campus” means the location or the land on which a Higher Educational Institution and its related institutional facilities like libraries, laboratories, lecture halls, residences, halls, toilets, student centres, hostels, dining halls, stadiums, parking areas, parks-like settings and other amenities like health centres, canteens, Bank counters, etc., are situated and also includes extended campus and covers within its scope places visited as a student of the HEI including transportation provided for the purpose of commuting to and from the institution, the locations outside the institution on field trips, internships, study tours, excursions, short- term placements, places used for camps , cultural festivals, sports meets and such other activities where a person is participating in the capacity of an employee or a student of the HEI;





- (d) "Commission" means the University Grants Commission established under section 4 of Grants Commission Act, 1956 (3 of 1956);
- (e) "covered individuals" are persons who have engaged in protected activity such as harassment charge, or who are closely associated with an individual who has engaged in protected activity and such person can be an employee or a fellow student or guardian of the offended person;
- (f) "employee" means a person as defined in the Act and also includes, for the purposes of these Regulations trainee, apprentice (or called by any other name), interns, volunteers, teacher assistants, research assistants, whether employed or not, including those involved in field studies, projects, short-visits and camps;
- (g) "Executive Authority" means the chief executive authority of the HEI, by whatever name called, in which the general administration of the HEI is vested. For public funded institutions the Executive Authority means the Disciplinary Authority as indicated in Central Civil Services (Classification, Control and Appeal) Rules, 1965 or its equivalent rules;
- (h) "Higher Educational Institution" (HEI) means a university within the meaning of clause (j) of section 2, a college within the meaning of clause(b) of sub-section (1) of section 12A and an institution deemed to be a University under section 3 of the University Grants Commission Act, 1956 (3 of 1956);
- (i) "Internal Complaints Committee" (ICC) means Internal Complaints Committee to be constituted by an HEI under sub regulation (1) of regulation 4 of these regulations. Any existing body already functioning with the same objective (like the Gender Sensitization Committee Against Sexual Harassment (GSCASH)) should be reconstituted as the ICC;
- Provided that in the latter case the HEI shall ensure that the constitution of such a Body is as required for ICC under these regulations. Provided further that such a Body shall be bound by the provisions of these regulations;
- (j) "protected activity" includes reasonable opposition to a practice believed to violate sexual harassment laws on behalf of oneself or others such as participation in sexual harassment proceedings, cooperating with an internal investigation or alleged sexual harassment practices or acting as a witness in an investigation by an outside agency or in litigation;
- (k) "sexual harassment" means-

- (i) "An unwanted conduct with sexual undertones if it occurs or which is persistent and which demeans, humiliates or creates a hostile and intimidating environment or is calculated to induce submission by actual or threatened adverse consequences and includes any one or more or all of the following unwelcome acts or behaviour (whether directly or by implication), namely;-
- (a) any unwelcome physical, verbal or non verbal conduct of sexual nature;
  - (b) demand or request for sexual favours;
  - (c) making sexually coloured remarks
  - (d) physical contact and advances; or
  - (e) showing pornography"
- (ii) any one (or more than one or all) of the following circumstances, if it occurs or is present in relation or connected with any behaviour that has explicit or implicit sexual undertones-
- (a) implied or explicit promise of preferential treatment as quid pro quo for sexual favours;
  - (b) implied or explicit threat of detrimental treatment in the conduct of work;
  - (c) implied or explicit threat about the present or future status of the person concerned;
  - (d) creating an intimidating offensive or hostile learning environment;
  - (e) humiliating treatment likely to affect the health, safety dignity or physical integrity of the person concerned;





- (l) "student" means a person duly admitted and pursuing a programme of study either through or distance mode, including short-term training programmes in a HEI;  
 Provided that a student who is in the process of taking admission in HEIs campus, admitted, shall be treated, for the purposes of these regulations, as a student of that incident of sexual harassment takes place against such student;  
 Provided that a student who is a participant in any of the activities in a HEI other than the HEI where such student is enrolled shall be treated, for the purposes of these regulations, as a student of that HEI where any incident of sexual harassment takes place against such student;
- (m) "third Party Harassment" refers to a situation where sexual harassment occurs as a result of an act or omission by any third party or outsider, who is not an employee or a student of the HEI, but a visitor to the HEI in some other capacity or for some other purpose or reason;
- (n) "victimisation" means any unfavourable treatment meted out to a person with an implicit or explicit intention to obtain sexual favour;
- (o) "workplace" means the campus of a HEI including-
- (a) Any department, organisation, undertaking, establishment, enterprise, institution, office, branch or unit which is established, owned, controlled or wholly or substantially financed by funds provided directly or indirectly by the appropriate HEIs;
  - (b) Any sports institute, stadium, sports complex or competition or games venue, whether residential or not used for training, sports or other activities relating thereof in HEIs;
  - (c) Any place visited by the employee or student arising out of or during the course of employment or study including transportation provided by the Executive Authority for undertaking such journey for study in HEIs.

### 3. Responsibilities of the Higher Educational Institution- (1) Every HEI shall,-

- (a) Wherever required, appropriately subsume the spirit of the above definitions in its policy and regulations on prevention and prohibition of sexual harassment against the employees and the students, and modify its ordinances and rules in consonance with the requirements of the Regulations;
- (b) publicly notify the provisions against sexual harassment and ensure their wide dissemination;
- (c) organise training programmes or as the case may be, workshops for the officers, functionaries, faculty and students, as indicated in the SAKSHAM Report (Measures for Ensuring the Safety of Women and Programmes for Gender Sensitization on Campuses) of the Commission, to sensitize them and ensure knowledge and awareness of the rights, entitlements and responsibilities enshrined in the Act and under these regulations;
- (d) act decisively against all gender based violence perpetrated against employees and students of all sexes recognising that primarily women employees and students and some male students and students of the third gender are vulnerable to many forms of sexual harassment and humiliation and exploitation;
- (e) publicly commit itself to a zero tolerance policy towards sexual harassment;
- (f) reinforce its commitment to creating its campus free from discrimination, harassment, retaliation or sexual assault at all levels;
- (g) create awareness about what constitutes sexual harassment including hostile environment harassment and quid pro quo harassment;
- (h) include in its prospectus and display prominently at conspicuous places or Notice Boards the penalty and consequences of sexual harassment and make all sections of the institutional community aware of the information on the mechanism put in place for redressal of complaints pertaining to sexual





harassment, contact details of members of Internal Complaints Committee, complaints so on. Any existing body already functioning with the same objective (like the Gender Committee Against Sexual Harassment (GSCASH)) should be reconstituted as the ICC. Provided that in the latter case the HEI shall ensure that the constitution of such a Body for ICC under these regulations. Provided further that such a Body shall be bound by these regulations;

- (i) inform employees and students of the recourse available to them if they are victims of sexual harassment;
- (j) organise regular orientation or training programmes for the members of the ICC to deal with complaints, steer the process of settlement or conciliation, etc., with sensitivity;
- (k) proactively move to curb all forms of harassment of employees and students whether it is from those in a dominant power or hierarchical relationship within HEIs or owing to intimate partner violence or from peers or from elements outside of the geographical limits of the HEI;
- (l) be responsible to bring those guilty of sexual harassment against its employees and students to book and initiate all proceedings as required by law and also put in place mechanisms and redressal systems like the ICC to curb and prevent sexual harassment on its campus;
- (m) treat sexual harassment as a misconduct under service rules and initiate action for misconduct if the perpetrator is an employee;
- (n) treat sexual harassment as a violation of the disciplinary rules (leading up to rustication and expulsion) if the perpetrator is a student;
- (o) ensure compliance with the provisions of these regulations, including appointment of ICC, within a period of sixty days from the date of publication of these regulations;
- (p) monitor the timely submission of reports by the ICC;
- (q) prepare an annual status report with details on the number of cases filed and their disposal and submit the same to the Commission.

**3.2 Supportive measures.**—(1) The rules, regulations or any such other instrument by which ICC shall function have to be updated and revised from time-to-time, as court judgments and other laws and rules will continue to revise the legal framework within which the Act is to be implemented.

(2) The Executive Authority of the HEIs must mandatorily extend full support to see that the recommendations of the ICC are implemented in a timely manner. All possible institutional resources must be given to the functioning of the ICC, including office and building infrastructure (computers, photocopiers, audio-video, equipment, etc.), staff (typists, counselling and legal services) as, well as a sufficient allocation of financial resources.

(3) Vulnerable groups are particularly prone to harassment and also find it more difficult to complain. Vulnerability can be socially compounded by region, class, caste, sexual orientation, minority identity and by being differently abled. Enabling committees must be sensitive to such vulnerabilities and special needs.

(4) Since research students and doctoral candidates are particularly vulnerable the HEIs must ensure that the guidelines for ethics for Research Supervision are put in place.

(5) All HEIs must conduct a regular and half yearly review of the efficacy and implementation of their anti-sexual harassment policy.





(6) All Academic Staff Colleges (now known as Human Resource Development Centres (HRDCs) and Regional Centres for Capacity Building (RCCBs) must incorporate sex education in their orientation and refresher courses. This should be across disciplines, mainstreamed using the UGC SAKSHAM Report which provides indicative modules

(7) Orientation courses for administrators conducted in HEIs must have a module on gender sensitization and sexual harassment issues. Regular workshops are to be conducted for all sections of the HEI community.

(8) Counselling services must be institutionalised in all HEIs and must have well trained full-time counsellors.

(9) Many HEIs having large campuses have a deficit in lighting and are experienced as unsafe places by the institutional community. Adequate lighting is a necessary aspect of infrastructure and maintenance.

(10) Adequate and well trained security including a good proportion or balance of women security staff is necessary. Security staff must receive gender sensitization training as a part of conditions of appointment.

(11) HEIs must ensure reliable public transport, especially within large campuses between different sections of the HEI, hostels, libraries, laboratories and main buildings, and especially those that do not have good access for day scholars. Lack of safety as well as harassment is exacerbated when employees and students cannot depend on safe public transport. Reliable transport may be considered by HEIs to enable employees and students to work late in libraries, laboratories and to attend programmes in the evenings.

(12) Residential HEIs should accord priority to construction of women's hostels. For the growing population of young women wishing to access higher education, hostel accommodation is desirable in both urban and rural areas and at all levels of higher education which provides a modicum of protection from harassment of all kinds.

(13) Concern for the safety of women students must not be cited to impose discriminatory rules for women in the hostels as compared to male students. Campus safety policies should not result in securitization, such as over monitoring or policing or curtailing the freedom of movement, especially for women employees and students.

(14) Adequate health facilities are equally mandatory for all HEIs. In the case of women this must include gender sensitive doctors and nurses, as well as the services of a gynaecologist.

(15) The Women's Development Cells in colleges shall be revived and funded to be able to carry out the range of activities required for gender sensitization and remain autonomous of the functioning of anti sexual harassment committees and ICCs. At the same time they shall extend their activities to include gender sensitization programmes in consultation with ICCs and help to disseminate anti-sexual harassment policies on campuses on a regular basis. The 'cultural' space and the 'formal academic space' need to collaborate to render these workshops innovative, engaging and non-mechanical.

(16) Hostel Wardens, Provosts, Principals, Vice Chancellors, Legal Officers and other functionaries must be brought within the domain of accountability through amendments in the rules or Ordinances where necessary.

**4. Grievance redressal mechanism.—**(1) Every Executive Authority shall constitute an Internal Complaints Committee (ICC) with an inbuilt mechanism for gender sensitization against sexual harassment. The ICC shall have the following composition:-





- (a) A Presiding Officer who shall be a woman faculty member employed at a senior level (e.g., a Professor in case of a university, and not below an Associate Professor or Reader in case of a college) at the educational institution, nominated by the Executive Authority;

Provided that in case a senior level woman employee is not available, the Presiding Officer shall be nominated from other offices or administrative units of the workplace referred to in sub-section 2(o);

Provided further that in case the other offices or administrative units of the workplace do not have a senior level woman employee, the Presiding Officer shall be nominated from any other workplace of the same employer or other department or organization;"

- (b) two faculty members and two non-teaching employees, preferably committed to the cause of women or who have had experience in social work or have legal knowledge, nominated by the Executive Authority;
- (c) Three students, **if the matter involves students**, who shall be enrolled at the undergraduate, master's, and research scholar levels respectively, elected through transparent democratic procedure;
- (d) one member from amongst non-government organisations or associations committed to the cause of women or a person familiar with the issues relating to sexual harassment, nominated by the Executive Authority.
- (2) At least one-half of the total members of the ICC shall be women.
- (3) Persons in senior administrative positions in the HEI, such as Vice- Chancellor, Pro Vice-Chancellors, Rectors, Registrar, Deans, Heads of Departments, etc., shall not be members of ICCs in order to ensure autonomy of their functioning.
- (4) The term of office of the members of the ICC shall be for a period of three years. HEIs may also employ a system whereby one-third of the members of the ICC may change every year.
- (5) The Member appointed from amongst the non-governmental organizations or associations shall be paid such fees or allowances for holding the proceedings of the Internal Committee, by the Executive Authority as may be prescribed.
- (6) Where the Presiding Officer or any member of the Internal Committee:
- contravenes the provisions of section 16 of the Act; or
  - has been convicted for an offence or an inquiry into an offence under any law for the time being in force is pending against him; or
  - he has been found guilty in any disciplinary proceedings or a disciplinary proceeding is pending against him; or
  - has so abused his position as to render his continuance in office prejudicial to the public interest,

such Presiding Officer or Member, as the case may be, shall be removed from the Committee and the vacancy so created or any casual vacancy shall be filled by fresh nomination in accordance with the provisions of this section."

**5. Responsibilities of Internal Complaints Committee (ICC) - The Internal Complaints Committee shall:**

- (a) provide assistance if an employee or a student chooses to file a complaint with the police;





- (b) provide mechanisms of dispute redressal and dialogue to anticipate and address issues and fair conciliation without undermining complainant's rights, and minimize the punitive approaches that lead to further resentment, alienation or violence;
- (c) protect the safety of the complainant by not divulging the person's identity, and provide the mandatory relief by way of sanctioned leave or relaxation of attendance requirement or transfer to another department or supervisor as required during the pendency of the complaint, or also provide for the transfer of the offender;
- (d) ensure that victims or witnesses are not victimised or discriminated against while dealing with complaints of sexual harassment; and
- (e) ensure prohibition of retaliation or adverse action against a covered individual because the employee or the student is engaged in protected activity.

**6. The process for making complaint and conducting Inquiry** – The ICC shall comply with the procedure prescribed in these Regulations and the Act, for making a complaint and inquiring into the complaint in a time bound manner. The HEI shall provide all necessary facilities to the ICC to conduct the inquiry expeditiously and with required privacy

**7. Process of making complaint of sexual harassment** - An aggrieved person is required to submit a written complaint to the ICC within three months from the date of the incident and in case of a series of incidents within a period of three months from the date of the last incident.

Provided that where such complaint cannot be made in writing, the Presiding Officer or any Member of the Internal Committee shall render all reasonable assistance to the person for making the complaint in writing;

Provided further that the ICC may, for the reasons to be accorded in the writing, extend the time limit not exceeding three months, if it is satisfied that the circumstances were such which prevented the person from filing a complaint within the said period."

Friends, relatives, Colleagues, Co-students, Psychologist, or any other associate of the victim may file the complaint in situations where the aggrieved person is unable to make a complaint on account of physical or mental incapacity or death.

**8. Process of conducting Inquiry-** (1) The ICC shall, upon receipt of the complaint, send one copy of the complaint to the respondent within a period of seven days of such receipt.

(2) Upon receipt of the copy of the complaint, the respondent shall file his or her reply to the complaint along with the list of documents, and names and addresses of witnesses within a period of ten days.

(3) The inquiry has to be completed within a period of ninety days from the receipt of the complaint. The inquiry report, with recommendations, if any, has to be submitted within ten days from the completion of the inquiry to the Executive Authority of the HEI. Copy of the findings or recommendations shall also be served on both parties to the complaint.

(4) The Executive Authority of the HEI shall act on the recommendations of the committee within a period of thirty days from the receipt of the inquiry report, unless an appeal against the findings is filed within that time by either party.

(5) An appeal against the findings or /recommendations of the ICC may be filed by either party before the Executive Authority of the HEI within a period of thirty days from the date of the recommendations.

(6) If the Executive Authority of the HEI decides not to act as per the recommendations of the ICC, then it shall record written reasons for the same to be conveyed to ICC and both the parties to the proceedings. If on the other hand it is decided to act as per the recommendations of the ICC, then a show cause notice, answerable within ten days, shall be served on the party against whom action is decided to be taken. The Executive Authority of the HEI shall proceed only after considering the reply or hearing the aggrieved person.

(7) The aggrieved party may seek conciliation in order to settle the matter. No monetary settlement should be made as a basis of conciliation. The HEI shall facilitate a conciliation process through ICC, as the





case may be, once it is sought. The resolution of the conflict to the full satisfaction of the complainant, wherever possible, is preferred to purely punitive intervention.

(8) The identities of the aggrieved party or victim or the witness or the offender shall not be kept in the public domain especially during the process of the inquiry.

**9. Interim redressal-** The HEI may,

- (a) transfer the complainant or the respondent to another section or department to minimise the risks involved in contact or interaction, if such a recommendation is made by the ICC;
- (b) grant leave to the aggrieved with full protection of status and benefits for a period up to three months;
- (c) restrain the respondent from reporting on or evaluating the work or performance or tests or examinations of the complainant;
- (d) ensure that offenders are warned to keep a distance from the aggrieved, and wherever necessary, if there is a definite threat, restrain their entry into the campus;
- (e) take strict measures to provide a conducive environment of safety and protection to the complainant against retaliation and victimisation as a consequence of making a complaint of sexual harassment.

**10. Punishment and compensation-** (1) Anyone found guilty of sexual harassment shall be punished in accordance with the service rules of the HEI, if the offender is an employee.

(2) Where the respondent is a student, depending upon the severity of the offence, the HEI may,-

- (a) withhold privileges of the student such as access to the library, auditoria, halls of residence, transportation, scholarships, allowances, and identity card;
- (b) suspend or restrict entry into the campus for a specific period;
- (c) expel and strike off name from the rolls of the institution, including denial of readmission, if the offence so warrants;
- (d) award reformatory punishments like mandatory counselling and, or, performance of community services.

(3) The aggrieved person is entitled to the payment of compensation. The HEI shall issue direction for payment of the compensation recommended by the ICC and accepted by the Executive Authority, which shall be recovered from the offender. The compensation payable shall be determined on the basis of-

- (a) mental trauma, pain, suffering and distress caused to the aggrieved person;
- (b) the loss of career opportunity due to the incident of sexual harassment;
- (c) the medical expenses incurred by the victim for physical, psychiatric treatment;
- (d) the income and status of the alleged perpetrator and victim; and
- (e) the feasibility of such payment in lump sum or in instalments.

**11. Action against frivolous complaint.**—To ensure that the provisions for the protection of employees and students from sexual harassment do not get misused, provisions against false or malicious complaints have to be made and publicised within all HEIs. If the ICC concludes that the allegations made were false, malicious or the complaint was made knowing it to be untrue, or forged or misleading information has been provided during the inquiry, the complainant shall be liable to be punished as per the provisions of sub-regulations (1) of regulations 10, if the complainant happens to be an employee and as per sub-regulation (2)





of that regulation, if the complainant happens to be a student. However, the mere inability to provide adequate proof will not attract attention against the complainant. Merely the fact that the complaint or provide adequate proof will not attract attention against the complainant. Merely the fact that the complaint shall not be established without an inquiry, in accordance with the regulations prescribed, conducted before any action is recommended.

**12. Consequences of non-compliance.**—(1) The Commission shall, in respect of any institution that will fully contravenes or repeatedly fails to comply with the obligations and duties laid out for the prevention, prohibition and redressal of sexual harassment of employees and students, take one or more of the following actions after providing due notice: -

- (a) withdrawal of declaration of fitness to receive grants under section 12B of the University Grants Commission Act, 1956.
  - (b) removing the name of the university or college from the list maintained by the Commission under clause (f) of section 2 of said Act, 1956;
  - (c) withholding any grant allocated to the institution;
  - (d) declaring the institution ineligible for consideration for any assistance under any of the general or special assistance programmes of the Commission;
  - (e) informing the general public, including potential candidates for employment or admission, through a notice displayed prominently in the newspapers or other suitable media and posted on the website of the Commission, declaring that the institution does not provide for a zero tolerance policy against sexual harassment;
  - (f) recommending the affiliating university for withdrawal of affiliation, in case of a college;
  - (g) recommending the Central Government for withdrawal of declaration as an institution deemed to be university, in case of an institution deemed to be university;
  - (h) recommending the appropriate State Government for withdrawal of status as university in case of a university established or incorporated under a State Act.
  - (i) taking such other action within its powers as it may deem fit and impose such other penalties as may be provided in the University Grants Commission Act, 1956 for such duration of time till the institution complies with the provisions of these regulations.
- (2) No action shall be taken by the Commission under these regulations unless the Institution has been given an opportunity to explain its position and an opportunity of being heard has been provided to it.

[Advt.-III/4/Exty./53]

JASPAL S. SANDHU, Secy. UGC





Rayat Shikshan Sanstha's

Estd : June 1986

## S.M. JOSHI COLLEGE

Hadapsar, Pune 411 028, Maharashtra, (India) Ph : 020-26999001

ISO 9001 : 2015 Certified

Affiliated to Savitribai Phule Pune University ID No. (PU/PN/SC/069/1986)

**Prof. Dr. K. P. Kakde**

M.Sc. Ph.D. SET, NET  
Principal - in - Charge

**E-MAIL :** smjoshicollege@gmail.com **WEBSITE :** www.smjoshicollege.edu.in

**Founder : Padmabhushan Dr. Karmaveer Bhaurao Patil, D.Litt.**

Ref. No.

Date :

### Criterion 5- Student Support and Progression

#### Key Indicator - 5.1 Student Support

**5.1.4Q<sub>n</sub>M:** The Institution has a transparent mechanism for timely redressal of student grievances including sexual harassment and ragging cases

- 1) Implementation of guidelines of statutory/regulatory bodies
- 2) Organisation wide awareness and undertakings on policies with zero tolerance
- 3) Mechanisms for submission of online/offline students' grievances
- 4) Timely redressal of the grievances through appropriate committees

#### Index

##### Policies of Statutory Committees

Sr.No.	Committees
1	Anti - Ragging Committee
2	Grievance Redressal Committee
3	Internal Complaints Committee





**Prof. Dr. K. P. Kakde**

M.Sc. Ph.D. SET, NET  
Principal - in - Charge

Rayat Shikshan Sanstha's

Estd : June 1986

# S.M. JOSHI COLLEGE

Hadapsar, Pune 411 028, Maharashtra, (India) Ph : 020-26999001

ISO 9001 : 2015 Certified

Affiliated to Savitribai Phule Pune University ID No. (PU/PN/SC/069/1986)

E-MAIL : smjoshicollege@gmail.com WEBSITE : www.smjoshicollege.edu.in

Founder : Padmabhushan Dr. Karmaveer Bhaurao Patil, D.Litt.

Ref. No.

Date :



RAYAT SHIKSHAN SANSTHA'S

**S. M. JOSHI COLLEGE, HADAPSAR PUNE - 28.**

## Anti Ragging Police

### Introduction:

The College has established an Anti-Ragging Committee to develop plans and tactics aimed at putting a stop to the problem of ragging within the college. This committee will serve as an oversight and advisory body, responsible for upholding a culture that does not tolerate ragging on campus. Any form of ragging, whether inside or outside the college premises, is strictly forbidden.

The college administration guarantees an academic environment free from ragging to all students and is committed to taking necessary steps to prevent any such behavior. In addition, the college has put in place measures to handle complaints and prevent any incidents of ragging.

### Objectives:

Anti-Ragging Committee will be the supervisory and advisory committee in preserving a Culture of Ragging Free Environment in the college Campus. The main objectives of this committee are as follows:

1. To aware the students of dehumanizing effect of ragging inherent in its perversity.
2. To keep a continuous watch and vigil over ragging so as to prevent its occurrence and recurrence.
3. Promptly and stringently deal with the incidents of ragging brought to our notice.
4. To generate an atmosphere of discipline by sending a clear message that no act of ragging shall be tolerated and any act of ragging shall not go unnoticed and unpunished.

### What Constitutes Ragging?

Ragging refers to the mistreatment or harassment of a fellow student, whether they are new or a senior, based on various factors such as their caste, race, religion, appearance, nationality, gender, sexual orientation, disability, economic background, linguistic identity, regional origins, or place of birth or residence. The abuse can take the form of physical or mental harassment.

### Role and responsibilities of Committee:-

1. Anti- ragging rules to be formed as per UGC and Gov. Norms.
2. Display notices on Notice Boards to prevent ragging on the campus.
3. To maintain record of actions taken to control and prevent ragging.
4. At the beginning of academic year, the undertaking is taken from the every admitted student & his parent separately on 10 Rs. stamp paper according to format provided by Honorable Supreme Court & UGC. This format is provided to them in the college.



  
PRINCIPAL  
S. N. JOSHI COLLEGE  
Hadapsar, Pune-411 028



**Monitoring Mechanism:**

The Anti-ragging Committee is responsible for creating awareness amongst students and staff about the harmful effects of ragging, and for taking necessary steps to prevent and prohibit any form of ragging on campus. The Committee is also responsible for monitoring and reviewing the effectiveness of anti-ragging measures taken by the institution, and for recommending any changes or improvements as necessary.

As part of its monitoring mechanism, the Anti-ragging Committee may conduct surprise Inspections of classrooms, Library and other areas on campus to ensure that no incidents of ragging are taking place. The Committee may also educate students about their rights and responsibilities in Preventing and reporting any incidents of ragging.

**Actions to be taken for indulging and abetting ragging in the institute:**

According to the UGC Regulations on Curbing the Menace of Ragging in Higher Educational Institutions, 2009, the possible punishments for those found guilty of ragging at the institution level can be any one or any combination of the following:

1. Cancellation of admission: The institution may cancel the admission of the student found guilty of ragging.
2. Suspension from attending classes: The institution may suspend the student from attending classes for a specific period.
3. Withholding/withdrawing scholarship/fellowship and other benefits: The institution may withhold or withdraw the scholarship, fellowship or any other benefits provided to the student found guilty of ragging.
4. Debarring from appearing in any test/examination or other evaluation process: The institution may debar the student from appearing in any test, examination or other evaluation process.
5. Withholding results: The institution may withhold the results of the student found guilty of ragging.



  
**PRINCIPAL**  
S. M. JOSHI COLLEGE  
Hadapsar, Pune-411 028





**Prof. Dr. K. P. Kakde**

M.Sc. Ph.D. SET, NET  
Principal - In - Charge

Rayat Shikshan Sanstha's

Estd : June 1986

**S.M. JOSHI COLLEGE**

Hadapsar, Pune 411 028, Maharashtra, (India) Ph : 020-26999001

ISO 9001 : 2015 Certified

Affiliated to Savitribai Phule Pune University ID No. (PU/PN/SC/069/1986)

E-MAIL : smjoshicollege@gmail.com WEBSITE : www.smjoshicollege.edu.in

**Founder : Padmabhushan Dr. Karmaveer Bhaurao Patil, D.Litt.**

Ref. No.

Date :

## Grievance Redressal Cell Policy

**Aim:** To provide opportunities for redressal of certain grievances of students already enrolled in institution as well as those seeking admission institution.

**Objectives:** 1. To establish and run a systematic process and procedure to receive grievances from students.

2. To provide opportunity to student to register their complaints regarding any aspects of the college services.

3. To process each complaint/ grievance of the student leading to positive outcome of it aiming at satisfaction of the concern student.

4. Document the process and each aspect of student's grievances and make use of same to develop certain systems for avoiding the problems in future.

5. To suggest and recommend the outcome to higher concerned authorities for the changes or improvement.

### Role and responsibilities:

- To monitor and respond to students and stakeholders' grievances.
- To provide the students access to hassle free mechanism to have their Grievances redressed.
- To ensure fair, impartial and effective solutions of the grievances.
- To co-ordinate between students and Institute to reduce the grievances.
- To develop a responsive and accountable attitude towards the stakeholders so that harmonious atmosphere always prevail in the Institute.
- 



  
PRINCIPAL  
S. M. JOSHI COLLEGE  
Hadapsar, Pune-411 028



**Grievances include the following complaints of the aggrieved students, namely: -**

- i. Making admission contrary to merit determined in accordance with the declared admission policy of the institute;
- ii. Irregularity in the admission process adopted by the institute;
- iii. Refusing admission in accordance with the declared admission policy of the institute;
- iv. Non publication of prospectus, as specified;
- v. Publishing any information in the prospectus, which is false or misleading, and not based on facts;
- vi. Withhold or refuse to return any document in the form of certificates of degree, diploma or any other award or other document deposited with it by a person for the purpose of seeking admission in such institution, with a view to induce or compel such person to pay any fee or fees in respect of any course or program of study which such person does not intend to pursue;
- vii. demand of money in excess of that specified in the declared admission policy or approved by the competent authority to be charged by such institution;
- viii. Breach of policy for reservation in admission as may applicable;
- ix. Complaints, of alleged discrimination of students, from the Schedule Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Women, Minority or Disabled categories;
- x. Non-payment or delay in payment of scholarships to any student that such institution is committed, under the conditions imposed by University Grants Commission, or by any other authority;
- xi. Delay in conduct of examination or declaration of results beyond that specified in the academic calendar;
- xii. On provision of student amenities as may have been promised or required to be provided by the institution;
- xiii. Denial of quality education as promised at the time of admission or required to be provide;
- xiv. Non transparent or unfair evaluation practices;

Grievance Redressal Cell aims to function as an intermediary between the students and Institution. Students can submit their grievances to the chairman/ coordinator of the committee either directly, or by using the complaint boxes placed at different places in the campus. The cell meets as and when needed and takes suitable measures to address the grievances at the earliest.

**Committee Member:**

Sr. No.	Teacher Name	Position
	Dr.Kishor Kakade	Chairman
	Dr.Shahaji Karande	Member
	Dr.Jyoti Kirve	Member



  
**PRINCIPAL**  
S. M. JOSHI COLLEGE  
Hadapsar, Pune-411 028





**Prof. Dr. K. P. Kakde**  
M.Sc. Ph.D. SET, NET  
Principal - in - Charge

Rayat Shikshan Sanstha's

Estd : June 1986

## **S.M. JOSHI COLLEGE**

Hadapsar, Pune 411 028, Maharashtra, (India) Ph : 020-26999001

ISO 9001 : 2015 Certified

Affiliated to Savitribai Phule Pune University ID No. (PU/PN/SC/069/1986)

E-MAIL : smjoshicollege@gmail.com WEBSITE : www.smjoshicollege.edu.in

**Founder : Padmabhushan Dr. Karmaveer Bhaurao Patil, D.Litt.**

Ref. No.

Date :

### **Internal Complaints Cell**

Internal Complaint Cell is a committee that receives complaints on sexual harassment at the workplace from aggrieved women as well as inquires into the recommendation to the employer on the action required under its inquiry of such a complaint made.

The internal complaint cell has been established according to the provisions of the sexual harassment and women at the workplace (prevention, prohibition, and redressal) Act 2013 and UGC guidance 2016. Mahatma Phule Mahavidyalaya has zero tolerance against disrespect and exploitation of women.

#### **Objective:**

1. To create a secure physical and social environment for women.
2. To develop guidelines against women harassment.
3. To organize women sensitization awareness programs.
4. To provide a safe environment that is free from sexual harassment.
5. To promote a social and psychological environment that will raise awareness about sexual harassment.
6. Recommend appropriate punitive action against the guilty.
7. Prevention of discrimination and sexual harassment against women.

#### **Role of Committee:**

1. To create and ensure a safe work environment that is free of sexual harassment, especially for girls and women.
2. To make note of complaints of sexual harassment of women employed, to conduct inquiries, and provide assistance.
3. To recommend to the concerned authorities, follow-up action, and monitor the same.
4. To maintain an atmosphere of equality and gender justice.
5. To prepare annual reports.
- 6.



*M/S 21*  
**PRINCIPAL**  
S. M. JOSHI COLLEGE  
Hadapsar, Pune-411 028





**Prof. Dr. K. P. Kakde**

M.Sc. Ph.D. SET, NET  
Principal - in - Charge

Rayat Shikshan Sanstha's

Estd : June 1986

**S.M. JOSHI COLLEGE**

Hadapsar, Pune 411 028, Maharashtra, (India) Ph : 020-26999001

ISO 9001 : 2015 Certified

Affiliated to Savitribai Phule Pune University ID No. (PU/PN/SC/069/1986)

**E-MAIL :** smjoshicollege@gmail.com **WEBSITE :** www.smjoshicollege.edu.in

**Founder : Padmabhushan Dr. Karmaveer Bhaurao Patil, D.Litt.**

Ref. No.

Date :

## **Criterion 5- Student Support and Progression**

### **Key Indicator - 5.1 Student Support**

**Constitution  
Anti-Ragging Committee**





**RAYAT SHIKSHAN SANSTHA'S**  
**S. M. JOSHI COLLEGE, HADAPSAR PUNE - 28.**

**Anti-Ragging Committee**  
**2022-23**

**Name of the Committee Member**

**Anti –Ragging, Student's Grievance and RTI Committee:**

<b>Sr. No.</b>	<b>Name</b>	<b>Designation</b>
1	Hon. Dr. N.S. Gaikwad	Principal, President of Anti-ragging, Student's Grievance & RTI Committee
2	Mr. Jade S.V.	Vice- Principal
3	Dr. Kakade K.P.	Vice-Principal
4	Dr. Khunte S.P	Member
5	Dr. Raste M.N.	Member
6	Mr. Pardeshi S.A.	Office Superintendent
7	Lawyer	Member
8.	Social Worker	Member
9.	Student Representative/s	Member
10.	Dr. Nisha Gosavi	Chairman



  
**PRINCIPAL**  
**S. M. JOSHI COLLEGE**  
Hadapsar, Pune-411 028





**RAYAT SHIKSHAN SANSTHA'S  
S. M. JOSHI COLLEGE, HADAPSAR PUNE - 28.**

**Anti-Ragging Committee  
2021-22**

**Name of the Committee Member**

**Anti –Ragging, Student's Grievance and RTI Committee**

<b>Sr. No.</b>	<b>Name</b>	<b>Designation</b>
1	Hon. Dr. Khilare C. J.	Principal, President of Anti-ragging, Student's Grievance & RTI Committee
2	Mr. Jade S.V.	Vice-Principal
3	Dr. Kakde K.P.	Vice Principal
4.	Dr.Jagtap S.B.	Vice Principal
5	Dr. Wagh G.S.	Member
6	Dr. Thakare R.K.	Member
7	Social Worker	Member
8	Student Representative/s	Member
9	Dr. Nisha Gosavi	Chairman



*Khilare*  
**PRINCIPAL**  
S. M. JOSHI COLLEGE  
Hadapsar Pune 411 028





**RAYAT SHIKSHAN SANSTHA'S**  
**S. M. JOSHI COLLEGE, HADAPSAR PUNE - 28.**

**Anti-Ragging Committee**  
**2020-21**

**Name of the Committee Member**

**Anti –Ragging, Student's Grievance and RTI Committee:**

<b>Sr. No.</b>	<b>Name</b>	<b>Designation</b>
1	Hon. Principal Dr. Khilare C. J.	Principal, President of Anti-ragging, Student's Grievance & RTI Committee
2	Dr. Dongare M. L.	Chairman
3	Dr. Jare M. R.	Member
4.	Dr.Kakade K.P.	Member
5	Shri. Jadhav R. R.	Member



*Khilare*  
**PRINCIPAL**  
S. M. JOSHI COLLEGE  
Hadapsar Pune 411 028





**RAYAT SHIKSHAN SANSTHA'S**  
**S. M. JOSHI COLLEGE, HADAPSAR PUNE - 28.**

**Anti-Ragging Committee**  
**2019-20**

**Name of the Committee Member**

**Anti –Ragging, Student's Grievance and RTI Committee:**

<b>Sr. No.</b>	<b>Name</b>	<b>Designation</b>
1	Hon. Principal Dr. Khilare C. J.	Principal, President of Anti-ragging, Student's Grievance & RTI Committee
2	Dr. Dongare M. L.	Chairman
3	Dr. Jare M. R.	Member
4.	Dr.Kakade K.P.	Member
5	Shri. Jadhav R. R.	Member



*Khilare*  
**PRINCIPAL**  
S. M. JOSHI COLLEGE  
Hadapsar Pune 411 028





**RAYAT SHIKSHAN SANSTHA'S**  
**S. M. JOSHI COLLEGE, HADAPSAR PUNE - 28.**


**Anti-Ragging Committee**  
**2018-19**

**Name of the Committee Member**

**Anti –Ragging, Student's Grievance and RTI Committee:**

Sr. No.	Name	Designation
1	Hon. Dr.Arvind Burungale	Principal, President of Anti-ragging, Student's Grievance & RTI Committee
2	Dr. Dongare M. L.	Chairman
3	Dr. Jare M. R.	Member
4.	Dr.Kakade K.P.	Member
5	Shri. Jadhav R. R.	Member



  
**in. Dr. Arvind Burungale**  
S.M.Joshi College,  
Hadapsar, Pune  
**PRINCIPAL**  
**S. M. JOSHI COLLEGE**  
Hadapsar, Pune 411 028





Rayat Shikshan Sanstha's  
**S. M. Joshi College, Hadapsar, Pune 28**

---

**Grievances Redressal Cell  
Academic Year: 2022-23**

Sr. No.	Name of the Member	Designation
01	Prin. Dr. N. S. Gaikwad	Chairman
02	Dr. Karande S. V.	Convener
03	Mr. Jade S. R.	Member
04	Dr. Jagtap S. B.	Member
05	Dr. Kirve J. J.	Member
06	Mrs. Yadav S. R.	Member
07	Office Superintendent	



  
**PRINCIPAL**  
 S. M. JOSHI COLLEGE  
 Hadapsar, Pune- 411028.





Rayat Shikshan Sanstha's  
**S. M. Joshi College, Hadapsar, Pune 28**

---

**Grievances Redressal Cell  
Assessment Year: 2021-22**

Sr. No.	Name of the Member	Designation
01	Dr. Chandrakant Khilare	Chairman
02	Dr. Karande S. R.	Convener
03	Mr. Jade S. B.	Member
04	Dr. Jagtap S. B.	Member
05	Dr. Wagh G. S.	Member
06	Mr. Bhagwat A. B.	Member
07	Mrs. Yadav S. R.	Member
08	Office Superintendent	



*S. M. Joshi*  
**PRINCIPAL**  
S. M. JOSHI COLLEGE  
Hadapsar, Pune - 411 026.





Rayat Shikshan Sanstha's  
**S. M. Joshi College, Hadapsar, Pune 28**

---

**Grievances Redressal Cell  
Assessment Year: 2020-21**

Sr.No.	Nameofthe Member	Designation
01	Dr. Arvind Burungale	Chairman
02	Dr. Dongare M. L.	Convener
03	Dr. Jare M. R.	Member
04	Dr. Kakde K. P.	Member
05	Shri. Jadhav R. R.	Member



  
**PRINCIPAL**  
S. M. JOSHI COLLEGE  
Hadapsar, Pune- 411028.





Rayat Shikshan Sanstha's  
**S. M. Joshi College, Hadapsar, Pune 28**

---

**Grievances Redressal Committee  
Academic Year: 2019-20**

Sr. No.	Name of the Member	Designation
01	Dr. Arvind Burungale	Chairman
02	Dr. Dongare M. L.	Convener
03	Dr. Jare M. R.	Member
04	Dr. Kakde K. P.	Member
05	Shri. Jadhav R. R.	Member



  
**PRINCIPAL**  
S. M. JOSHI COLLEGE  
Hadapsar, Pune- 411028.





Rayat Shikshan Sanstha's  
**S. M. Joshi College, Hadapsar, Pune 28**

---

**Grievances Redressal Cell  
(Academic Year: 2018-19)**

Sr. No.	Name of the Member	Designation
01	Dr. Arvind Burungale	Chairman
02	Dr. Dongare M. L.	Convener
03	Dr. Jare M. R.	Member
04	Dr. Kakde K. P.	Member
05	Shri. Jadhav R. R.	Member



  
**PRINCIPAL**  
S. M. JOSHI COLLEGE  
Hadapsar, Pune- 411028.



**Rayat Shikshan Sanstha's**  
**S.M. Joshi College, Hadapsar Pune**  
**Anti-Ragging, Student's Grievance and RTI Committee**

**NOTICE**


Date: 17/12/2021

All the students are hereby informed that Anti-Ragging, Student's Grievance and RTI Committee has organized a POSTER PRESENTATION on the occasion of International Human Rights Day on 21<sup>st</sup> December, 2021. All of you are requested to prepare Posters on International Human Rights Day (either typed text, drawing or handwritten) and submit it to Dr Nisha Gosavi, till 20<sup>th</sup> December, 2021. All the participants should present it on 21<sup>st</sup> December, 2021 at 11: 00 am.

Dr.Nisha Gosavi, Assistant Professor,  
Department of English, Chairman, Anti-Ragging Committee

**Terms and Conditions:**

- Students have to prepare their Posters in Either type-text, drawing or handwritten form.
- Your Posters should consist of your Full Name, Class and Mobile Number.
- All the participants will receive the digital certificate for the participation.

  
**Dr. Nisha Bhagwat Gosavi**  
**Chairman**  
**Anti-ragging, student's Grievance & RTI Committee**

  
**Principal**  
**PRINCIPAL**  
**S.M. JOSHI COLLEGE,**  
**Hadapsar, Pune-411 028.**




**Rayat Shikshan Sanstha's**  
**S.M. Joshi College, Hadapsar Pune-28**  
**Affiliated to Savitribai Phule Pune University Pune (India)**  
**Anti-Ragging, Student's Grievance and RTI Committee**

**Organizes**  
**Poster Presentation Exhibition**  
**On**  
**International World Human Rights Day**  
**(21<sup>st</sup> December, 2021 at 11:00 am)**

**Table Program**

Welcome by	Dr. Nisha B. Gosavi Chairman, Anti-Ragging, Student's Grievance and RTI Committee S.M.Joshi College,Hadapsar Pune
Inaugural Speech by Chief Guest	Hon'ble Prof.Dr. Chandrakant Khilare Principal S.M. Joshi College, Hadapsar Pune
Presidential Speech By	Hon'ble Prof.Dr. Sanjay Jagtap Vice Principal S.M.Joshi College Hadapsar, Pune
Vote of Thanks	Dr. R.K. Thakare
Anchoring	Mr. Ajit Bhosale

  
**Dr. Nisha Bhagwat Gosavi**  
**Chairman**  
**Anti-ragging, student's Grievance & RTI Committee**


  
**Principal**  
**PRINCIPAL**  
**S.M. JOSHI COLLEGE,**  
**Hadapsar, Pune-411 028.**



**Rayat Shikshan Sanstha's  
S.M. Joshi College, Hadapsar Pune-28  
NAAC Reaccredited "A" Grade & Affiliated to Savitribai Phule Pune  
University, Pune  
Anti-Ragging, Student's Grievance and RTI Committee  
Academic Year (2021-22)**

**Report on Anti-Ragging, Student's Grievance and RTI Committee's  
Orientation Program 2021-22**

Rayat Shikshan Sanstha's S.M. Joshi College, Anti-Ragging, Student's Grievance and RTI Committee's Online Orientation Program (2021-22) was conducted on 21<sup>st</sup> September, 2021 in two sessions. The first session started at 11:00 am for the Commerce and Computer Science Department students and the second session conducted at 12:30 pm for the Arts and Science students. S.M. Joshi College takes a firm stand against any act of ragging big or small. Ragging hurts the psyche of the victim and can badly impact one's self esteem. During this orientation program students are informed about the mechanism of anti-ragging, student's grievance and RTI committee. Faculty, staff and students are advised to be alert to any suspicious, undesired behavior taking place anywhere in the college premises. Students are made aware about, anti-ragging undertaking at the time of admission, anti-ragging information on Delhi University portal, UGC anti-ragging Helpline. The program ended with the introduction to the anti-ragging committee's chairman and members.

  
**Dr. Nisha Bhagwat Gosavi**  
**Chairman**  
**Anti-ragging, student's Grievance & RTI Committee**

  
**Principal**  
**PRINCIPAL**  
**S.M. JOSHI COLLEGE,**  
**Hadapsar, Pune-411 028.**





**'Education through self-help is our motto' – Karmaveer  
Rayat Shikshan Sanstha's  
S. M. Joshi College, Hadapsar Pune  
Anti-Ragging, Student's Grievance and RTI Committee**

**Report on Poster Presentation Exhibition on 'International Human Rights Day'**

10<sup>TH</sup> of December is observed as Human Rights Day every year to commemorate the day the United Nations General Assembly adopted the Universal Declaration of Human Rights (UDHR) in 1948. The Universal Declaration of Human Rights (UDHR) proclaimed the rights which every human being is inherently entitled to. It is not dependent on race, color, religion, language or sex. The Universal Declaration of Human Rights is the most translated document available in more than 500 languages. In view of the value of this day the Anti-Ragging, Student's Grievance and RTI Committee, S.M. Joshi College, Hadapsar, Pune celebrated the International Human Rights Day on December 21, 2021. As a part of the celebration of the International Human Rights Day the college has organized 'Poster Presentation Exhibition'. The topics for the poster presentations were 'What are human rights?', 'fundamental rights and duties', 'Right to Education', 'Right to Equality', 'Right to Life and Speech', 'Right to Freedom', 'Gender Equality', 'Rights of Indigenous people' and so on. The chief guest for the day was Hon'ble Principal Prof. Dr. Chandrakant Khilare, S.M. Joshi College Hadapsar Pune. In his inaugural speech he explained the need and importance of creating awareness among people and specially

youth regarding their fundamental rights and duties given by the constitution. Prof. Dr. Sanjay Jagtap, and Prof. Dr. Sanjay Jade, Vice Principal S.M. Joshi College has specified their precious guidance to all the students on the need of protecting sovereignty and integrity of India and general humankind. Dr. Nisha Bhagwat Gosavi, Chairman of the Anti-Ragging, Student's Grievance and RTI Committee and all other members of the committee Prof. Dr. Kishor Kakade, Prof. Dr. Gajanan Wagh, Prof. Dr. Rajendra Thakare were present for the program. Prof. Mr. Ajit Bhosale successfully handled the responsibility of anchoring while the Prof. Dr. Rajendra Thakare proposed the vote of thanks. All the college teaching, administration staff and students attended the program.

  
**Dr. Nisha Bhagwat Gosavi**  
**Chairman**

**Anti-ragging, student's Grievance & RTI Committee**

  
**Principal**  
**PRINCIPAL**  
**S.M. JOSHI COLLEGE,**  
**Hadapsar, Pune-411 028.**

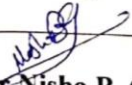


### 5.1.5.1 No Tobacco Program:

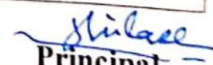
**Rayat Shikshan Sanstha's**  
**S.M. Joshi College, Hadapsar Pune-28**  
**Affiliated to Savitribai Phule Pune University Pune (India)**  
**Anti-Ragging, Students Grievance, RTI and Counseling Cell in Collaboration**  
**with National Service Scheme (NSS)**  
**Organizes**  
**Online 'No Tobacco Day' program**  
**On**  
**(23<sup>rd</sup> November, 2021 at 11:00 am)**

**Table Program**

Introduction & Welcome by	Dr. Nisha B. Gosavi Chairman, Anti-Ragging, Student's Grievance, RTI, Counseling Cell S. M. Joshi College, Hadapsar Pune
Introduction to the Resource Person	Hon'ble Prof. Dr. Sanjay Jagtap Vice-Principal, S.M. Joshi College, Hadapsar, Pune
Resource Person's Lecture	Dr. Suhasini Ghanekar, Dental Surgeon, Head Dental Unit, District Nodal Officer, National Tobacco Control Program, District Hospital, Aundh Pune
Presidential Speech By	Dr. Shantanu Jagdale Social Worker, Hadapsar Pune
Oath taking Ceremony – 'No Tobacco Day'	National Service Scheme Volunteers (N. S.S.)
Vote of Thanks	Dr. Ranjana Jadhav Program Officer, (N.S.S.)
Anchoring	Dr. Nisha Bhagwat Gosavi

  
**Dr. Nisha B. Gosavi**  
**Chairman**  
**Anti Ragging & Counseling Cell**




  
**Principal**  
**PRINCIPAL**  
**S.M. JOSHI COLLEGE,**  
**Hadapsar, Pune-411 028.**



Anti-Ragging, Student's Grievance and RTI Committee in collaboration with National Service Scheme (N.S.S.), Rayat Shikshan Sanstha's S.M. Joshi College, Hadapsar Pune has celebrated 'No Tobacco Day' under the supervision of Hon'ble Prof. Dr.Chandrakant Khilare, Principal, S.M. Joshi College, Hadapsar, Pune. No Tobacco Day is an occasion to raise awareness on destructive and deadly effects of tobacco smoke use and second-hand smoke contact, and to dampen the use of tobacco in any form.



This year's theme is 'Everyday is No Tobacco Day'. Hon'ble Prof. Dr. Sanjay Jagtap, Vice-Principal, of S.M. Joshi College introduced the guest of honour. The event being addressed by Dr. Suhasini Ghanekar, Dental Surgeon and Head, District Hospital, Aundh, Pune. She explained the benefits of quitting smoking in simple and lucid manner. Dr. Shantanu Jagdale, Social worker at Hadapsar chaired the session as a president. In his presidential speech he talked about the ghastly effects of tobacco consumption on our health. The pledge taking ceremony was organized for all the students and faculties of S.M. Joshi College on 23<sup>rd</sup> November, 2021. The session was concluded by the oath taking ceremony. Many students and faculty members participated in the pledge. The pledge for students and faculty members was facilitated by N.S.S. Volunteers. Vice-Principal Hon'ble Prof. Dr. Sanjay Jagtap, Dr. Nisha Gosavi, Chairman of Anti-Ragging, Student's Grievance, RTI, and Counseling Cell Committee, N.S.S. Program officers Dr Ranjana Jadhav, Dr. Dinkar Murkute, Mr. Rishikesh Khodade and all the members of Anti-Ragging, Student's Grievance, RTI, and Counseling Cell and N.S.S. Committee attended the program. The overall program was anchored by Dr. Nisha Gosavi. Dr Ranjana Jadhav, N.S.S. Program officer proposed the vote of thanks. All the members of Anti-Ragging, Student's Grievance and RTI Committee, Counseling Cell and National Service Scheme (N.S.S.), immensely contributed for making this event a great success.



Dr. Nisha Gosavi

Chairman,

Anti-Ragging, Counseling Cell



Dr. Ranjana Jadhav

N.S.S. Program Officer



Principal

**PRINCIPAL**  
S.M. JOSHI COLLEGE,  
Hadapsar, Pune-411 028

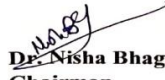


# Anti-Drug Campaign - No Tobacco Day 2021

## PLEDGE

On the occasion of this anti-drug campaign - No Tobacco Day/Anti-tobacco Day, I take a pledge that I shall never smoke and consume any type of tobacco products in my life and motivate my family or acquaintances to not to smoke and use any tobacco products. I shall keep the campus of my office tobacco- free and shall also motivate my colleagues for the same.

तंबाकू निषेध दिवस के इस अवसर पर, मैं शपथ लेता/लेती हूँ कि मैं कभी भी धूम्रपान व अन्य किसी भी प्रकार के तंबाकू उत्पादों का सेवन नहीं करूँगा/करूँगी एवं अपने परिजनों या परिचितों को भी धूम्रपान व अन्य तंबाकू उत्पादों का सेवन नहीं करने के लिए प्रेरित करूँगा/करूँगी।

  
**Dr. Nisha Bhagwat Gosavi**  
Chairman  
Anti-ragging, student's Grievance & RTI Committee

  
**Principal**  
**PRINCIPAL**  
S.M. JOSHI COLLEGE,  
Hadapsar, Pune-411 028.

Estd. : 1986  
  
Principal,  
Dr. Chandra Kant Khatke  
M.Sc., M.Phil., Ph.D.

Rayat Shikshan Sanstha's  
**S. M. JOSHI COLLEGE, HADAPSAR, PUNE**  
PUNE 411 028, Maharashtra, (India)  
Founder : Padmabhushan Dr. Karmaveer Bhaurao Patil, D.Litt.  
Reaccredited by NAAC A Grade (CGPA 3.09)  
Affiliated to Savitribai Phule Pune University ID No. (PU/PN/SC/069/1986)

OFFICE  
☎/Fax: 020-26999001  
020-26991255  
Website  
www.smjoshicollege.com  
Email  
rayatmjoshicollege@rediffmail.com  
smjoshicollege@gmail.com

Ref. No.: 495/2021-22

Date.: 22/11/2021

To,  
**Dr. Shantanu Jagdale,**  
Hadapsar Pune.

Subject: Invitation as a President for 'No Tobacco Day' Program Scheduled on  
Tuesday 23<sup>rd</sup> November, 2021 at 11:00 a.m.

Respected Sir,

It gives us a great pleasure to inform you that our college has organized 'No Tobacco Day Program' for the students.

On this occasion; we shall consider it a great honor of inviting you as a President for this program.

We have arranged the program on 23<sup>rd</sup> November, 2021 at 11:00 a.m. We will be grateful to you, if you could accept our invitation as a resource person. We are sure that your experience and knowledge in the field will certainly motivate the participants.

Thanking you.



  
**Principal**  
**S.M. JOSHI COLLEGE,**  
Hadapsar, Pune-411 028.





Rayat Shikshan Sanstha's

**S. M. Joshi College, Hadapsar, Pune- 28**

(NAAC Accredited with "A" Grade & Affiliated to Savitribai Phule Pune University, Pune)

## Induction Programme- 2021-22

(15<sup>th</sup> September to 21<sup>st</sup> September 2021)

➤ Mode of Programme:	Online
➤ Platform:	ZOOM
➤ Zoom ID:	5199615761
➤ Password:	smj2021

➤ **ZOOM Link to join programme:**

<https://us02web.zoom.us/j/5199615761?pwd=cUgvdFpaMWVIZ3FraEZ1STNjdGJkZz09>

Date	Time	Faculty	Subjects	Head	Session Coordinator
15/09/2021	11.00 am to 12.00 pm	Commerce & Computer	College at a Glance & Courses	Dr. K. P. Kakade	Mr. A. B. Bhagwat
			Principal Address	Prin. Dr. C. J. Khilare	
	12.30 pm to 1.30 pm	Arts & Science	College at a Glance & Courses	Dr. K. P. Kakade	Dr. K. P. Kakade
			Principal Address	Prin. Dr. C. J. Khilare	
16/09/2021	11.00 am to 12.00 pm	Commerce & Computer	Faculty of Commerce	Mr. A. B. Bhagwat	Mr. A. B. Bhagwat
			Faculty of Computer	Mrs. S. R. Yadav	
			Examination System	Dr. S. B. Jagtap	
	12.30 pm to 1.30 pm	Arts & Science	Faculty of Arts	Dr. R. K. Thakare	Dr. R. K. Thakare
			Faculty of Science	Dr. G. S. Wagh	
			Examination System	Dr. S. B. Jagtap	
17/09/2021	11.00 am to 12.00 pm	Commerce & Computer	Library Facility	Mrs. S. B. Korade	Dr. A. N. Choure
			Scholarship Process	Mr. A. B. Bhagwat	
			Student Welfare	Dr. A. N. Choure	
	12.30 pm to 1.30 pm	Arts & Science	Library Facility	Mrs. S. B. Korade	Dr. R. K. Thakare
			Scholarship Process	Mr. A. B. Bhagwat	
			Student Welfare	Dr. A. N. Choure	



18/09/2021	11.00 am to 12.00 pm	Commerce & Computer	N. S. S.	Dr. R. K. Jadhav	Mr. R. B. Gawade
			N. C. C.	Mr. R. B. Gawade	
			Sports	Mr. D. L. Vasawe	
	12.30 pm to 1.30 pm	Arts & Science	N. S. S.	Dr. R. K. Jadhav	Dr. R. K. Jadhav
			N. C. C.	Mr. R. B. Gawade	
			Sports	Mr. D. L. Vasawe	
20/09/2021	11.00 am to 12.00 pm	Commerce & Computer	MPSC Centre	Dr. S. S. Sawant	Dr. S. K. Pasale
			IBPS & EDC	Dr. E. N. Mundhe	
			CIII Centre	Dr. S. K. Pasale	
	12.30 pm to 1.30 pm	Arts & Science	MPSC Centre	Dr. S. S. Sawant	Dr. S. S. Sawant
			IBPS & EDC	Dr. E. N. Mundhe	
			CIII Centre	Dr. S. K. Pasale	
21/09/2021	11.00 am to 12.00 pm	Commerce & Computer	Anti-Ragging, Student's Grievance & RTI	Dr. N. B. Gosavi	Dr. J. J. Kirve
			Placement Cell	Dr. H. S. Karkar	
			Short Term Courses	Dr. J. J. Kirve	
			Cultural & Other Activities	Dr. S. M. Shitole	
			Boys Hostel	Dr. S. P. Khunte	
			Girls Hostel	Dr. S. S. Sawant	
	12.30 pm to 1.30 pm	Arts & Science	Anti-Ragging, Student's Grievance & RTI	Dr. N. B. Gosavi	Dr. S. M. Shitole
			Placement Cell	Dr. H. S. Karkar	
			Short Term Courses	Dr. J. J. Kirve	
			Cultural & Other Activities	Dr. S. M. Shitole	
			Boys Hostel	Dr. S. P. Khunte	
			Girls Hostel	Dr. S. S. Sawant	

Mr. Arjun Bhagwat  
Coordinator  
Head & Faculty In charge  
Dept. of Commerce

Dr. K. P. Kakade  
Coordinator,  
Internal Quality Assurance Cell

Dr. S. V. Jade  
Vice- Principal  
Faculty of Science & Computer

Dr. S. B. Jagtap  
Vice- Principal  
Faculty of Arts & Commerce

Prin. Dr. C. J. Khilare  
Principal  
S. M. Joshi College,  
Hadapsar, Pune-28





**Rayat Shikshan Sanstha's**  
**S.M. Joshi College, Hadapsar Pune-28**  
**NAAC Reaccredited "A" Grade & Affiliated to Savitribai Phule Pune**  
**University, Pune**  
**Anti-Ragging, Student's Grievance and RTI Committee**  
**Academic Year (2021-22)**

**Report on Anti-Ragging, Student's Grievance and RTI Committee's**  
**Orientation Program 2021-22**

Rayat Shikshan Sanstha's S.M. Joshi College, Anti-Ragging, Student's Grievance and RTI Committee's Online Orientation Program (2021-22) was conducted on 21<sup>st</sup> September, 2021 in two sessions. The first session started at 11:00 am for the Commerce and Computer Science Department students and the second session conducted at 12:30 pm for the Arts and Science students. S.M. Joshi College takes a firm stand against any act of ragging big or small. Ragging hurts the psyche of the victim and can badly impact one's self esteem. During this orientation program students are informed about the mechanism of anti-ragging, student's grievance and RTI committee. Faculty, staff and students are advised to be alert to any suspicious, undesired behavior taking place anywhere in the college premises. Students are made aware about, anti-ragging undertaking at the time of admission, anti-ragging information on Delhi University portal, UGC anti-ragging Helpline. The program ended with the introduction to the anti-ragging committee's chairman and members.



**Dr. Nisha Bhagwat Gosavi**

**Chairman**

**Anti-ragging, student's Grievance & RTI Committee**



**Principal**

**PRINCIPAL**

**S.M. JOSHI COLLEGE,**  
**Hadapsar, Pune-411 028.**





*Nisha*  
**Dr. Nisha Bhagwat Gosavi**  
 Chairman  
 Anti-ragging, student's Grievance & RTI Committee

*Shirase*  
**Principal**  
**PRINCIPAL**  
**S.M. JOSHI COLLEGE,**  
 Hadapsar, Pune-411 028.



# International Human Right Day

**Rayat Shikshan Sanstha's**  
**S.M. Joshi College, Hadapsar Pune**  
**Anti-Ragging, Student's Grievance and RTI Committee**

## NOTICE

Date: 17/12/2021

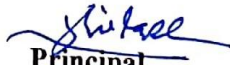
All the students are hereby informed that **Anti-Ragging, Student's Grievance and RTI Committee** has organized a POSTER PRESENTATION on the occasion of International Human Rights Day on 21<sup>st</sup> December, 2021. All of you are requested to prepare Posters on **International Human Rights Day** (either typed text, drawing or handwritten) and submit it to Dr Nisha Gosavi, till 20<sup>th</sup> December, 2021. All the participants should present it on 21<sup>st</sup> December, 2021 at 11: 00 am.

Dr.Nisha Gosavi, Assistant Professor,  
Department of English, Chairman, Anti-Ragging Committee

### Terms and Conditions:

- Students have to prepare their Posters in Either type-text, drawing or handwritten form.
- Your Posters should consist of your Full Name, Class and Mobile Number.
- All the participants will receive the digital certificate for the participation.

  
**Dr Nisha Gosavi**  
**Anti-Ragging, Student's Grievance & RTI Committee**

  
**Principal**  
**PRINCIPAL**  
**S.M. JOSHI COLLEGE,**  
**Hadapsar, Pune-411 028.**




**Rayat Shikshan Sanstha's**  
**S.M. Joshi College, Hadapsar Pune-28**  
**Affiliated to Savitribai Phule Pune University Pune (India)**  
**Anti-Ragging, Student's Grievance and RTI Committee**

**Organizes**  
**Poster Presentation Exhibition**  
**On**  
**International World Human Rights Day**  
**(21<sup>st</sup> December, 2021 at 11:00 am)**

**Table Program**

Welcome by	Dr. Nisha B. Gosavi Chairman, Anti-Ragging, Student's Grievance and RTI Committee S.M.Joshi College,Hadapsar Pune
Inaugural Speech by Chief Guest	Hon'ble Prof.Dr. Chandrakant Khilare Principal S.M. Joshi College, Hadapsar Pune
Presidential Speech By	Hon'ble Prof.Dr. Sanjay Jagtap Vice Principal S.M.Joshi College Hadapsar, Pune
Vote of Thanks	Dr. R.K. Thakare
Anchoring	Mr. Ajit Bhosale

  
Dr. Nisha B. Gosavi  
Chairman  
Anti-ragging, Student's Grievance and RTI Committee

  
Principal  
**PRINCIPAL**  
S.M. JOSHI COLLEGE,  
Hadapsar, Pune-411 028.





**‘Education through self-help is our motto’ – Karmaveer  
Rayat Shikshan Sanstha’s  
S. M. Joshi College, Hadapsar Pune  
Anti-Ragging, Student’s Grievance and RTI Committee**

**Report on Poster Presentation Exhibition on ‘International Human Rights Day’**

10<sup>TH</sup> of December is observed as Human Rights Day every year to commemorate the day the United Nations General Assembly adopted the Universal Declaration of Human Rights (UDHR) in 1948. The Universal Declaration of Human Rights (UDHR) proclaimed the rights which every human being is inherently entitled to. It is not dependent on race, color, religion, language or sex. The Universal Declaration of Human Rights is the most translated document available in more than 500 languages. In view of the value of this day the Anti-Ragging, Student’s Grievance and RTI Committee, S.M. Joshi College, Hadapsar, Pune celebrated the International Human Rights Day on December 21, 2021. As a part of the celebration of the International Human Rights Day the college has organized ‘Poster Presentation Exhibition’. The topics for the poster presentations were ‘What are human rights?’, ‘fundamental rights and duties’, ‘Right to Education’, ‘Right to Equality’, ‘Right to Life and Speech’, ‘Right to Freedom’, ‘Gender Equality’, ‘Rights of Indigenous people’ and so on. The chief guest for the day was Hon’ble Principal Prof. Dr. Chandrakant Khilare, S.M. Joshi College Hadapsar Pune. In his inaugural speech he explained the need and importance of creating awareness among people and specially

youth regarding their fundamental rights and duties given by the constitution. Prof. Dr. Sanjay Jagtap, and Prof. Dr. Sanjay Jade, Vice Principal S.M. Joshi College has specified their precious guidance to all the students on the need of protecting sovereignty and integrity of India and general humankind. Dr. Nisha Bhagwat Gosavi, Chairman of the Anti-Ragging, Student’s Grievance and RTI Committee and all other members of the committee Prof. Dr. Kishor Kakade, Prof. Dr. Gajanan Wagh, Prof. Dr. Rajendra Thakare were present for the program. Prof. Mr. Ajit Bhosale successfully handled the responsibility of anchoring while the Prof. Dr. Rajendra Thakare proposed the vote of thanks. All the college teaching, administration staff and students attended the program.

**Dr. Nisha Bhagwat Gosavi**

**Chairman**

**Anti-Ragging, Student’s Grievance and RTI Committee**

**Principal**

**PRINCIPAL  
S.M. JOSHI COLLEGE,  
Hadapsar, Pune-411 028.**





*Nisha*  
**Dr. Nisha Bhagwat Gosavi**  
 Chairman  
 Anti-ragging, student's Grievance & RTI Committee

*Shirase*  
**Principal**  
**PRINCIPAL**  
**S.M. JOSHI COLLEGE,**  
 Hadapsar, Pune-411 028.



रघुत शिक्षण संस्थेचे  
एस. एम. जोशी कॉलेज, हडपसर, पुणे-२४  
अॅन्टी रॅगिंग कमिटी-  
आंतरराष्ट्रीय मानक हक्क दिवसालागित  
पेन्टर प्रेझेंटेशन

दिनांक - २१/१२/२०२१

वेळ: ११:०० वा.

स.क्र.	विद्यार्थ्याचे नाव	सही
१.	क्षेत्रा मोहोड	<u>क्षेत्रा</u>
२.	प्रती अचिठ कोल्हे	<u>प्रती</u>
३.	अंकिता शंभू भाध	<u>अंकिता</u>
४.	सुस्मिता कमल सिंग	<u>Susmita</u>
५.	संस्कृती बाबुराव कुंजीर	<u>Sanskriti</u>
६.	भाग्यश्री रमेश वज्जल	<u>भाग्यश्री</u>
७.	झाझी वैश्वंजर गायकवाड	<u>झाझी</u>
८.	प्रिली देवेंद्र सुर्यवंशी	<u>प्रिली</u>
९.	आकांक्षा राम जाधव	<u>आकांक्षा</u>
१०.	शानिका सुरेश पवार	<u>शानिका</u>
११.	श्रावणी धानाजी गायकवाड	<u>श्रावणी</u>
१२.	आरती राजेंद्र बायळर	<u>आरती</u>
१३.	श्रेया किश्व जाधव	<u>श्रेया</u>
१४.	विजयाश्रमी तळमंगी	<u>विजयाश्रमी</u>
१५.	श्रेया अजय शिंदे	<u>श्रेया</u>
१६.	मानसी नवनाथ मंडारी	<u>मानसी</u>
१७.	आशा अनिल शेवळे	<u>AA Shevale</u>
१८.	रिशा सुजेल चुले	<u>रिशा</u>
१९.	अदया वत्साल पंचाल	<u>अदया</u>



11/8/21  
PRINCIPAL  
S. M. JOSHI COLLEGE  
Hadapsar, Pune-411 028



अ.क्र.	विद्यार्थ्यांची नावे	सही.
20	अक्षय रंभाजी पोखरण	<u>Akshay</u>
21	महेश्वरी दत्ता अच्युत	<u>Maheshwari</u>
22	अंजली उमेश शिंदे	<u>Anjali</u>
23	शुभश्री संभाजी शकुंत	<u>Shubhashri</u>
24	समृद्धी प्रेमनंद डोंगरे	<u>Samrudhi</u>
25	सुप्रिया शिवाजी बिशदर	<u>Supriya</u>
26	सिमरन रमण शेर	<u>Simran</u>
27	अदिती प्रभांत तुळसे	<u>Aditi</u>
28	श्रुती महादेव जगदाळे	<u>Shruti</u>
29	दिशा रंभाजी शिंदे	<u>Shiksha</u>
30	जानेश्वरी मरूम पेंगळे	<u>Jyoti</u>
31	आर्या योगेश कांबळे	<u>Arnya</u>
32	आर्या सचिन शेडे	<u>Arnya</u>
33	सायली अमृत शंकर	<u>Sayali</u>
34	समिष्ठा नंदकुमार चौधरी	<u>Samisha</u>
35	हर्षदा निरंजन जाधव	<u>Harshada</u>
36	मिथा विजयकुमार मोदे	<u>Mitha</u>
37	पूर्वा नवनाथ हरपळे	<u>Purva</u>
38	सांजली संतोष खेडेकर	<u>Sanjali</u>
39	आरती शिवाजी जगदाळे	<u>Arati</u>
40	श्रुती मिथुन पेंगळे	<u>Shruti</u>
41	आर्या महेश गायकवाड	<u>Arnya</u>
42	आर्ष्वती हरिभाऊ जोषारगोरे	<u>Arshvati</u>
43	रिद्धा बापू चोरप	<u>Riddha</u>
44	निवेदी तेजराज कांबळे	<u>Nivedi</u>



11821  
PRINCIPAL  
S. M. JOSHI COLLEGE  
Hadapsar, Pune-411 028



## Display of Names and Phone Numbers

The names and phone numbers of the members of the Anti-Ragging Committee and the President are displayed prominently on hoardings installed at important places in the college premises to create awareness among students about Anti-Ragging.





## Anti- Ragging warning in the College Premises:

The statutory warning against Ragging was printed boldly in color in the College and Hostel for the information of students as well as their parents.

स्वावलंबी शिक्षण हेच आमचे ग्रीव - कर्मवीर  
रयत शिक्षण संस्थेचे

 **एस. एम. जोशी कॉलेज, हडपसर, पुणे - २८.**  
**रॅगिंग संदर्भातील अत्यंत महत्वाच्या सूचना**

महाविद्यालयामध्ये नव्याने प्रवेश घेणाऱ्या विद्यार्थ्यांशी महाविद्यालयामध्ये असलेल्या आजी विद्यार्थ्यांनी पुढीलपैकी कोणत्याही प्रकारचे वर्तन केल्यास, त्रास दिल्यास शासकीय नियमानुसार गंभीर कारवाई होईल. गैरवर्तनाचे प्रकार पुढीलप्रमाणे :

- १) नवीन प्रवेश घेतलेल्या विद्यार्थ्यास तोंडी अथवा लेखी पद्धतीने त्रास होईल असे भाष्य करणे, गैरवर्तन करणे.
- २) नवीन प्रवेश घेतलेल्या विद्यार्थ्यांना शारिरिक इजा पोहोचविणे, चिडविणे, मानसिक त्रास देणे, छळवणूक करणे आणि महाविद्यालयामध्ये बेशिस्त वर्तन करणे.
- ३) नवीन आलेल्या विद्यार्थ्यांना लजास्पद गोष्टी करण्याची सक्ती करणे ते भयभीत होतील असे वर्तन करणे.
- ४) नव्याने आलेल्या विद्यार्थ्यांच्या शैक्षणिक प्रक्रियेमध्ये बाधा येईल असे वर्तन करणे, दहशत निर्माण करणे.
- ५) नवीन प्रवेश घेतलेल्या विद्यार्थ्यांचे आर्थिक शोषण करणे.
- ६) नवीन प्रवेश घेतलेल्या अथवा कोणत्याही विद्यार्थ्यांशी अश्लील वर्तन करणे, सहेतूक स्पर्श इशारे करणे, इ. नवीन विद्यार्थ्यांचे मानसिक स्वास्थ्यास बाधा येईल असे वागणे.
- ७) ई-मेल, पत्रव्यव हाराद्वारे छळवणूक करणे, शिबीगाळ करणे अपमानित करणे, वाईट वर्तणूकीसाठी दबाव आणणे, या सारखे गैरवर्तन नव्याने आलेल्या विद्यार्थ्यांशी करणे.
- ८) नवीन विद्यार्थ्यांच्या आत्मविश्वासास तडा जाईल त्यांचे मानसिक स्वास्थ्य बिघडेल अशा प्रकारे त्यांच्याशी वर्तणूक करणे, त्यांना धाक दाखविणे.

वरील वर्तणूकीची गंभीर दखल घेऊन अशा विद्यार्थ्यांवर शिस्तभंगाची कारवाई केली जाईल याची नोंद घ्यावी.

**प्राचार्य:**

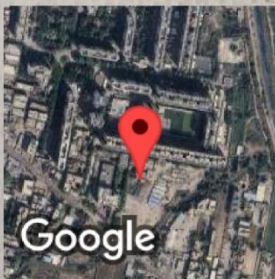
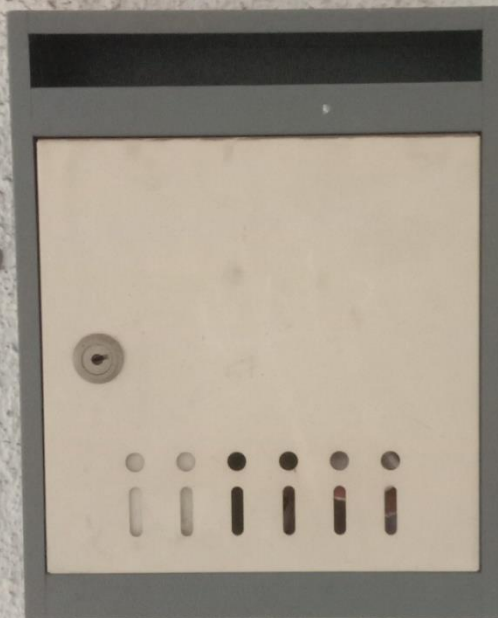
 **GPS Map Camera**

  
**Google**

**Pune, Maharashtra, India**  
**Gw3p+cr4, Tupe Patil Rd, Malwadi, Hadapsar,**  
**Pune, Maharashtra 411028, India**  
**Lat 18.503527° Long 73.937097°**  
**09/01/25 11:36 AM GMT +05:30**



# SUGGESTION BOX



Google



GPS Map Camera

## Pune, Maharashtra, India

Pune, Maharashtra, India Gw3p+cwp, Malwadi, Hadapsar,

Pune, Maharashtra 411028, India Lat 18.503572° Long

73.937308° 08/01/25 12:03 PM GMT +05:30

Lat 18.484264° Long 73.95873°

09/01/25 08:53 AM GMT +05:30





GPS Map Camera



Pune, Maharashtra, India

Pune, Maharashtra, India Gw3p+cwp, Malwadi, Hadapsar,

Pune, Maharashtra 411028, India Lat 18.503572° Long

73.937308° 08/01/25 12:03 PM GMT +05:30

Lat 18.484264° Long 73.95873°

09/01/25 08:59 AM GMT +05:30



**Rayat Shikshan Sanstha's**

**S.M. Joshi College, Hadapsar, Pune-28**

**Anti-Ragging, Student's Grievance & RTI Committee**

**Student's Grievance Form**

Name of the Student -

Roll No-

Contact Number-

Email ID:

Type of Query

1. Time Table

2. Evaluation

3. Administration:

4. Scholarship/s, Finance:

5. Admission

6. Teaching Learning

7. Hostel

Name of the Faculty/ Class Teacher/Subject Teacher

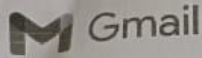
Name of the Admin Staff

Sign of the Student



11/23/24, 2:28 PM

Gmail - Fwd: Anti-Ragging Undertaking Submission



anti ragging <antiraggingmjoshicollege@gmail.com>

## Fwd: Anti-Ragging Undertaking Submission

1 message

Anuradha Tambe <anuradhatambe213@gmail.com>

Mon, Aug 12, 2024 at 11:32 AM

To: "antiraggingmjoshicollege@gmail.com" <antiraggingmjoshicollege@gmail.com>

----- Forwarded message -----

From: antiragging <info@antiragging.in>

Date: Sun, Aug 11, 2024, 2:38 PM

Subject: Anti-Ragging Undertaking Submission

To: <anuradhatambe213@gmail.com>

Dear Anuradha Hari Magar,

Thank you for completing the Anti-Ragging Undertaking submission process!

Taking this small step ensures ragging-free campuses nationwide, allowing students to enjoy college life safely and without fear. If you need assistance, please contact our helpline:

24x7 National Anti-Ragging Helpline | 1800-180-5522 | [helpline@antiragging.in](mailto:helpline@antiragging.in)  
UGC Anti-Ragging National Monitoring Agency: Centre for Youth (C4Y) | 011 4161 9005 |  
[antiragging@c4yindia.org](mailto:antiragging@c4yindia.org)

Your undertaking details are as follows:

Ref ID: 6736083

Name: Anuradha Hari Magar

College Name: N/A

University Name: Savitribai Phule Pune University

Please download your Undertaking document from the website ([www.antiragging.in](http://www.antiragging.in)) and forward this email to your educational institution to confirm your submission of the undertaking form.

<https://mail.google.com/mail/u/1/?ik=7525af0ca5&view=pt&search=all&permthid=thread-f:1807160573608196854>



## Anti-Ragging Undertaking

As per the instructions of the government, Anti-ragging Undertakings were pursued from all students at the time of admission. The submission of the document safeguards the students' commitment of compliance with the government's policy of eradicating ragging. Students were also asked to fill Online Anti-Ragging Undertaking/Affidavit at the National Portal of UGC and GOI ([www.anti-ragging.in](http://www.anti-ragging.in) and [www.amanmovement.org](http://www.amanmovement.org)) while filling up the online admission form of the college.

Reference Number 6735728 (2024-25)

**ANTIRAGGING AFFIDAVIT BY THE STUDENT**

1. I, Om Kailas Gore s/o - d/o Mr./Mrs./Ms Meena, having been admitted to Rayat Shikshan Sansthas S.M.Joshi Arts Commerce & Science College Hadapsar Pune 411028, have received a copy of the UGC regulations on Curbing the menace of Ragging in Higher Educational Institutions, 2009, (hereinafter called the "Regulations") carefully read and fully understood the provisions contained in the said Regulations.
2. I have, in particular, perused clause 3 of the Regulations and am aware as to what constitutes ragging.
3. I have also, in particular, perused clause 7 and clause 9.1 of the Regulation and am fully aware of the penal and administrative action that is liable to be taken against me in case I am found guilty of or abetting ragging, actively or passively, or being part of a conspiracy to promote ragging.
4. I hereby solemnly aver and undertake that:-  
I will not indulge in any behavior or act that may be constituted as ragging under clause 3 of the Regulations.  
I will not participate in or abet or propagate through any act of commission or omission that may be constituted as ragging under clause 3 of the Regulations.
5. I hereby affirm that, if found guilty of ragging, I am liable for punishment according to clause 9.1 of the Regulations, without prejudice to any other criminal action that may be taken against me under any penal law or any law for the time being in force.
6. I hereby declare that I have not been expelled or debarred from admission in any institution in the country on account of being found guilty of, abetting or being part of a conspiracy to promote, ragging; and further affirm that, in case the declaration is found to be untrue, I am aware that my admission is liable to be cancelled.

**DECLARED ON** Om Kailas Gore

**Signature of Deponent** [Signature]

Om Kailas Gore

**VERIFICATION**

Verified that the contents of this affidavit are true to the best of my knowledge and no part of the affidavit is false and nothing has been concealed or misstated therein.

Verified at F.Y.com. On S.M. Joshi college Pune 28.

**Signature of Deponent** [Signature]



### Events to Promote Awareness:

Anti-ragging Posters prescribed by the UGC as well as those made by the students were displayed at prominent places in the Campus and hostel to sensitize the students against the evil of Ragging.

TI  
NG

Home About Us Information Feedback FAQs Links Contact Us Ragging Videos Undertaking Reports Compliance

You are successfully register with following Detail

Your Reference No.	4376905
Your Name	VAIBHAVI CHAVHAN
Your Email Id	CHAVHANVAIBHAVI003@GMAIL.COM
Your Mobile No.	8262916184

ase note your details correctly. These details will used further for duplicate Undertaking/Affidavits

[Go To Home](#)

National Anti Ragging Help Line (UGC Crisis Hotline)  
24x7 Toll Free Number\* 1800-180-5522  
(helpline@antiragging.in)

012 Site Developed by & PECS

Follow us on

Total Visitors: 105098302



अर्ज

Page No.

Date

मा. प्राचार्य  
एस. एम. जोशी कॉलेज  
हडपसर पुणे- 28  
दि. 20 जाने . 2023

अर्जदार : स्नेहा सोनंके

विषय : वर्गाची स्वच्छता नसल्याबाबत . . .

महोदय ,

मी स्नेहा सोनंके आपल्या महाविद्यालयात  
S.Y.B.VOC. या वर्गात शिकत आहे. मी दर्शेज वर्गात  
तासावा असताना असे निदर्शनास येत आहे की  
वर्गाची स्वच्छता नीट ठेवली जात नाही. वर्गातील  
कचरा अस्ताव्यस्त पडलेला असतो. हॉल क्र. 404  
हा S.Y.B.VOC. चा वर्ग आहे. त्यामुळे वर्ग स्वच्छ  
नसल्यामुळे आमचे शिकवण्याकडे लक्ष लागत नाही.  
त्यामुळे दर्शेज वर्गाची स्वच्छता ठेवली जावी  
ही विनंती.

धन्यवाद !

Snaha

आपली विश्वासू  
स्नेहा सोनंके



27/01/2022

To,  
Hon. Principal,  
S.M. Joshi College, Hadapsar  
Pune 411028

Subject:- Complain regarding unclean classroom.  
Room no-403

Respected Sir,

I am writing to bring to your attention the need of maintaining cleanliness in classroom and ensuring proper hygiene in premises. In recent time I have observed dirty and dusty classrooms is the concern for many students.

Please address the issue urgently.  
Waiting for positive response.

Thankyou!

Yours faithfully,  
Jaxmi Pamar  
SYBcom.

Pamar



31/01/2022

To,  
Hon. Principal  
S. M. Joshi College, Hadpsar  
Pune 411028

Subject:- Complain regarding non-availability of  
electricity in Second floor washroom (ladies)

Respected Sir,

I am writing to complain about there is no  
electricity in second floor ladies washroom from past two  
weeks.

With due regards, I feel its my duty to draw your  
attention to this issue.

Please address the issue urgently.-

Waiting for positive response.

Thank you!

Yours faithfully,  
Rajlaxmi Narke  
Narke



भा. प्राचार्य  
एस. एम. जोशी कॉलेज,  
हडपसर पूरा - २४

Page No.  
Date

दि. ११/०८/२०२२

अर्जदार :- कल्याणी संतोष लेखंडे

विषय :- महाविद्यालयामधील लेडीज  
हॉमसेल स्वच्छता आणी पाणी  
नसण्याबाबत ....

महोदय,

मी कल्याणी संतोष लेखंडे आपल्या महावि-  
द्यालयामध्ये कॉमर्स विभागामध्ये शिकत आहे.  
आपल्या महाविद्यालयामधील लेडीज हॉमसेल  
स्वच्छ नाहीयेत आणी पाणी पुरवठा नियमित  
नसण्यामुळे तिथे अस्वच्छता विरून येते. तसे  
माझी ही विनंती आहे की, लेडीज हॉमसेलची  
स्वच्छता नियमित आणी पाणी पुरवठा रुढ्या  
नियमित न्याळ देवावे ही विनंती

कळवावे,

आपली विद्यार्थिनी  
कल्याणी लेखंडे

(Rahane)



दि. 09/01/2020

मा. प्राचार्य  
एस. एम. जोशी कॉलेज  
हडपसर पुणे - 28

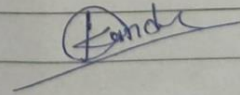
अर्जदार : साक्षी कोडे

विषय : महाविद्यालयीन लेडीज हॉयलेट  
अस्वच्छता व दुर्गंधी बाबत ....

महोदय,  
मी साक्षी कोडे आपल्या महाविद्यालयीन शिक्कत  
आहे. T.Y. B.com ला तर माझी विनंती आहे  
की लेडीज हॉयलेट खूप अस्वच्छ असते आणि  
हॉयलेट मध्ये ला दार नाही काहीना कुडी नाही  
खूप खराब साला आहे. आणि हॉयलेट मध्ये  
आरसा नाही तर कृपया आमची दखल  
लेव्यात यावी ही नम्र विनंती

धन्यवाद.

आपली विद्यार्थी  
साक्षी कोडे





7/01/2019

To,  
The Principal  
S.M. Joshi college, Hadapsar  
Pune-28

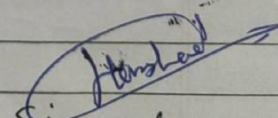
Subject - Request for repair or  
replacement of fan.

Respected sir,

I am writing this  
application to bring to your  
notice that the fan in classroom  
is not in good condition or not  
functioning properly. It has been in a  
poor condition for some time now  
& is causing discomfort to students.

Requesting you to kindly  
arrange for its repair or  
replacement at the earliest.

Thank you

  
Sincerely,  
(Harshad Kamble)



मा. प्राचार्य,

एस. एम. जोशी कॉलेज,

हस्पतर, पुणे-२८

विषय - पाण्याचा कुलर स्वच्छतेबाबत

महोदय,

मी नागरीक अंकार कुबेर आपल्या महाविद्यालय पिपुळवाडी या वर्गात शिक्षक असून महाविद्यालयात विद्यार्थ्यांच्या पिण्याच्या अवस्थेच्या ~~अवस्थे~~ पाण्याची व्यवस्था आम्हा देण्यात तिथे स्वच्छता करणे आवश्यक आहे की जेणे करून विद्यार्थ्यांना स्वच्छ पाणी मिळेल तरी स्वच्छता करावी ही विनंती करतो,

आपला विश्वासू

(Naghib)



***5.1.5 The Institution has a transparent mechanism for timely redresses of student grievances including sexual harassment and ragging cases***

**Anti- Ragging Committee and Student's Grievance Committee and RTI Committee**

**(Academic Year 2021-22)**

**NOTICE**

All the Committee members of Anti- Ragging Committee and Student's Grievance Committee and RTI Committee are hereby informed to be present for the meeting, scheduled on 9<sup>th</sup> September 2021 at 11:30 am in the Conference Hall No 106. All are requested to remain present in time

**Agenda:**

1. To decide the yearly plan (2021-22)
2. Allotment of Student Representative
3. To decide necessary measures for preventing Anti -Ragging inside the college campus/Hostel.



**Dr. Nisha Bhagwat Gosavi**

**Chairman**

**Anti-ragging, student's Grievance & RTI Committee**



**Principal**

**PRINCIPAL**

**S.M. JOSHI COLLEGE,**  
Hadapsar, Pune-411 028.



**Rayat Shikshan Sanstha's**  
**S.M. Joshi College, Hadapsar Pune-28**  
**NAAC Reaccredited "A" Grade & Affiliated to Savitribai Phule Pune**  
**University, Pune**  
**Minutes of the Meeting -Anti-Ragging, Student's Grievance and RTI**  
**Committee**  
**(Academic Year -2021-22)**

**Members**

1. Hon'ble Dr. Chandrakant Khilare (President)
2. Dr. Nisha Gosavi (Chairman)
3. Mr. Jade S.V.
4. Dr Jagtap S.B.
5. Dr.Kakade K.P
6. Dr. Thakare R.K.
7. Office Superintendent

The meeting was conducted on 9<sup>th</sup> September, 2021 at 11:30 am. in the conference hall no 105. The chairman of the committee welcomed the members and the following points were discussed.

**Resolution**

**Item 1:** The tentative yearly action plan was discussed. Various activities/Programs such as Orientation on Anti- Ragging, Student's Grievance and RTI Committee – Laws and Awareness, street play, awareness campaign to curb ragging (ragging free campus), conducting meetings with senior students to create awareness regarding anti ragging were discussed and finalized.

**Item 2:** After the reopening of offline College the allotment of two student representatives for ensuring the smooth functioning of the committee is decided and unanimously accepted by the members.

**Item 3:** The necessary measures for preventing anti-ragging and student's grievances were revised. To maintain the institution's 'zero-anti-ragging'

  
**Dr. Nisha Bhagwat Gosavi**

**Chairman**

**Anti-ragging, student's Grievance & RTI Committee**

  
**Principal**

**PRINCIPAL**

**S.M. JOSHI COLLEGE,**  
**Hadapsar, Pune-411 028.**




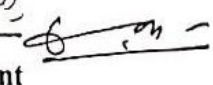


tradition it was decided to take care of all the safety measures, and preventive tools such updating website time to time, display of anti-ragging, student's grievance, RTI committee's information at the required places in the college premises, negotiation with 'Damini Pathak, checking CC TV camera's functioning, counseling with students regarding their grievances and solving their quires if any.

Dr. Thakare R. K. member of the committee proposed the vote of thanks.

The meeting ended with the permission of the chairman of the committee.

#### Members

1. Hon'ble Dr. Chandrakant Khilare (President)
2. Dr. Nisha Gosavi (Chairman) 
3. Mr. Jade S.V.
4. Dr Jagtap S.B. 
5. Dr.Kakade K.P. 
6. Dr. Thakare R.K. 
7. Office Superintendent

  
Dr. Nisha Bhagwat Gosavi  
Chairman

Anti-ragging, student's Grievance & RTI Committee

  
Principal  
**PRINCIPAL**  
S.M. JOSHI COLLEGE,  
Hadapsar, Pune-411 028.




**Rayat Shikshan Sanstha's  
S. M. Joshi College Hadapsar, Pune-28  
Anti- Ragging Committee and Student's Grievance Committee and RTI Committee  
(Academic Year 2021-22)**

**NOTICE**

All the Committee members of Anti- Ragging Committee and Student's Grievance Committee and RTI Committee are hereby informed to be present for the meeting scheduled on Tuesday 16<sup>th</sup> November, 2021 at 11:30 am in the Conference Hall No 105. All are requested to remain present in time.

**Agenda:**

1. To discuss the planning of 'Anti-Drug Campaign Day' and 'No Tobacco Day' Program
2. Distribution of Work.
3. To collect more ideas about anti drug campaigns- slogans, themes, drug free posters etc.

  
**Dr. Nisha Bhagwat Gosavi**  
**Chairman**  
**Anti-ragging, student's Grievance & RTI Committee**

  
**Principal**  
**PRINCIPAL**  
**S.M. JOSHI COLLEGE,**  
**Hadapsar, Pune-411 028.**



**Rayat Shikshan Sanstha's**  
**S.M. Joshi College, Hadapsar Pune-28**  
**NAAC Reaccredited "A" Grade & Affiliated to Savitribai Phule Pune**  
**University, Pune**  
**Minutes of the Meeting -Anti-Ragging, Student's Grievance and RTI**  
**Committee**  
**(Academic Year -2021-22)**

**Members**

1. Hon'ble Dr. Chandrakant Khilare (President)
2. Dr. Nisha Gosavi (Chairman)
3. Mr. Jade S.V.
4. Dr Jagtap S.B.
5. Dr.Kakade K.P
6. Dr. Thakare R.K.
7. Office Superintendent

The meeting was conducted on 16<sup>th</sup> November, 2021 at 11:30 am. in the conference hall no 05. The chairman of the committee welcomed the members and the following points were discussed.

**Resolution**

**Item 1:** The planning of 'No Tobacco Day' under the anti-drug campaign initiative in collaboration with Counseling and N.S.S. Committee was discussed.

**Item 2:** The work distribution of 'No Tobacco Day' was discussed and various themes were suggested by committee members and 'Everyday is No Tobacco Day' theme is finalized. It was suggested to invite National Service Scheme Volunteers for Oath Taking Ceremony- 'No Tobacco Day' this suggestion was unanimously accepted by the committee members.

**Item 3:** Various suggestions and recommendations regarding No Tobacco Day program such as slogans, themes, drug free posters, creating awareness among students quitting and living a tobacco free life, lecture series on No Tobacco Day these points were taken into consideration by all the committee members.

Mr. Jade S. V. member of the committee proposed the vote of thanks. The meeting ended with the permission of the chairman of the committee.

  
**Dr. Nisha Bhagwat Gosavi**  
**Chairman**

**Anti-ragging, student's Grievance & RTI Committee**

  
**Principal**  
**PRINCIPAL**  
**S.M. JOSHI COLLEGE,**  
**Hadapsar, Pune-411 028.**



**Anti- Ragging Committee and Student's Grievance Committee and RTI Committee**

**(Academic Year 2021-22)**

**NOTICE**

All the Committee members of Anti- Ragging Committee and Student's Grievance Committee and RTI Committee are hereby informed to be present for the meeting scheduled on 07<sup>th</sup> December, 2021 at 11:30 am in the Conference Hall No 105. All are requested to remain present in time.

**Agenda:**

1. To discuss the planning of 'Human Rights Day' Program
2. Distribution of Work.
3. To collect innovative ideas for the celebration of 'Human Rights Day'. (10<sup>th</sup> December, 2021 Human Rights Day)

  
**Dr. Nisha Bhagwat Gosavi**

**Chairman**

**Anti-ragging, student's Grievance & RTI Committee**

  
**Principal**

**PRINCIPAL**

**S.M. JOSHI COLLEGE,**  
Hadapsar, Pune-411 028.



**Anti- Ragging Committee and Student's Grievance Committee and RTI Committee**

**(Academic Year 2021-22)**

**NOTICE**


All the Committee members of Anti- Ragging Committee and Student's Grievance Committee and RTI Committee are hereby informed to be present for the meeting scheduled on 10<sup>th</sup> December, 2021 at 11:30 am in the Conference Hall No 105. All are requested to remain present in time.

**Agenda:**

1. To discuss the 'Revised procedure for students to file online Anti Ragging Affidavit' as per UGC guidelines. (UGC Letter Reference Number: D.O.No. F.3-2/2021 ARC)
2. Distribution of Work.

  
**Dr. Nisha Bhagwat Gosavi**  
**Chairman**

**Anti-ragging, student's Grievance & RTI Committee**

  
**Principal**  
**PRINCIPAL**  
**S.M. JOSHI COLLEGE,**  
Hadapsar, Pune-411 028.



महिला लैंगिक छद्मविरोधी समिती १ -

महिला सवलतीकरण समिती

PAGE NO:  
DATE:

नोटीस

4/7/2018

महिला सवलतीकरण व महिला लैंगिक छद्मविरोधी समितीमधील सर्व सदस्यांना कळविण्यात येते की वरील समितीच्या २०१८-१९ या शैक्षणिक वर्षामधील वार्षिक निमोजनासाठी मा. प्रा.चापराच्या भागदशेबाबतची सुचना दि. १५/०४/२०१८ रोजी प्रा.चापराच्या वेबसाइटवर मध्ये लवकर कार्रवाई करून घ्यावी. सर्व सदस्यांना याबाबतची सूचना वळखून घ्यावी याबाबतची उपस्थिती राहावी.

*Munawar*  
S.S. Sawant  
Chairperson

- |                            |       |
|----------------------------|-------|
| सदस्य                      | सूची  |
| १) डॉ. पिताळ एस. एच.       | बापट  |
| २) डॉ. पाटील व्ही. डी.     | ५५    |
| ३) प्रा. भादव एस. कास.     | ५०/५५ |
| ४) प्रा. भादव एस. व्ही.    | ५०/५५ |
| ५) डॉ. भा. भा. भा. भा. भा. | ५०/५५ |
| ६) कु. रमेश बापट           | ५०/५५ |

नवीन झालेले विषय:-

- १) काँग्रेस आकारामध्ये मुलींच्या सुसंस्कारांची महिला प्राध्यापक व मुलींच्या प्राध्यापक यांनी विशेष लक्ष देणे.
- २) महिला प्राध्यापकांची वृत्तीमध्ये मुलींसाठी कापला काँग्रेसमध्ये लैंगिक छद्मविरोधी समिती कार्यरत असल्याची माहिती विद्यार्थ्यांना देणे.
- ३) विद्यार्थ्यांना लक्षात करावयाची असलेली लक्ष्य समिती सदस्यांचे मागील वर्षामध्ये काँग्रेसमध्ये काँग्रेस करणे.
- ४) मुलींच्या सर्वांगीण विकास व सवलतीकरणासाठी वर्षभरामध्ये विविध कामकाजाचे आयोजन करणे.
- ५) विद्यार्थी विकास मंडळ, सावित्रीबाई फुले पुणे विद्यापीठ यांच्याकडून निमित्त कन्सा अभिमान.

Gender Equality या मोजनेकरीत मासिक सल्ल्यासाठी येत करणे

*Munawar*  
S.S. Sawant



महिला छांगमेक छोटबेरोधी समिती व-

महिला स्वयंसेवक समिती

नोटिस

PAGE NO:  
DATE:

5/12/18

समितीकधील सर्व सदस्यमांछ कळविण्यात येते की विविध सेवा कार्यकृत निमोजनासाठी समितीची बैठक शुक्रवार दि. 07/12/18 मादिवशी सकाळी 9-00 वाजता शाचापु कुबिगमधे आयोजित केलेली आहे. सर्वांनी उपस्थित रहावे.

मानवच  
S.S. Sawant

- सदस्य सही
1. डॉ. पिसाब एस. एच. बसव
  2. डॉ. पाटील व्ही. डी. बसव
  3. श्री. भादव एस. का. बसव
  4. श्री. भांडव एस. व्ही.
  5. श्री. भांडव एस. व्ही. बसव
  6. कु. रत्नेश वाघु

minutes of the meeting

1. 22 डिसे. 17 94 डिसे. 2018 या काळावर्षी शारदाबाई पवार महिला महाविद्यालय शारदानगर, मावेगाव काळेगा, ठाराभासी येथे संपन्न होणाऱ्या 'स्वयंसेवा युवती संमेलनासाठी' 90 विद्यार्थिनींना पाठविण्याचे निमोजन करणे.
2. विद्यार्थिनींच्या पाठवांशी बोलून त्यांची परवानगी घेणे, पत्र तयार करणे, फोटो करणे व प्रत्येकीकडे मुलींसाठी जाण्याचे ठरविण्यात आले.

मानवच  
S.S. Sawant



महिला एंगेजिंग छविविरोधी समिती १-

महिला संवर्गीकरण समिती

नोटीस

PAGE NO:  
DATE:

16/01/2019

समितीमधील सर्व सदस्यांना कळविण्यात येते की विद्यार्थी विकास मंडळ, सावित्रीबाई फुले पुणे विद्यापीठ यांचेकडून 'Remover Eventuality' workshop साठी आपणाला रु. 5000/- मंजूर वसुलेले आहेत. या workshop चे निमोजन करण्यासाठी वसुली सदस्यांची बैठक शुक्रवार दि. 16/01/2019 रोजी सकाळी 10-30 वाजता प्राचार्य कैबिनेटमध्ये आमोडित केलेली आहे. सर्व सदस्यांनी उपस्थित राहव.

Mawank  
S.S. Sawant

सदस्य  
१) डॉ. पिसाळ एस. एच. श्रीराम  
२) डॉ. पाटील सी. जी. श्रीराम  
३) प्रा. भादव एस. आर. श्रीराम  
४) डॉ. लोणी तावरे सु. एच. श्रीराम  
५) प्रा. भांडके ए. सी.  
६) कु. रत्नेल वाघुल

minutes of the meeting

1. मंगळवार दिनांक 22/01/2019 या दिवशी कामेशाहेचे आमोडित करण्याचे ठरले.
2. कामेशाहेसाठी प्राचार्य डॉ. मुक्ता मरकरी SMT College जि. मरमर जिल्हा यांना प्रमुख पाहुणे म्हणून निमोजन करण्याचे ठरले.
3. निमोजन करताना काही निमोजन पत्र, आमंत्रण पत्र, नाकार फोटो, कामकाजपत्रिका, बैठक व्यवस्था, Flex वी. कामाचे निमोजन करण्यात आले.

Mawank  
S.S. Sawant



महिला पौंगीक दुकनियोधी समिती व-

महिला सवलिकरण समिती

PAGE NO:  
DATE:

नोटिस


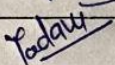
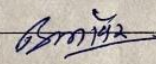
18/01/2019

समितीमधील सर्व सदस्यांना कळविण्यात येत की विद्यार्थी विकास मंडळ रसाविवीकाई पुढे पुणे विद्यापीठ यांचेकडून कापणार 'Stress Management' या कामशाळेसाठी रु- 5000/- मंजूर झालेले आहेत या कामशाळेच्या निमोजनार्थी काज दुपारी 3.30 वाजता सर्व सदस्यांना वळक झाल्यापेक्षावेत मध्ये आमोजन केलेली आहे, तरी सर्व सदस्यांनी उपस्थित राहावे.

ममवर  
S. S. Sawant

सदस्य

सही

- १) डॉ. पिराळ एस. एच. शांडव
- २) डॉ. पाटील की. जी. 
- ३) प्रा. मादव एस. आर. 
- ४) प्रा. मांडके ए. की.
- ५) श्रीमती तावरे मू. एच. 
- ६) कु. रनोल्ड वाघुले

Minutes of the Meeting

- १) 'Stress Management' कामशाळेचे आमोजन बुधवार दि. 23/01/2019 रोजी करणाचे ठरले.
- २) कामशाळेसाठी प्रमुख पाहुणे म्हणून डॉ. प्रिलमकुमार वेदरु आमदनातु काळज, काणी अध्याप म्हणून मा. मकरंद दिवू सोन निमोजन करणाचे हविष्यात आले.
- ३) Invitation कार्ड निमोजन पत्र, आमंत्रण, कामकुपणीक, वळकवावरसा इत्यादी सर्व कामांची निमोजन करणाल आली.

ममवर  
S. S. Sawant



महिला छांगिक दुकविरोधी समेली व-  
महिला सजलीकरण समेली

PAGE NO: \_\_\_\_\_  
DATE: \_\_\_\_\_

नोटीस

24/11/2019

समेली मधील सर्व सदस्यांना कुनविष्णाने मने को लंडिंग होस्टेल मधील विद्यार्थिनींसाठी होस्टेल डेचे आमोजन करणाना आले आहे. लमारीमिलाने कामकुमान्या आमोजनासाठी उद्या शुक्रवार दि. 29/11/2019 रोजी सकाळी 10.30 वाजता सान्या केबिनमध्ये बंधक आमोजन केले आहे. लारी सर्व सदस्यांनी उपस्थित रहावे.

Mawarub  
S.S. Sawarub

- | सदस्य                    | सही    |
|--------------------------|--------|
| १) डॉ. पिराळ एस. एच.     | मांडके |
| २) डॉ. पारीळ व्ही. डी.   | पुत    |
| ३) डॉ. सा. सादव एस. आरु. | पुत    |
| ४) श्रीमती लावरे भू. एच. | डिगमो  |
| ५) सा. मांडके ए. व्ही.   |        |
| ६) कु. वाघुळे रमेश       |        |

Minutes of the Meeting

- होस्टेलच्या मुलींसाठी शुक्रवार दि. 30/11/2019 रोजी सामेकाकी व्याख्यान आमोजन करणाचे ठरविण्यात आले.
- Health and Hygiene या विषयावर डॉ. वराळ जगता Skin specialist यांचे व्याख्यान आमोजन करणाचे ठरले.
- Fashion Designing या विषयावर डॉ. सारिका आडे Fashion Designer यांचे व्याख्यान घ्यामचे ठरले.
- कामकुमान्या पुनिलमारीचे निमोजन करणाना आले.

Mawarub  
S.S. Sawarub



महिला लैंगिक छुल्बिरोधी समिती व  
महिला सवलतीकरण समिती  
नोटीस

PAGE NO:  
DATE:

21/02/2019

समितीमधील सर्व सदस्यांना कळविण्यात येणे की विद्यार्थी विकास मंडळ सावित्रीबाई फुले पुणे विद्यापीठ यांचेकडून आपणास 'निर्मम कन्या अभियान' या माझने मंजूर १०.०५,०००/- अर्थसहाय्य मिळत आहे. या उपक्रमाच्या निमोजनासाठी १ उद्यम शुक्रवार दि. 22/2/19 रोजी सकाळी १-३० वाजता माझने केवळ मध्ये लॉक आउटिंग केलेली आहे, तरी सर्वांनी उपस्थित रहावे.

Mawwals  
डॉ. विजय

- सदस्य सही
- १) डॉ. प्रसाद एस. एच. डॉ. प्रसाद
  - २) डॉ. पाटील वी.डी. डॉ. पाटील
  - ३) मा. सादव एस. आर. सादव
  - ४) मा. मांडके सु. एच.
  - ५) श्रीमती लावरे सु. एच. श्रीमती लावरे
  - ६) कु. वाघुल रत्नेल

Minutes of the meeting

1. 'निर्मम कन्या अभियान' हातगत मुलांसाठी 'Self-defence' Training workshop चे आयोजन शनिवार दि. 2/3/2019 रोजी करणाचे ठरले.
2. मा. मानेबाई सई, PI, Social Security Cell, Crime branch पुणे यांना प्रमुख पाहुणे म्हणून निमोजित करणाचे ठरले.
3. मा. डॉ. रमोना नेकम, Madhavar Judo Association यांना अध्यक्ष म्हणून निमोजित करणाचे ठरले.
4. कु. भाभा कदम व आप्पा सानप यांना विद्यार्थीनींना ड्यूटी कराटे व Kick-back चे training देणासाठी निमोजित करणाचे ठरले.



माहिती वॉगीकृत छळविरोधी समिती व -  
माहिती सवलतीकरण समिती

PAGE NO: \_\_\_\_\_  
DATE: \_\_\_\_\_

नोटीस

26/03/2019

समितीमधील सर्व सदस्यांना कळविण्यात येते की, Dept. of Lifelong Learning & Extension सावित्रीबाई फुले पुणे विद्यापीठ

मार्चे कडून आपणास 'मान्यराष्ट्रीय माहिती दिना' निर्मात्या 'माहिती सवलतीकरण' कामशाळेचे आयोजन करण्यासाठी रु. १६०००/- भ्रमसहस्र मंडूत खालील माहिती. या कामशाळेचे नियोजन करण्यासाठी उदमा धुंदगाव दि. 26/03/2019 रोजी उपारी - ४:०० वाजता मालामालाकडून घेऊन आयोजन केलेली आहे तशी सवलती उपस्थित रावे.

मान्य  
S. S. Sawant

- |                        |              |
|------------------------|--------------|
| सदस्य                  | सही          |
| 1. डॉ. पिसाळ एस. एच.   | <u>पिसाळ</u> |
| 2. डॉ. पाटील वी. डी.   | <u>16/3</u>  |
| 3. प्रा. मादग एस. आर.  | <u>मादग</u>  |
| 4. प्रा. मांडके ए. वी. |              |
| 5. डॉ. लावरे ई. एच.    | <u>लावरे</u> |
| 6. कु. र्नेतल वाघुळे   |              |

minutes of the meeting

- माहिती सवलतीकरण कामशाळेचे आयोजन सोमवार दि. ६ मार्च २०१९ रोजी करण्याचे ठरविण्यात आले.
- कामशाळेच्या उद्घाटन म्हणून मा. दुर्गा काळे, Mrs. Indira Nimbark, Deshpande 2018 यांना, प्रमुख पाहुण्या म्हणून डॉ. वंदना काळे, नेत्रोगतल यांना, तर अध्यक्ष म्हणून प्रा. सोनळ लुपे सामाजिक कार्यकर्त्या यांना निर्माणात करण्याचे ठरले.
- कार्यक्रमाच्या प्रवर्तकाची नियोजन करण्यात आले.

मान्य  
S. S. Sawant



माहिती लॉगीक सुविवरोधी समिती १ -  
माहिती सवलतीकरण समिती

PAGE NO.:  
DATE:

नोटिस

26/03/2019

समितीमधील सर्व सदस्यांना कळविण्यात येते की Dept. of Lifelong Learning & Extension सावित्रीबाई फुले पुणे विद्यापीठ

मार्चे कडून आपणाला 'मांतरराष्ट्रीय माहिती दिव' निमित्त 'माहिती सवलतीकरण' कामशाळेचे आयोजन करण्यासाठी रु. १६०००/- मध्यासह्या मंडळाने इंग्रिड माहे. या कामशाळेचे नियोजन करण्यासाठी उदमा बुर्यवार दि. 26/03/2019 रोजी उपस्थित. रु. १००० वाजता मात्ताम कुविंग मध्ये एक आयोजन केलेली आहे लसी सवलती उपस्थित रावे.

manuul  
S. S. Sawant

- |                           |         |
|---------------------------|---------|
| सदस्य                     | सही     |
| 1. डॉ. पिराक एस. एच.      | श्रीराम |
| 2. डॉ. पाटील वी. जी.      | 16/3    |
| 3. प्रा. मादग एस. आर.     | 16/3    |
| 4. प्रा. मांडके ए. वी.    | 16/3    |
| 5. डॉ. मीना लावरे झे. एच. | 16/3    |
| 6. कु. रमेश वाघुळे        |         |

minutes of the meeting

- माहिती सवलतीकरण कामशाळेचे आयोजन सोमवार दि. ६ मार्च २०१९ रोजी करण्याचे ठरविण्यात आले. Mrs. Indira Phirke
- कामशाळेच्या उद्घाटन म्हणून मा. दुर्गा काळे, Demoteel 2018 मांठा, प्रमुख पाहुण्या म्हणून डॉ. वंदना काळगे नेत्ररोगतज्ञ मांठा, तर अध्यक्ष म्हणून मा. सोनळ लुप सामाजिक कार्यकर्ता मांठा निमोर्गीन करण्याचे ठरले.
- कार्यक्रमाच्या प्रवर्तकाची नियोजन करण्यात आले.

manuul  
S. S. Sawant



# भाटेरा सलगीकरण व भाटेरा लॉगिक छविविरोधी समिती

नोटिस

13/9/2019

PAGE NO :  
DATE :

भाटेरा सलगीकरण व भाटेरा लॉगिक छविविरोधी समितीमधील सर्व सदसमांना कळविण्यात येते की समितीला अठरा भा. भा.चापान्या अर्थमन्त्रालयाकरीता शास्त्रावर दिनांक १४/९/१९ सा. ११-३० वाड्यात मिटींग होईल असे आमंत्रण करणारा कावेळी कोरे. त्यास सर्व सदसमांना वेळी उपस्थित राहावे.

Mawwal +  
S.S. Dabwani

- | क्र.सं. | सदस्य नाव             | सहा |
|---------|-----------------------|-----|
| १       | डॉ. पिसाळ एस. एच.     |     |
| २       | डॉ. पाटील व्ही. डी.   |     |
| ३       | श्री. मादव एस. आरु.   |     |
| ४       | श्री. मांडके ए. व्ही. |     |
| ५       | डॉ. आर्धव R. K.       |     |
| ६       | डॉ. स्नेहल वाघोळे     |     |

- वेरील अहोकार्थ राखील विषयांवर चर्चा करणारा कावेळी -
- १) वॉटर रूम सर्व मुलींसाठीचे commodes
  - २) Women ladies counselling - stress management -  
— Diet & Health — डॉ. आनंद नाडकर्णी  
Mrs. Satish Nagar Professional Nutritionist -  
Mrs. Dr. Dilip Mane  
Poonawal group - Kiran shaha -  
३) Gender equality - उद्घाटन - डॉ. उदारा लुंकलुके  
४)